



ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 136 di data 30 novembre 2020

OGGETTO:

Attribuzione della retribuzione di risultato concernente l'anno di valutazione 2019 al personale con funzioni di dirigente e di direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino

IL DIRETTORE

- visto il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l'incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge;
- visto l'art. 19 della suddetta legge che dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza la Giunta si avvalga di un apposito nucleo di valutazione e che gli esiti della valutazione costituiscono presupposto per l'attribuzione di risultato;
- visto l'art. 29 della medesima legge sul personale della Provincia che prevede che la valutazione dell'attività svolta dai direttore è effettuata con le modalità definiti dall'art. 19;
- visto in particolare il comma 4 dell'art. 19 delle L.P. 7/1997, che prevede che la valutazione venga effettuata annualmente;
- visto inoltre il comma 10 bis dell'art. 19 della L.P. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale 7/2015, il quale dispone che gli enti strumentali pubblici si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;
- preso atto inoltre che l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18 di data 31 luglio 2020, recante per oggetto *“Approvazione dell'operato del Nucleo di Valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2019 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell'Istituto Culturale Ladino”*;
- preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'operato del *“Nucleo di valutazione”* per il processo di valutazione riferito all'anno 2019 per il Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e per il Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco sulla base di quanto dallo stesso validato e comunicato con nota prot. n.. N. S007/4.11/2019/17/CA di data 15 luglio 2020, assunta agli atti dell'Istituto al n. 1330 stessa data;
- vista la determinazione del Direttore n. 162 di data 16 dicembre 2019 con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2019 dell'Istituto Culturale ladino nell'importo complessivo di Euro 11.641,00 (oneri riflessi esclusi);
- verificato che l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018 ha previsto all'art. 5 *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è incrementato, con effetto dall'01.01.2017, per la parte relativa alla retribuzione di risultato, di un importo pari ad euro 74.000,00 (netto oneri) per la provincia, nonché di eventuali risorse contrattuali residue dall'applicazione dell'art. 4”*;

- richiesto pertanto in data 12 novembre 2020 al Servizio per il personale – Ufficio assetto economico della Provincia Autonoma di Trento l'importo medio annuo della retribuzione di risultato per l'anno 2019 stabilito dalla Provincia autonoma di Trento per i dirigenti e direttori;
- vista la nota prot. n. S007/2020/4.4.1/2009/54/CA di data 17 novembre 2020 del Servizio per il Personale (ns. prot. n. 2172) con la quale ci viene comunicato quanto segue:
 - ✓ l'importo medio annuo della retribuzione di risultato anno 2019 rilevato presso la Provincia autonoma di Trento dei dirigenti è quantificato in lordi euro 7.784,00 (oneri riflessi esclusi);
 - ✓ l'importo medio annuo della retribuzione di risultato anno 2019 rilevato presso la Provincia autonoma di Trento dei direttori è pari a lordi euro 3.633,31 (oneri riflessi esclusi). L'importo così determinato è comprensivo degli incrementi delle risorse previste dalla contrattazione del personale con qualifica di direttore della Provincia e degli enti strumentali;
- dato atto che contestualmente all'erogazione di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato, si opera la ritenuta per assenze per malattia nelle misure stabilite, rispettivamente, dall'art. 9 dell'Accordo di data 2 maggio 2012, per i dirigenti, e dall'art. 11 dell'accordo di data 30 marzo 2012 per i direttori;

- ritenuto pertanto che l'importo individuale da attribuire al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Valutazione %	Importo individuale
Chiocchetti Fabio	2019	€ 7.784,00	95,20%	€ 7.410,37
- riduzione malattia (€ 10,25 al giorno): = 00 gg				0,00
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2019				€ 7.410,37

- ritenuto inoltre che l'importo individuale da liquidare al Direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Valutazione %	Importo individuale
Defrancesco Marianna	2019	€ 3.633,31	98,40%	€ 3.575,18
- riduzione malattia (6,70 al giorno): 3 gg. (raddoppiati) = 6 gg				€ -40,20
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2019				€ 3.534,98

- visto il punto 5.2 dell'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- visto il Bilancio di previsione 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 di data 27 dicembre 2019 e ss.m.;

- verificato che, per dare seguito al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui al decreto legislativo 118, con determinazione del Direttore n. 40 di data 20 aprile 2020 è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui con il quale è stato reimputato alla competenza 2020 l'accantonamento previsto per il Fondo per l'indennità di risultato dirigente e direttore anno 2019", con conseguente iscrizione del fondo pluriennale vincolato;
- accertata pertanto la conseguente registrazione delle obbligazioni giuridiche n. 40 (importo lordo), 41 (oneri) e 42 (irap) relativamente alla costituzione del "Fondo per indennità di risultato dirigente e direttore anno 2019" a carico rispettivamente dei capp. 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio finanziario 2019, alla quale è seguita la registrazione degli impegni di spesa n. 238, 239 e 240 sull'esercizio finanziario 2020;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

d e t e r m i n a

- 1) di corrispondere, per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2019, al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e al Direttore d'Ufficio, dott.ssa Marianna Defrancesco, secondo gli importi di seguito riportati:

Nominativo	Qualifica	Retribuzione di risultato 2019
Chiocchetti Fabio	dirigente	€ 7.410,37
Defrancesco Marianna	direttore	€ 3.534,98

- 2) di dare atto che è stata applicata la ritenuta giornaliera per malattia nei confronti del personale con funzioni di dirigente, nelle misure stabilite dall'art. 9 dell'Accordo di data 2 maggio 2012 e dall'art. 11 dell'Accordo di data 30 marzo 2012, rispettivamente pari a lordi euro 10,25 per i dirigenti ed euro 6,70 per i direttore;
- 3) di dare atto inoltre che la liquidazione degli importi di cui al punto 1) avverrà in concomitanza con gli stipendi del mese di dicembre 2020;
- 4) di dare atto infine che alla spesa di cui al punto 1), maggiorata degli oneri riflessi a carico ente si farà fronte con le somme già impegnate ai capitoli 51100, 51130 e 51150 del bilancio gestionale 2020-2022, esercizio finanziario 2020 (impegno n. 238, 239, 240).

LA DIRIGENTE
- dott.ssa Rasom Sabrina -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2020-2022

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2020 – 2022.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni di Fassa, 30 novembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

San Giovanni di Fassa, 30 novembre 2020

LA DIRIGENTE
- dott.ssa Rasom Sabrina -