



**ISTITUTO CULTURALE LADINO
SAN GIOVANNI DI FASSA-SÈN JAN**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 110 di data 8 settembre 2026

O G G E T T O :

Inquadramento nel nuovo sistema di classificazione professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali del Nuovo Ordinamento professionale sottoscritto in data 12 gennaio 2026

In data 12 gennaio 2026 è stato sottoscritto l'accordo per il nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali (di seguito N.O.P.), il quale definisce, tra le altre cose, il nuovo sistema di classificazione professionale del personale destinatario del predetto testo.

L'articolo 1 ne definisce l'ambito di applicazione, prevedendo che il nuovo sistema di classificazione si applichi a tutto il personale dell'area non dirigenziale del richiamato comparto provinciale di contrattazione, ad esclusione del personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco e del personale delle qualifiche forestali, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato (fatte salve le specifiche riportate nei singoli articoli), dipendente della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali pubblici, compatibilmente con le rispettive leggi istitutive e norme statutarie, dai Comuni e Comunità e dalle Aziende pubbliche di servizi alla persona nonché dal Consiglio provinciale.

Secondo quanto poi stabilito dall'articolo 2, il N.O.P. ha effetto dalla data di sottoscrizione (12 gennaio 2026) salve le diverse decorrenze previste da specifiche disposizioni contenute nell'accordo. Il medesimo articolo indica inoltre un termine di applicazione dell'ordinamento.

Il successivo articolo 3, nel suo complesso, introduce il nuovo sistema di classificazione del personale sviluppato in tre aree che corrispondono a tre differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- Area degli Operatori (area 1);
- Area degli Istruttori (area 2);
- Area dei Funzionari (area 3).

L'area degli Operatori (area 1) è articolata in tre livelli: livello di ingresso, livello base e livello evoluto, mentre le restanti due aree degli Istruttori (area 2) e dei Funzionari (area 3) si articolano, rispettivamente, in livello base ed evoluto.

Le aree ed i livelli, così come sopra articolati, corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all'espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; questi sono individuati mediante le declaratorie, definite nell'Allegato 1) dell'accordo in parola, nelle quali sono altresì descritti l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuno di essi.

Le figure professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area/livello cui si riferiscono.

Ogni dipendente è inquadrato nell'ordinamento professionale attraverso un sistema di classificazione che prevede la collocazione in area e livello, figura professionale e posizione retributiva.

In proposito si richiamano le disposizioni di legge di cui all'articolo 45 "Mansioni" della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7.

Ciascun livello, nell'ambito dell'area, è articolato in sei posizioni retributive. Il valore della sesta posizione retributiva di nuova istituzione è fissato, per ciascuna area e livello, nell'Allegato 5) dell'accordo in esame.

Lo stesso Allegato 5) riporta i valori dello stipendio tabellare, in riferimento alle nuove posizioni retributive, derivanti dagli intercorsi accordi contrattuali di comparto nel tempo vigenti e concernenti il trattamento economico tabellare spettante, in prima applicazione, alle date riportate, al personale inquadrato nel nuovo sistema di classificazione.

E' inoltre previsto che il personale in servizio alla data di entrata in vigore del N.O.P. nelle categorie B evoluto e C evoluto sia ridenominato come "senior", ferma restando la

collocazione nel nuovo sistema di classificazione, rispettivamente, nell'area degli operatori livello evoluto e degli istruttori livello evoluto, secondo le trasposizioni di cui all'allegato 3).

Un tanto premesso, si riscontra in particolare per quanto attiene al presente provvedimento la norma di primo inquadramento di cui all'articolo 17 del N.O.P., il quale dispone, al comma 1, che il personale destinatario dell'accordo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto dall'1 gennaio 2023 o dalla data di assunzione, se successiva, secondo la Tabella di trasposizione automatica e di corrispondenza nel sistema di classificazione di cui all'Allegato 3) all'accordo e con attribuzione, nell'area/livello di destinazione, della posizione retributiva corrispondente a quella in godimento nella categoria/livello di provenienza, peraltro indicata nell'Allegato 5) all'accordo già richiamato.

All'atto del nuovo inquadramento il personale conserva l'eventuale maturato economico in godimento nella categoria livello di appartenenza, tenuto conto inoltre, in prima applicazione, che nell'ambito del trattamento economico spettante, in quanto connesso alla retribuzione fondamentale, al personale interessato dall'inquadramento in esame, sono altresì contemplate le ulteriori voci retributive, tabellari ovvero ad personam, di competenza, secondo la struttura della retribuzione indicata dal vigente contratto collettivo provinciale di lavoro di pertinenza nelle misure fissate dagli accordi contrattuali nel tempo vigenti.

Il comma 2 dell'articolo 17, stabilisce inoltre che, nelle more della definizione delle nuove figure professionali e dei relativi requisiti di accesso, sono confermate per le nuove aree/livelli le declaratorie, i requisiti di accesso e l'ascrivibilità delle figure professionali alle corrispondenti categorie di cui all'ordinamento professionale di data 20 aprile 2007 e successive modifiche, secondo la tabella di corrispondenza di cui all'allegato Tabella 4). Eventuali nuove figure professionali, anche raggruppate per famiglia professionale, sono inserite nell'ordinamento professionale a seguito di contrattazione a livello di comparto.

Si evidenzia inoltre, per quanto di interesse al presente provvedimento, che l'accordo in esame prevede in sede di prima revisione degli inquadramenti, successiva all'entrata in vigore del comma 2 bis dell'articolo 66 della legge sul personale della Provincia, specifiche determinazioni per inquadramenti di personale in area/livello superiore secondo le previsioni degli articoli 18, 19 e 22, con particolare riferimento a determinato personale già appartenente alle categorie A, B e C.

In considerazione della particolarità di tali determinazioni e della necessità di svolgere ulteriori approfondimenti finalizzati all'applicazione delle disposizioni richiamate, si rinvia a successivi separati provvedimenti l'applicazione delle stesse.

Per quanto concerne la dotazione complessiva di personale, l'articolo 24 del N.O.P. dispone che, in base a quanto previsto dagli articoli 45 e 63, commi 1 *bis* e 3, della legge provinciale n. 7 del 1997, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale l'organico di ciascuna area/livello nell'ambito della dotazione complessiva di personale è costituito dai contingenti organici dei livelli/categorie inerenti il previgente ordinamento che vi confluiscono.

Nei casi di inquadramento in area/livello superiore rispetto a quello derivante dalla semplice trasposizione automatica disposta dall'articolo 17 comma 1, è stabilito che il posto occupato dal dipendente è trasformato in un posto d'organico dell'area in cui va a confluire, andando così ad aumentare l'organico della stessa fermi restando i fabbisogni programmati per l'accesso dall'esterno.

Con il presente provvedimento si intende quindi dare applicazione al nuovo sistema di classificazione del personale, introdotto dall'articolo 3 dell'accordo per il Nuovo Ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie

locali sottoscritto in data 12 gennaio 2026, nei confronti del personale dipendente dell'Istituto Culturale Ladino interessato dallo stesso, come individuato all'articolo 1, ancorché sia distaccato in posizione di comando/utilizzo ovvero messo a disposizione presso altro soggetto secondo quanto previsto dalle vigenti disposizioni legislative, provvedendo ad inquadrare lo stesso con effetto dall'1 gennaio 2023 o dalla data di assunzione, se successiva, secondo la Tabella di trasposizione automatica e di corrispondenza nel sistema di classificazione di cui all'Allegato 3) al menzionato accordo con conferma della figura professionale di appartenenza, ovvero di riferimento, secondo l'allegata Tabella 4) e con attribuzione, nell'area/livello di destinazione, della posizione retributiva corrispondente a quella in godimento nella categoria/livello di provenienza. Viene garantito il maturato economico in godimento nella categoria, livello di appartenenza anteriormente all'inquadramento di cui al presente provvedimento.

Si evidenzia come al personale nella situazione giuridico/economica di nuovo inquadramento sono inoltre confermate le voci retributive di competenza, costituenti la retribuzione fondamentale, per valori tabellari o ad personam in godimento, a partire dall'1 gennaio 2023, secondo gli accordi contrattuali nel tempo vigenti ovvero attribuite in ragione di specifici provvedimenti dirigenziali di pertinenza.

Va precisato in proposito come, i riferimenti contenuti nei Contratti collettivi provinciali di lavoro per il personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, nei relativi Accordi di settore nel tempo vigenti nonché nelle circolari destinate al medesimo personale, laddove facciano riferimento alle previgenti categorie A, B, C e D e, salvo che per la categoria A, ai relativi livelli base ed evoluto, in corrispondenza al previgente Ordinamento professionale del personale del comparto AALL, area non dirigenziale di data 20 aprile 2007, sono da intendersi riferiti, in quanto compatibili, come segue:

- al livello di ingresso dell'Area 1 "Operatori" per la categoria A;
- all'Area 1 "Operatori", articolata nei livelli base ed evoluto, per la categoria B, rispettivamente, livello base ed evoluto;
- all'Area 2 "Istruttori", articolata nei livelli base ed evoluto, per la categoria C, rispettivamente, livello base ed evoluto;
- all'Area 3 "Funzionari", articolata nei livelli base ed evoluto, per la categoria D, rispettivamente, livello base ed evoluto.

Si dà atto infine che le disposizioni di cui al presente provvedimento, con riferimento all'inquadramento del personale dell'Istituto Culturale Ladino nel nuovo sistema di classificazione professionale di cui all'articolo 3 in parola è operato in applicazione dell'articolo 17 per Tabella di trasposizione automatica di corrispondenza di cui all'Allegato 3) dell'accordo, tenuto conto di quanto previsto in relazione alle figure professionali dalla Tabella 4) allegata, in invarianza delle stesse come definite (ancorché per categoria e livello del previgente ordinamento) dalla deliberazione della Giunta provinciale n. 3311 del 15 dicembre 2000 e ss.mm. e pertanto non comporta nei confronti dei dipendenti destinatari dello stesso la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro.

Tutto ciò premesso

IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e le successive modificazioni;

- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell'Istituto Culturale Ladino e l'allegato Statuto dell'Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale deliberazione 23 febbraio 2017, n. 290;
- richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- visto e considerato quanto esposto in premessa;
- visto l'accordo per il Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 12 gennaio 2026 e in particolare, per quanto d'interesse al presente provvedimento, gli articoli 1, 2, 3, 17 e 24 nonché gli allegati: Allegato 1), Allegato 3), Tabella 4) e Allegato 5);
- visto il vigente Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del Comparto Autonomie locali, area non dirigenziale - per il triennio giuridico-economico 2016/2018, sottoscritto in data 1° ottobre 2018;
- visto il previgente Accordo riguardante l'Ordinamento professionale per il personale dell'area non dirigenziale del Comparto Autonomie locali, sottoscritto il 20 aprile 2007 e ss. mm.;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 3311 del 15 dicembre 2000 e successive integrazioni e modificazioni in particolare per quanto concerne la definizione delle declaratorie delle figure professionali in riferimento alle categorie/livelli considerati dall'Ordinamento professionale nel tempo vigente;
- visti gli Accordi collettivi provinciali di lavoro per il personale del Comparto Autonomie locali - area non dirigenziale intercorsi, dunque: l'Accordo per la parte economica del triennio contrattuale 2022/2024, corresponsione degli arretrati stipendiali per gli anni 2022 e 2023, sottoscritto in data 11 ottobre 2024, l'Accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022/2024, sottoscritto il 30 aprile 2024, l'Accordo per la parte economica del CCPL 2022/2024, sottoscritto il 21 febbraio 2025 nonché l'Accordo per la parte economica del CCPL 2025/2027, sottoscritto il 16 ottobre 2025, in particolare le allegate tabelle di pertinenza riportanti, alle varie date, i valori tabellari della retribuzione fondamentale spettanti a partire dall'1 gennaio 2023;
- considerata la ricognizione della posizione giuridico-economica di appartenenza del personale dell'Istituto Culturale Ladino a partire dal 1° gennaio 2023 e relativa posizione documentale di interesse;
- viste altresì, per quanto di interesse, le leggi provinciali 16 giugno 2006, n. 3, 2 agosto 2005, n. 14, 7 novembre 2005, 29 dicembre 2005, n. 20 n. 15 (art. 7), 7 agosto 2006, n. 5, 3 ottobre 2007, n. 15, 11 settembre 1998, n. 15 e inoltre il Decreto Legislativo 19 maggio 2011, n. 92 nonché il D.P.G.P. 6 giugno 2000, n. 10-29/Leg.;
- vista, per quanto d'interesse la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 2 di data 29 gennaio 2026 ad oggetto: "Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 dell'Istituto Culturale Ladino.", che reca, tra l'altro, i contenuti del Piano triennale dei fabbisogni di personale e la rappresentazione della consistenza del personale a tempo indeterminato dell'Istituto Culturale Ladino al 31 dicembre 2025;

- visto altresì l'articolo 11 della Legge 16 gennaio 2003, n. 3, come modificato con decreto legge 16/7/2020, n. 76, convertito con modificazioni dalla legge 11 settembre 2020, n. 120 e dato atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP "Codice Unico di Progetto",
- richiamato il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare gli articoli dall' 11 al 15, nonché l'art. 22;

d e t e r m i n a

1) di dare atto che l'articolo 3 del Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 12 gennaio 2026, introduce un nuovo sistema di classificazione professionale, per il personale dipendente dell'Istituto Culturale Ladino, appartenente al relativo comparto di contrattazione destinatario dell'accordo, articolato in tre aree che corrispondono a tre differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali, a loro volta articolate su un livello base e un livello evoluto, ad eccezione dell'Area 1 che considera anche un livello di ingresso, come di seguito riportato, individuati mediante le declaratorie definite nell'Allegato 1) all'accordo stesso, che descrivono l'insieme dei requisiti indispensabili per l'inquadramento in ciascuno di esse e al cui testo si rinvia per ogni riferimento, il quale prevede per ciascun dipendente la collocazione in area e livello, figura professionale e posizione retributiva:

- Area degli Operatori (area 1) / livello d'ingresso, livello base e livello evoluto
- Area degli Istruttori (area 2) / livello base e livello evoluto
- Area dei Funzionari (area 3) / livello base e livello evoluto;

2) di dare atto che nel Nuovo ordinamento le figure professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell'area/livello e che, nelle more della definizione delle nuove figure professionali e dei relativi requisiti di accesso, sono confermate per le nuove aree/livelli le declaratorie, i requisiti di accesso e l'ascrivibilità delle figure professionali alle corrispondenti categorie di cui al previgente Ordinamento professionale, secondo la tabella di corrispondenza Tabella 4) allegata all'accordo stesso, che, anche per il personale dell'Istituto Culturale Ladino avviene in riferimento alla richiamata delibera giuntale n. 3311 del 15 dicembre 2000, come successivamente modificata ed integrata, dando particolare evidenza che le figure professionali di Operaio qualificato, nei vari mestieri, già ascritte alla categoria B livello base, sono da intendersi ad esaurimento nell'Area 1 Operatori - livello base;

3) di dare inoltre atto che secondo lo stesso articolo 3 ciascun livello nell'ambito dell'area è articolato in sei posizioni retributive, la sesta di nuova istituzione, il cui valore dello stipendio tabellare è riportato, alle varie decorrenze, nell'Allegato 5) al testo ordinamentale sottoscritto il 12 gennaio 2026, cui si rinvia per preciso riferimento, dando atto che i valori ivi riportati in riferimento a ciascuna posizione retributiva fino alla quinta, alle varie date, sono equivalenti a quelli considerati nelle tabelle allegate agli accordi contrattuali collettivi nel tempo vigenti richiamati nelle premesse e altresì indicati dallo

stesso articolo;

4) di disporre, in applicazione della norma di primo inquadramento nel Nuovo ordinamento professionale del personale dell'area non dirigenziale del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 12 gennaio 2026, di cui all'articolo 17, l'inquadramento con effetto dall'1 gennaio 2023 o dalla data di assunzione, se successiva, del personale dipendente dell'Istituto Culturale Ladino destinatario dell'accordo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e determinato, in quanto compatibile con le disposizioni di legge, in essere nel periodo considerato, nel nuovo sistema di classificazione del personale introdotto dall'articolo 3 del medesimo accordo, secondo la Tabella di trasposizione automatica e di corrispondenza nel sistema di classificazione di cui all'Allegato 3) allo stesso, di seguito riportata, in riferimento alla figura professionale di appartenenza, ovvero per il personale a tempo determinato con riguardo alle mansioni assegnate riferite alla figura professionale indicata nei contratti individuali, in considerazione della corrispondenza fissata dalla Tabella 4) allegata all'accordo in argomento, fatto salvo quanto indicato al successivo punto 7):

Trasposizione automatica nel sistema di classificazione

precedente sistema di classificazione				nuovo sistema di classificazione
Categoria	Livello		Area	Livello
A		►	1 Operatori	ingresso
B	base	►		base
	evoluto	►		evoluto
C	base	►	2 Istruttori	base
	evoluto	►		evoluto
D	base	►	3 Funzionari	base
	evoluto	►		evoluto

5) di disporre, in relazione all'inquadramento di cui al precedente punto 4), con pari decorrenze, al medesimo personale ivi considerato, l'attribuzione, nell'area/livello di destinazione, della posizione retributiva corrispondente a quella in godimento nella categoria/livello di provenienza in riferimento, in prima applicazione, al trattamento economico tabellare, come indicato all'Allegato 5), che si richiama per preciso riferimento, derivante dagli intercorsi accordi negoziali nel tempo vigenti, per valori equivalenti già attribuiti al personale qui di interesse, dando evidenza che nei confronti degli interessati è confermato l'eventuale maturato economico in godimento e altresì le ulteriori voci concernenti la retribuzione fondamentale, tabellare ovvero ad personam, di competenza nel periodo di riferimento, già attribuite in applicazione degli intercorsi accordi contrattuali di comparto/area richiamati in premessa, altresì in richiamo al comma 8 dell'articolo 3 del N.O.P., ovvero in conseguenza di specifici provvedimenti;

6) di dare atto che al personale interessato al presente provvedimento sono confermati, in quanto compatibili, i trattamenti economici diversi o indennità già in godimento in applicazione delle vigenti disposizioni normative e contrattuali, tenuto conto di quanto espresso in premessa, nonché in riferimento ai documenti amministrativi che ne hanno disposto l'attribuzione;

7) di rinviare a successivo separato provvedimento, per quanto esposto in premessa, l'applicazione delle disposizioni di cui agli articoli 18, 19 e 22 del Nuovo Ordinamento professionale sottoscritto il 12 gennaio 2026 nei confronti del personale dell'Istituto Culturale Ladino a tempo indeterminato, rispettivamente, delle ex categorie A, B, livello base e C, livelli base ed evoluto;

8) di accogliere inoltre le disposizioni dell'articolo 3 dell'accordo in argomento, secondo cui il personale in servizio alla data di entrata in vigore del N.O.P. nelle categorie B, livello evoluto e C, livello evoluto sia ridenominato come B evoluto "senior" e C evoluto "senior", con collocazione nel nuovo sistema di classificazione, rispettivamente, nell'area 1 degli Operatori livello evoluto e nell'area 2 degli Istruttori livello evoluto, secondo le trasposizioni di cui all'allegato 3), confermando dunque quanto disposto per il personale interessato al precedente punto 4);

9) di stabilire, in richiamo alle disposizioni dell'articolo 17 del N.O.P., che il personale assunto successivamente all'adozione di questa determinazione, sulla base di procedure concorsuali/selettive indette in base alle disposizioni vigenti anteriormente all'entrata in vigore del Nuovo Ordinamento professionale, venga direttamente inquadrato nel nuovo sistema di classificazione in base alla disciplina di cui alla norma di primo inquadramento, secondo la Tabella di trasposizione automatica e di corrispondenza di cui all'Allegato 3) dell'accordo e tenuto conto di quanto indicato al precedente punto 2);

10) di dare inoltre atto che per quanto riguarda la dotazione complessiva del personale provinciale dell'area non dirigenziale del Comparto autonomie locali interessato dal Nuovo ordinamento professionale si procede come indicato dall'articolo 24 dell'accordo in argomento tenuto conto, per i vari aspetti, dei contenuti del P.I.A.O. adottato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 2 del 29 gennaio 2026;

11) di dare atto che, per quanto esposto in premessa, l'inquadramento del personale dell'Istituto Culturale Ladino nel nuovo sistema di classificazione professionale secondo l'articolo 3 in parola e di cui al presente provvedimento, è operato per trasposizione automatica di corrispondenza, pertanto non comporta nei confronti dei dipendenti destinatari dello stesso la stipula di un nuovo contratto individuale di lavoro;

12) di dare atto che quanto disposto con il presente provvedimento non comporta maggiori spese;

13) di dare inoltre atto che del presente provvedimento sarà data opportuna comunicazione al personale interessato;

14) di dare infine atto che il presente provvedimento non è soggetto a pubblicazione ai sensi dell'articolo 31, comma 2 della legge provinciale n. 23/1992.

LA DIRETTRICE

Dott.ssa Sabrina Rasom

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2026-2028

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2026 – 2028.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni di Fassa,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

Dott.ssa Marianna Defrancesco

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
--

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
--

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

CERTIFICA

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo Online

sul sito web dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

LA DIRETTRICE

Dott.ssa Sabrina Rasom

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
--

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa
--