



ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. **142** di data **9 dicembre 2020**

OGGETTO:

Costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2020

Bilancio finanziario gestionale 2020-2022, esercizio finanziario 2020:

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 11.417,31 Capitolo 51100)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 2.723,03 Capitolo 51130)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 970,47 Capitolo 51150)

Premesso che:

l'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015 dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto Culturale Ladino, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;

L'art. 19 della Legge provinciale sul personale stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'art. 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione con riferimento ai risultati raggiunti.

A seguito di precisa richiesta da parte di questo Istituto, con nota prot. n. S007/2020/4.4.1/2009/54/CA di data 17 novembre 2020 (ns. prot. n. 2172) il Servizio per il Personale della Provincia autonoma di Trento ha comunicato gli importi medi annui della retribuzione di risultato anno 2019 dei dirigenti e dei direttore:

- ✓ l'importo medio annuo della retribuzione di risultato anno 2019 rilevato presso la Provincia autonoma di Trento dei dirigenti è quantificato in lordi euro 7.784,00 (oneri riflessi esclusi);
- ✓ l'importo medio annuo della retribuzione di risultato anno 2019 rilevato presso la Provincia autonoma di Trento dei direttori è pari a lordi euro 3.633,31 (oneri riflessi esclusi). L'importo così determinato è comprensivo degli incrementi delle risorse previste dalla contrattazione del personale con qualifica di direttore della Provincia e degli enti strumentali;

Attualmente la Provincia non ha ancora determinato gli importi medi pro capite per l'anno 2020, pertanto si decide di confermare provvisoriamente gli importi comunicati per l'anno 2019, al fine della quantificazione del relativo fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2020.

Come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, per l'Istituto il budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore d'ufficio è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo dette posizioni all'interno dell'Istituto uniche per ciascuna figura;

Si intende pertanto procedere con la quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2020 nell'importo di Euro 11.417,31, oltre agli oneri riflessi.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- viste le norme di legge e regolamentari qui in premessa citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premessa citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell’Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l’art. 22;
- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell’area della Dirigenza e del Direttore, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;
- richiamati l’art. 56 e l’allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l’art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l’assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l’imputazione dell’impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all’allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;
- visto il bilancio di previsione per il triennio 2020-2022 e il relativo piano triennale, adottati rispettivamente con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 e 31 di data 27 dicembre 2019 e approvati con deliberazione della Giunta provinciale n. 141 di data 7 febbraio 2020, e ss.mm.;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 dell’esercizio finanziario 2020;
- visto l’allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell’Ufficio amministrativo ai sensi dell’art. 8 del suddetto Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell’Istituto Culturale Ladino in attuazione di principi della L.P. 3 aprile 1997, n. 7”;

determina

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, il Fondo per la retribuzione di risultati del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l’anno 2020 nell’importo complessivo di Euro 11.417,31;

2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2020 del bilancio finanziario – gestionale 2020-2022, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 11.417,31.= al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente)

€ 2.723,03.= al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente)

€ 970,47.= al capitolo 51150 (IRAP)

LA DIRIGENTE
- dott.ssa Sabrina Rasom -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2019-2021

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2019 – 2021.

| CAPITOLO | BILANCIO | N. IMPEGNO/OGS | IMPORTO |
|----------|----------|----------------|-----------|
| 51100 | 2020 | OGS n. 29 | 11.417,31 |
| 51130 | 2020 | OGS n. 30 | 2.723,03 |
| 51150 | 2020 | OGS n. 31 | 970,47 |

San Giovanni di Fassa, 9 dicembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

San Giovanni di Fassa, 9 dicembre 2020

LA DIRETTRICE
dott.sa Sabrina Rasom