



# ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE  
n. **116** di data **11 novembre 2020**

OGGETTO:

Fondo per area direttiva e attribuzione dell'indennità – anno 2020

## IL DIRETTORE

- visto l'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto il 17 dicembre 2010;
- visti in particolare gli artt. 4 e 5 del suddetto Accordo che determinano le modalità di costituzione, ripartizione ed erogazione del Fondo per l'indennità per area direttiva;
- preso atto che l'art. 4 comma 1 recita: *“Per gli enti strumentali, il fondo per l'indennità per area direttiva è rideterminato proporzionalmente secondo una quota capitaria standard comunicata dalla Provincia, salva la possibilità per gli enti stessi di integrare la suddetta misura in accordo con il Dipartimento della Provincia competente in materia di personale”*;
- visto l'allegato 1) parte I punto 1.A.2 delle direttive in materia di personale degli Enti strumentali provinciali approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 1935 di data 4 dicembre 2019 che recita *“gli enti strumentali costituiscano il budget per area direttiva sulla base delle indicazioni impartite dal dipartimento provinciale competente in materia di personale”*;
- vista la nota della Provincia Autonoma di Trento, Dipartimento organizzazione, personale e affari generali, prot. n. S007/2020/4.4.1/LOC, con la quale si comunica nella misura di € 650,00 lordi l'entità della quota capitaria standard sulla base della quale viene definito il fondo per l'indennità per area direttiva di ciascun ente strumentale;
- vista la circolare provinciale S007/2020/1.1.2/LOC con la quale il Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia Autonoma di Trento ha definito i criteri e le modalità per l'attribuzione dell'indennità area direttiva –anno 2020;
- verificata la situazione del personale dipendente dell'Istituto inquadrato nel livello evoluto della categoria C e nel livello base ed evoluto della categoria D, dalla quale emerge che al 1 gennaio 2020 risultano in servizio 3 dipendenti della categoria D base, e nessun dipendente della categoria C evoluto;
- preso atto che la quota capitaria per l'anno 2020, determinata in €. 650,00 e moltiplicata per le n. 3 unità di personale di categoria C, livello evoluto e D, livelli base ed evoluto, permette di costituire un fondo di € 1.950,00;
- dato atto che il limite annuale minimo previsto dal comma 4 dell'articolo 5 del sopra richiamato Accordo di settore di data 17 dicembre 2010 è pari ad Euro 1.716,00;
- considerato che spetta, nel caso specifico, al Direttore dell'Istituto individuare con atto scritto e motivato i dipendenti che, possono beneficiare dell'indennità per area direttiva e la relativa misura;
- verificato pertanto che il fondo determinato con le modalità sopra descritte permette di attribuire l'indennità esclusivamente ad una posizione organizzativa;
- verificato che i dipendenti potenzialmente beneficiari dell'indennità sono attualmente 3 ed in particolare:

dott.ssa Evelyn Bortolotti    funzionario ad indirizzo linguistico  
dott.ssa Michela Cincelli    funzionario ad indirizzo amministrativo  
dott.ssa Daniela Brovadan    funzionario ad indirizzo storico culturale

- considerato che le posizioni di lavoro cui può essere attribuita l'indennità per area direttiva devono essere caratterizzate da particolare rilevanza per l'Amministrazione in quanto presentano uno o più dei seguenti elementi:
  - ✓ specializzazione che evidenzia il grado di conoscenza, talvolta esclusivo, delle problematiche inerenti la posizione di lavoro rivestita. E' ricompresa in questa fattispecie anche l'attività di consulenza.
  - ✓ Particolare discrezionalità ed autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate;
  - ✓ Complessità del processo decisionale che deriva dall'applicazione di normative, procedure e tecnologie innovative e soggette a variazione;
  - ✓ Coordinamento di gruppi di lavoro, settori, progetti;
  - ✓ Attribuzione con specifica disposizione del compito di preposto alla sicurezza come previsto da D.Lgs. 81/08/ del 9.04.2008.
  - ✓
  
- accertato che la dott.ssa Michela Cincelli possiede notevoli conoscenze in ambito contabile, tali da permetterle di svolgere l'attività in maniera autonoma e che nel corso del corrente anno 2020 ha anche svolto con competenza e diligenza parte delle mansioni di un'assistente amministrativa assente per malattia;
  
- considerato inoltre che la dott.ssa Cincelli Michela, interagisce in maniera ottimale con gli altri funzionari fungendo da raccordo negli ambiti trasversali e supportando l'aspetto finanziario e di rendiconto di progetti specifici realizzati dai diversi Servizi dell'Istituto culturale ladino;
  
- accertato che la dott.ssa Michela Cincelli ha richiesto ed ottenuto per l'anno 2020 la trasformazione temporanea annuale del rapporto di lavoro da tempo pieno a tempo parziale a 30 ore settimanali;
  
- considerato tuttavia che le funzioni di coordinamento nonché le spiccate competenze contabili descritte che giustificano l'attribuzione dell'indennità in oggetto vengono svolte dalla dipendente in maniera completa indipendentemente dall'orario di lavoro settimanale;
  
- ritenuto pertanto di attribuire alla dott.ssa Michela Cincelli, l'indennità di direzione nella misura intera, vale a dire nell'importo di Euro 1.950,00 corrispondente all'ammontare complessivo del Fondo;
  
- verificato che su tale importi vanno calcolati gli oneri a carico dell'ente nella misura dell'8,5% di IRAP e del 23,80% di CPDEL;
  
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

- visto l'art. 56 e l'Allegato a/2 del Decreto Legislativo 118/2011;
- visto il Bilancio di previsione 2020-2022 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 32 di data 27 dicembre 2019 e ss.m.;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 del bilancio 2020-2022, esercizio finanziario 2020;
- visto l'allegato parere di regolarità contabile del presente provvedimento, rilasciato dal Direttore dell'Ufficio amministrativo ai sensi dell'art. 8 del suddetto Regolamento disciplinante le funzioni di indirizzo e di gestione amministrativa e tecnica spettanti agli organi dell'Istituto Culturale Ladino in attuazione di principi della L.P. 3 aprile 1997, n. 7";

#### d e t e r m i n a

1. di determinare, ai sensi dell'articolo 4 dell'Accordo di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali sottoscritto in data 17 dicembre 2010, il fondo per l'indennità area direttiva nella misura di Euro 1.950,00 per l'anno 2020 al netto degli oneri riflessi previsti per legge a carico dell'Istituto;
2. di attribuire, per le motivazioni espresse in maniera sintetica nell'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale della presente determinazione, l'importo di €. 1.950,00 alla dott.ssa Michela Cincelli, funzionario ad indirizzo amministrativo contabile, a titolo di indennità per area direttiva relativa all'anno 2020;
3. di dare atto che tale indennità viene erogata mensilmente nella misura di un dodicesimo dell'importo annuo;
4. di liquidare pertanto entro il giorno 27 del mese di novembre 2020 l'importo di €. 1.787,50 pari a undici/dodicesimi del totale annuo e di provvedere al pagamento della restante rata dell'importo di € 162,50, in concomitanza con la liquidazione dello stipendio di dicembre 2020;
5. di impegnare la spesa di cui al punto 2. relativa al valore totale del Fondo area direttiva pari ad Euro 1.950,00 al capitolo 51100 del Bilancio di previsione 2020-2022, imputandola all'esercizio 2020;
6. di far fronte alla spesa per gli oneri riflessi previsti per legge a carico dell'Istituto attraverso l'impegno assunto ai capitoli 51130 e 51150 (irap) del bilancio 2020-2022 esercizio finanziario 2020.

**IL DIRETTORE**  
- dott.ssa Sabrina Rasomi -

*Allegato: Prospetto di attribuzione*

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

### BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2020-2022

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2020 – 2022.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2020	448	1.950,00

San Giovanni di Fassa, 11 novembre 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
**Dott.ssa Marianna Defrancesco**

Per copia conforme all'originale

San Giovanni di Fassa,

IL DIRETTORE  
**dott.ssa Sabrina Rasom**