



## **ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)**

### **DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE**

**n. 176 di data 5 dicembre 2025**

**O G G E T T O :**

Determinazione del FO.R.E.G. “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per l’anno 2025

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 11.763,32 Capitolo 51100)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 3.000,82 Capitolo 51130)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 999,88 Capitolo 51150)

## IL DIRETTORE

- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell’Istituto Culturale Ladino e l’allegato Statuto dell’Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale deliberazione 23 febbraio 2017, n. 290;
- richiamato l’art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l’Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell’Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- visto l’Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell’area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 21 ottobre 2021;
- verificato che l’art. 48 del sopracitato accordo regolamenta il finanziamento del FO.R.E.G. e l’ammontare della “quota obiettivi generali”, stabilendo quanto segue:

*1. A decorrere dall’1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. della Provincia autonoma di Trento dei suoi enti strumentali è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall’applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come riportati nella seguente tabella, colonna A)*

<b>CATEGORIE/LIVELLI</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO</b>
<i>A</i>	€ 911,00
<i>B base</i>	€ 1.002,00
<i>B evoluto</i>	€ 1.067,00
<i>C base</i>	€ 1.174,00
<i>C evoluto</i>	€ 1.318,00
<i>D base</i>	€ 1.522,00
<i>D evoluto</i>	€ 1.762,00

- quantificato conseguentemente l’importo lordo del FO.R.E.G. per l’anno 2025, come meglio dettagliato nell’allegato “A” al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale in complessivi € 11.763,32;
- considerato che ai sensi dell’art. 48, comma 2, del suddetto accordo di settore del 21 ottobre 2021, gli importi annuali lordi spettanti a titolo di “quota obiettivi generali” a decorrere dall’anno 2018 sono i seguenti:

<b>CATEGORIE/LIVELLI</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI ANNO 2018 E A REGIME QUOTA OBIETTIVI GENERALI</b>
<i>A</i>	€ 698,00
<i>B base</i>	€ 784,00
<i>B evoluto</i>	€ 806,00
<i>C base</i>	€ 891,00
<i>C evoluto</i>	€ 1.020,00
<i>D base</i>	€ 1.208,00
<i>D evoluto</i>	€ 1.432,00

- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell’Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l’art. 22;
- visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 di data 30 dicembre 2024 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 70 del 31 gennaio 2025 e il bilancio finanziario gestionale 2025-2027 approvato con propria determinazione n. 183 del 30 dicembre 2024 e ss.mm.;
- richiamati l’art. 56 e l’allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l’art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l’assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l’imputazione dell’impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all’allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130, 51150 del bilancio finanziario 2025-2027, esercizio finanziario 2025;

### **determina**

1. di costituire, in base all’articolo 48 dell’Accordo di settore di data 21 ottobre 2021 il “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale” per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per l’esercizio 2025, nell’importo di € 11.763,32, suddiviso in quota “obiettivi generali” per € 9.109,03 e quota “obiettivi specifici” per € 2.654,29, come determinato nell’allegato prospetto (A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell’Istituto nel seguente modo:

- per la quota di € 11.763,32.=, calcolata per l'anno 2025 in base agli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 48 dell'Accordo di settore di data 21 ottobre 2021, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2025 del bilancio finanziario – gestionale 2025-2027 come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 11.763,32.= al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)

€ 3.000,82.= al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempo indeterminato nella percentuale del 25,51%)

€ 999,88.= al capitolo 51150 (IRAP 8,5%)

LA DIRETTRICE

Dott.ssa Sabrina Rasom

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.

Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Allegato: (A) Prospetto per la determinazione del FOREG – 2025

## **VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

### **BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2025-2027**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2025 – 2027.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2025	OGS n. 31	€ 11.763,32
51130	2025	OGS n. 32	€ 3.000,82
51150	2025	OGS n. 33	€ 999,88

San Giovanni di Fassa, 5 dicembre 2025

<b>IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO</b> <b>Dott.ssa Marianna Defrancesco</b>
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

## **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

La sottoscritta Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

### **CERTIFICA**

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo Online

sul sito web dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

<b>LA DIRETTRICE</b> <b>Dott.ssa Sabrina Rasom</b>
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

# FO.R.E.G. - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale

Comparto autonomie locali - area non dirigenziale

FINANZIAMENTO FO.R.E.G. ANNO 2025						Importo obiettivi generali
Categorie / livelli	Nominativo	ore settimanali contrattuali	durata servizio in giorni	importo annuo lordo per dipendente equivalente (art. 48 acc. Stralcio 21.10.2021)	A = importo per dipendente reale (*)	
categoria C – base	CH.Maura	36	365	€ 1.174,00	€ 1.174,00	€ 891,00
categoria C – base	D.Nicola	36	365	€ 1.174,00	€ 1.174,00	€ 891,00
categoria C – base	R.Alberta	36	169	€ 1.174,00	€ 543,58	€ 412,55
categoria C – evoluto	V.Mara	36	365	€ 1.318,00	€ 1.318,00	€ 1.020,00
categoria C – base	Z.Claudia	36	365	€ 1.174,00	€ 1.174,00	€ 891,00
categoria C – base	C.Patrizia	36	365	€ 1.174,00	€ 1.174,00	€ 891,00
categoria C – base	D.Angela	36	122	€ 1.174,00	€ 392,41	€ 297,81
Categoria D – base	C.Nadia	36	365	€ 1.522,00	€ 1.522,00	€ 1.208,00
Categoria D – base	B.Daniela	36	365	€ 1.522,00	€ 1.522,00	€ 1.208,00
Categoria D – base	C.Michela	30	365	€ 1.522,00	€ 1.268,33	€ 1.006,67
Categoria B – base	D.david	18	365	€ 1.002,00	€ 501,00	€ 392,00
B = SOMMA COLONNA A = IMPORTO LORDO FO.R.E.G. PER L'ANNO 2025 DA IMPORTI ART. 48						11.763,32 €
B + C = TOTALE LORDO FO.R.E.G. 2025						€ 11.763,32
di cui:						
- per obiettivi generali (art. 48 co. 2)						€ 9.109,03
- per obiettivi specifici						€ 2.654,29

(\*) importo per dipendente equivalente di cui all'art. 48 ridotta in proporzione al minore orario/periodo di servizio per il personale a tempo parziale e/o determinato