



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 112 di data 28 agosto 2025

O G G E T T O :

Assunzione della Signora ANGELA DETOMAS con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella figura professionale di Assistente Culturale, categoria C, livello base, 1^a posizione retributiva

IL DIRETTORE

- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 13 di data 20 marzo 2025 con la quale veniva indetto un concorso pubblico per esami per la copertura di n. 2 posti a tempo indeterminato di personale della figura professionale di Assistente Culturale, categoria C, livello base, 1^a posizione retributiva: indicazione del bando di concorso;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 24 di data 10 luglio 2025 di approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito, pubblicata sul Supplemento n. 1 al Bollettino Ufficiale della Regione Trentino -Alto Adige n. 30 – sezione concorsi di data 23 luglio 2025 come di seguito riportata:

N°	Nominativo	Totale (in sessantesimi)
1	CASARI PATRIZIA	47,33
2	DETOMAS ANGELA	47,00
3	RIZ SABRINA	42,32

- visto il D.P.G.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007, concernente “Regolamento per l'accesso all'impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici;
- visto il vigente Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025-2027 dell'Istituto Culturale Ladino ed in particolare la sezione 3 che reca i contenuti del piano triennale dei fabbisogni di personale e la sezione 2 “rischi corruttivi e trasparenza”;
- viste le direttive in materia di personale degli enti strumentali provinciali a decorrere dall'anno 2025 approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 2101 di data 16 dicembre 2024 ed in particolare la parte I, lettera A.1 punto 1. assunzioni di personale dipendente a tempo indeterminato, lettera c);
- vista la nota della Provincia autonoma di Trento PAT RFS007 – 19.01.2023-0045953 con la quale si autorizza l'assunzione a tempo indeterminato di una unità di personale di Assistente, Categoria C, livello base;
- dato atto che con propria determinazione n. 111 di data 27.08.2025 è stata disposta l'assunzione a tempo indeterminato della 1^a classificata;
-

- accertato come la Signora ANGELA DETOMAS si sia classificata al 2° posto nella graduatoria del concorso sopra citato e risulta pertanto aver diritto al conferimento dell'incarico;
- verificata la disponibilità della sig.ra ANGELA DETOMAS ad accettare la proposta di assunzione con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) con mansioni di Assistente Culturale, Categoria C. livello base, 1^ posizione retributiva con effetto dal 1 settembre 2025;
- ritenuto pertanto di assumere il presente provvedimento con il quale si dispone l'assunzione della sig.ra ANGELA DETOMAS con contratto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno (36 ore settimanali) con mansioni di Assistente Culturale, Categoria C. livello base, 1^ posizione retributiva a decorrere dal 1 settembre 2025;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento, ed in particolare gli articoli 41 e 42 relativi, rispettivamente, al conferimento dei posti e al contratto individuale di lavoro;
- considerato, in particolare, come a norma del precitato art. 41 il candidato deve presentare entro trenta giorni dal ricevimento di apposito invito, salvo giustificato motivo, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso e nello stesso termine devono sottoscrivere il contratto individuale di lavoro;
- visto il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro – area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 1 ottobre 2018 ed in particolare l'art. 25 relativo al contratto individuale di lavoro, e l'art. 26 relativo alla disciplina del periodo di prova;
- dato atto che l'art. 25 del contratto collettivo individua il termine di trenta giorni sia per la presentazione della documentazione sia per l'effettiva presa di servizio e riscontrata la compatibilità con quanto previsto dall'art. 41 della legge provinciale n. 7/1997;
- rilevato come a norma del comma 5 del medesimo articolo 25 del Contratto collettivo, il destinatario della proposta di assunzione deve anche dichiarare, nel termine di presentazione dei documenti, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge ovvero di optare per l'Amministrazione provinciale con il conseguente impegno a far venire meno l'incompatibilità e dato atto che tale circostanza sarà specificata nel contratto individuale;
- dato atto che quanto al requisito dell'assenza di condanne interdidenti l'assunzione, l'Amministrazione ha provveduto d'ufficio all'acquisizione del certificato dal competente ufficio del Casellario Giudiziale;
- visto l'art. 46, comma 9, della citata legge provinciale n. 7/1997 a norma del quale il codice di comportamento è sottoscritto dal dipendente unitamente al contratto individuale di lavoro;

- visto inoltre l'accordo stralcio per il rinnovo del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali -area non dirigenziale, sottoscritto il 30 aprile 2024;
- visto l'accordo per la parte economica del CCPL 2022-2024 per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale e altre disposizioni sottoscritto in data 21 febbraio 2025;
- visto l'art. 9 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2, concernente disposizioni in materia di trattamento di fine rapporto del personale provinciale;
- visto il decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 e s.m., concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro;
- visto il decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, relativo alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali e preso atto che luogo e data di nascita dei contraenti verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione, all'atto della sottoscrizione del contratto stesso;
- visti gli articoli 35 bis e 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità);
- visto il decreto legislativo n. 118/2011 concernente “Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi”;
- visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 di data 30 dicembre 2024 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 70 del 31 gennaio 2025 e il bilancio finanziario gestionale 2025-2027 approvato con propria determinazione n. 183 del 30 dicembre 2024 e ss.mm.;
- accertata la disponibilità di fondi ai capitoli 51100, 51110, 511301 51131, 51150 E 51151 del bilancio finanziario gestionale 2025-2027, esercizio 2025 e seguenti;
- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell'Istituto Culturale Ladino e l'allegato Statuto dell'Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale deliberazione 23 febbraio 2017, n. 290;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di

Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

- dato atto che il soggetto competente alla firma dello schema di contratto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, è il Direttore dell'Istituto;
- visto l'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003 n.3 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), come modificata con D.L. 76/2020, e dato atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP;

d e t e r m i n a

1. di disporre l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con orario di lavoro a tempo pieno (36 ore settimanali) della sig.ra CASARI PATRIZIA, classificatasi al 1° posto della graduatoria citata in premessa, nella figura professionale di Assistente Culturale, categoria C, livello base, 1^ posizione retributiva a decorrere dal 1 settembre 2025;
2. di dare atto che la sig.ra CASARI PATRIZIA dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio non oltre trenta giorni dal ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, dando atto altresì che il rapporto di lavoro è comunque condizionato alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso per la partecipazione al concorso stesso;
3. di approvare l'unito schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che per quanto riguarda la determinazione della retribuzione viene attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale, e che, per il motivo esposto in premessa, luogo e data di nascita dei contraenti verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro, all'atto della sottoscrizione del contratto stesso;
4. di dare atto che il Direttore dell'Istituto è competente a sottoscrivere quanto previsto dal punto precedente;
5. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 delle legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 51100, 51101, 51130, 51131, 51150, 51151;
6. di provvedere a comunicare il presente provvedimento alla signora ANGELA DETOMAS;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 241/1990, nei confronti della presente determinazione è possibile proporre ricorso giurisdizionale presso il competente TRGA di Trento, entro i sessanta giorni ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla notifica o comunicazione della stessa.

Allegato:
schema di contratto di assunzione

LA DIRETTRICE
Dott.ssa Sabrina Rasom
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2025-2027

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2025 – 2027.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni di Fassa, 28.08.2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Marianna Defrancesco
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

CERTIFICA

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo Online

sul sito web dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

LA DIRETTRICE
Dott.ssa Sabrina Rasom
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa