



ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. **153** di data **3 dicembre 2019**

OGGETTO:

Attribuzione della retribuzione di risultato concernente l'anno di valutazione 2018 al personale con funzioni di direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino

IL DIRETTORE

- visto il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l'incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge;
- visto l'art. 19 della suddetta legge che dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza la Giunta si avvalga di un apposito nucleo di valutazione e che gli esiti della valutazione costituiscono presupposto per l'attribuzione di risultato;
- visto l'art. 29 della medesima legge sul personale della Provincia che prevede che la valutazione dell'attività svolta dai direttore è effettuata con le modalità definiti dall'art. 19;
- visto in particolare il comma 4 dell'art. 19 delle L.P. 7/1997, che prevede che la valutazione venga effettuata annualmente;
- visto inoltre il comma 10 bis dell'art. 19 della L.P. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale 7/2015, il quale dispone che gli enti strumentali pubblici si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;
- preso atto inoltre che l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 25 di data 15 novembre 2019, recante per oggetto *“Approvazione dell’operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito all’anno 2018 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell’Istituto Culturale Ladino”*;
- preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'operato del “Nucleo di valutazione” per il processo di valutazione riferito all'anno 2018 per il Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco sulla base di quanto dallo stesso validato e comunicato con nota prot. n.. S007/4.11/2018/20/CA di data 08.10.2019, (ns. prot. 1627) successivamente rettificata con comunicazione, stesso protocollo provinciale, di data 10.10.2019 (ns. prot. n. 1641),
- vista la determinazione del Direttore n. 173 di data 31 dicembre 2018 con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2018 dell'Istituto Culturale ladino nell'importo complessivo di Euro 11.057,00 (€ 8.025,00 per il dirigente ed € 3.032,00 per il direttore d'ufficio)
- verificato che l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018 ha previsto all'art. 5 *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è incrementato, con effetto dall’01.01.2017, per la parte relativa alla retribuzione di risultato, di un importo pari ad euro 74.000,00 (netto oneri) per la provincia, nonché di eventuali risorse contrattuali residue dall’applicazione dell’art. 4”*;

- richiesto pertanto al Servizio per il personale della Provincia Autonoma di Trento l'importo medio stabilito per i direttori della indennità di risultato dalla Provincia;
- vista la nota prot. n. S007/2019/4.4.1/2009/54/CA di data 2 dicembre 2019 del Servizio per il Personale (ns. prot. n. 2006) con la quale ci viene comunicato che per l'anno 2018 l'importo medio della retribuzione di risultato del personale con qualifica di direttore è pari ad euro lordi 3.616,00;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1407/2019 e la successiva determinazione del Dirigente del Servizio per il personale n. 526 di data 17 ottobre 2019;
- dato atto che contestualmente all'erogazione di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato, si opera la ritenuta per assenze per malattia nelle misure stabilite, dall'art. 11 dell'accordo di data 30 marzo 2012 per i direttori;
- ritenuto inoltre che l'importo individuale da liquidare al Direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Punteggio conseguito	Importo individuale
Defrancesco Marianna	2018	3.616,00	88,80%	3.211,01
- riduzione malattia (6,70 al giorno): 3 gg. (raddoppiati) +3 gg.= 9 gg				-60,30
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2018				3.150,71

- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;
- visto il punto 5.2 dell'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- visto il Bilancio di previsione 2019-2021 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38 di data 17 dicembre 2018 e ss.m.;
- verificato che, per dare seguito al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui al decreto legislativo 118, con determinazione del Direttore n. 26 di data 19 marzo 2019 è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui con il quale è stato reimputato alla competenza 2019 l'accantonamento previsto per il Fondo per l'indennità di risultato dirigente e direttore anno 2018", con conseguente iscrizione del fondo pluriennale vincolato;
- accertata pertanto la conseguente registrazione delle obbligazioni giuridiche n. 47 (importo lordo), 48 (oneri) e 49 (irap) relativamente alla costituzione del "Fondo per indennità di risultato dirigente e direttore anno 2018" a carico rispettivamente dei capp. 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio finanziario 2018, alla quale è seguita la registrazione degli impegni di spesa n. 175, 176 e 177 sull'esercizio finanziario 2019;
- accertata inoltre la disponibilità di fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 per far fronte alla spesa relativa all'integrazione prevista dall' l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo

provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018;

- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell’Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l’art. 22;

d e t e r m i n a

- 1) di corrispondere, per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l’anno 2018, al Direttore d’Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco, secondo gli importi di seguito riportati:

Nominativo	Qualifica	Retribuzione di risultato 2018
Defrancesco Marianna	direttore	3.150,71

- 2) di dare atto che è stata applicata la ritenuta giornaliera di Euro 6,70 per malattia nei confronti del personale con funzioni di direttore, come previsto dall’art. 11 dell’Accordo di data 30 marzo 2012;
- 3) di dare atto che, secondo quanto previsto dall’art. 63 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, dall’art. 40 del decreto del Presidente della Provincia 29 settembre 2005, n. 18-48/leg. (regolamento di contabilità) e dal punto 5.2 dell’allegato 4/2 del d.lgds. 118/2011, alla spesa relativa la presente provvedimento si fa fronte con le risorse dei competenti capitoli di spesa 51100, 51130 e 51150 del bilancio gestionale 2019-2021.

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2019-2021

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2019 – 2021.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

San Giovanni, 3 dicembre 2019

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

San Giovanni, 3 dicembre 2019

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti