



DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 85 di data 30 giugno 2023

OGGETTO:

Assunzione del Signor DAVID DORICH con rapporto di lavoro a tempo indeterminato, nella figura professionale di Operaio qualificato, categoria B, livello base, 1^ posizione retributiva

IL DIRETTORE

- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 di data 9 marzo 2023 con la quale veniva indetto un concorso pubblico, per esami, per la copertura di n. 1 posto a tempo indeterminato e a tempo parziale (18 ore settimanali) nella qualifica di operaio qualificato, categoria B, livello base, prima posizione retributiva;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 di data 30 maggio 2023 di approvazione dell'operato della Commissione esaminatrice e della graduatoria finale di merito;
- visto il D.P.G.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007, concernente “Regolamento per l'accesso all'impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici;
- viste le direttive in materia di personale degli enti strumentali provinciali a decorrere dall'anno 2022 approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022;
- dato atto che con nota prot. n. S007/2023/1.12-2022-31/PAC acquisita agli atti (prot. n. 116 del 19 gennaio 2023) il Dirigente Generale della Provincia autonoma di Trento ha comunicato l'intenzione di autorizzare questo Istituto alla deroga delle citate vigenti direttive in materia di personale, al fine di procedere con l'inserimento a tempo indeterminato di un manutentore/operaio qualificato, categoria B, livello base, da assumere a tempo parziale 18 ore settimanali con contestuale aumento della dotazione organica complessiva;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 70 di data 20 gennaio 2023 con la quale è stato autorizzato l'istituto all'aumento della propria determinazione organica nei termini citati;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 3 di data 26 gennaio 2023 avente ad oggetto l'Approvazione del Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023-2025 dell'Istituto Culturale Ladino, ai sensi dell'art. 6 del decreto 132/2022 ed in particolare la sezione 3 che reca i contenuti del piano triennale dei fabbisogni di personale e la sezione 2 “rischi corruttivi e trasparenza”;
- dato atto pertanto di poter procedere all'assunzione di n. 1 unità di personale della figura professionale di operaio qualificato, categoria B, livello base 1^ posizione retributiva con orario 18 ore settimanali al fine di assegnarla a supporto dell'attività del Museo Ladino e dell'Istituto Culturale Ladino;
- vista la deliberazione n. 3311 di data 15 dicembre 2000, come da ultimo modificata con deliberazione n. 2196 di data 2 dicembre 2022 con la quale sono state definite le figure professionali;
- accertato come il Signor DAVID DORICH si sia classificato al 1° posto nella graduatoria del concorso sopra citato e risulta pertanto aver diritto al conferimento dell'incarico;

- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, concernente la revisione dell'ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento, ed in particolare gli articoli 41 e 42 relativi, rispettivamente, al conferimento dei posti e al contratto individuale di lavoro;
- considerato, in particolare, come a norma del precitato art. 41 il candidato deve presentare entro trenta giorni dal ricevimento di apposito invito, salvo giustificato motivo, la documentazione comprovante il possesso dei requisiti prescritti dal bando di concorso e nello stesso termine devono sottoscrivere il contratto individuale di lavoro;
- visto il vigente Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro – area non dirigenziale del comparto autonomie locali sottoscritto in data 1 ottobre 2018 ed in particolare l'art. 25 relativo al contratto individuale di lavoro, l'art. 26 relativo alla disciplina del periodo di prova e l'art. 28 relativo al rapporto di lavoro a tempo parziale;
- dato atto che l'art. 25 del contratto collettivo individua il termine di trenta giorni sia per la presentazione della documentazione sia per l'effettiva presa di servizio e riscontrata la compatibilità con quanto previsto dall'art. 41 della legge provinciale n. 7/1997;
- rilevato come a norma del comma 5 del medesimo articolo 25 del Contratto collettivo, il destinatario della proposta di assunzione deve anche dichiarare, nel termine di presentazione dei documenti, di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dalla legge ovvero di optare per l'Amministrazione provinciale con il conseguente impegno a far venire meno l'incompatibilità e dato atto che tale circostanza sarà specificata nel contratto individuale;
- dato atto che quanto al requisito dell'assenza di condanne interdicensi l'assunzione, l'Amministrazione ha provveduto d'ufficio all'acquisizione del certificato dal competente ufficio del Casellario Giudiziale;
- visto l'art. 46, comma 9, della citata legge provinciale n. 7/1997 a norma del quale il codice di comportamento è sottoscritto dal dipendente unitamente al contratto individuale di lavoro;
- visto l'accordo stralcio per il rinnovo del Contratto Collettivo Provinciale di Lavoro 2019/2021 per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale del 19 agosto 2022;
- visto l'accordo per il riconoscimento dell'indennità di vacanza contrattuale, relativamente al triennio 2022/2024, per il personale del Comparto Autonomie Locali – area non dirigenziale del 31 maggio 2022;
- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell'Istituto Culturale Ladino e l'allegato Statuto dell'Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale deliberazione 23 febbraio 2017, n. 290;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

- dato atto che il soggetto competente alla firma dello schema di contratto, che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, è il Direttore dell'Istituto;
- visto l'art. 9 della legge provinciale 3 febbraio 1997, n. 2, concernente disposizioni in materia di trattamento di fine rapporto del personale provinciale;
- visto il decreto legislativo 26 maggio 1997, n. 152 e s.m., concernente l'obbligo del datore di lavoro di informare il lavoratore delle condizioni applicabili al contratto o al rapporto di lavoro;
- visto il decreto legislativo 27 giugno 2022, n. 104, relativo alle condizioni di lavoro trasparenti e prevedibili nell'Unione europea;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto "Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa";
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali e preso atto che luogo e data di nascita dei contraenti verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro, allegato alla presente determinazione, all'atto della sottoscrizione del contratto stesso;
- visti gli articoli 35 bis e 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 30 marzo 2001, n.165 in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione;
- visto il Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità);
- visto il decreto legislativo n. 118/2011 concernente "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi";
- visto il Bilancio di previsione 2023-2025 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 43 di data 28 dicembre 2022 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 89 di data 27 gennaio 2023 e il bilancio finanziario gestionale per gli esercizi 2023-2025, approvato con propria determinazione n. 178 di data 28 dicembre 2022 e s.m.;
- visto l'art. 11 della Legge 16 gennaio 2003 n.3 (Codice unico di progetto degli investimenti pubblici), come modificata con D.L. 76/2020, e dato atto che per il presente provvedimento non è necessario acquisire il CUP;

d e t e r m i n a

1. di disporre l'assunzione con rapporto di lavoro a tempo indeterminato con orario di servizio di 18 ore settimanali del Signor DAVID DORICH, classificatosi al 1° posto della graduatoria citata in premessa, nella figura professionale di Operaio qualificato, categoria B, livello base, 1^ posizione retributiva;

2. di dare atto che il sig. DAVID DORICH dovrà presentare la documentazione attestante il possesso dei requisiti prescritti, sottoscrivere il contratto individuale di lavoro e assumere servizio non oltre trenta giorni dal ricevimento di apposito invito, a pena di decadenza e salvo giustificato motivo, dando atto altresì che il rapporto di lavoro è comunque condizionato alla verifica del possesso dei requisiti richiesti dal bando di concorso per la partecipazione al concorso stesso;
3. di approvare l'unito schema di contratto individuale di lavoro che forma parte integrante e sostanziale della presente determinazione, dando atto che per quanto riguarda la determinazione della retribuzione viene attribuito il trattamento economico fondamentale ed accessorio previsto dalla vigente normativa contrattuale, proporzionale alla prestazione lavorativa (art. 29 CCPL) e che, per il motivo esposto in premessa, luogo e data di nascita dei contraenti verranno indicati solamente nel contratto individuale di lavoro, all'atto della sottoscrizione del contratto stesso;
4. di dare atto che il Direttore dell'Istituto è competente a sottoscrivere quanto previsto dal punto precedente;
5. di dare atto che, secondo quanto previsto dall'art. 63 delle legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall'articolo 40 del Decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/Leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell'allegato 4/2 del d.lgs. 118/2011, alla spesa relativa al presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli 51100, 51101, 51130, 51131, 51150, 51151;
6. di provvedere a comunicare il presente provvedimento al signor DAVID DORICH;
7. di dare atto che, ai sensi dell'art. 3, comma 4, della legge n. 241/1990, nei confronti della presente determinazione è possibile proporre ricorso giurisdizionale presso il competente TRGA di Trento, entro i sessanta giorni ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro centoventi giorni dalla notifica o comunicazione della stessa.

LA DIRETTRICE
- dott. ssa Sabrina Rasom –

Allegato:
schema di contratto di assunzione

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2023-2025

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2023 – 2025.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

LA DIRETTRICE
Dott.ssa Sabrina Rasom