



# ISTITUTO CULTURALE LADINO SAN GIOVANNI DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**n.119 di data 11 ottobre 2019**

OGGETTO:

Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto per il triennio giuridico-economico 2016/2018 di data 1 ottobre 2018. Applicazione al personale dell'Istituto Culturale Ladino dell'art. 110 in materia di progressioni economiche orizzontali.

## IL DIRETTORE

- Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino ed in particolare l'art. 1 comma 2 del medesimo, il quale prevede che *“per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva. Nell'applicazione di tali disposizioni i riferimenti agli organi provinciali devono intendersi sostituiti con quelli ai corrispondenti organi dell'Istituto Culturale Ladino.”*;
- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:
  1. *Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.*
- atteso che la Giunta provinciale di Trento, con deliberazione n. 1744 di data 28 ottobre 2018 ha provveduto ad autorizzare la Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, a sottoscrivere in via definitiva il testo del contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale-per il triennio giuridico-economico 2016/2018, che è stato sottoscritto in data 1 ottobre 2018;
- rilevato che il CCPL sopra indicato, in forza delle norme più sopra evidenziate, trova diretta applicazione anche nei confronti del personale dipendente, dell'area non dirigenziale, dell'Istituto Culturale Ladino;
- visto l'articolo 110 del Contratto del quale si tratta, il quale al comma 2) prevede che *“E' ammesso il passaggio alla seconda, terza e alla quarta posizione retributiva con decorrenza 1 gennaio 2018 del personale in possesso dei prescritti requisiti alla data del 31 dicembre 2017”*;
- accertata la presenza in capo ad alcuni dipendenti dell'Ente, con contratto a tempo indeterminato e inseriti nelle categorie e livelli retributivi attuali, del possesso dei requisiti previsti dal Contratto in parola, per il riconoscimento del passaggio alla 2<sup>a</sup> posizione retributiva, in relazione alla avvenuta maturazione della anzianità pregressa nella posizione precedente;
- atteso che i dipendenti aventi diritto al passaggio di posizione retributiva orizzontale sono individuati nell'allegata scheda al presente provvedimento, riportante per ciascuno la situazione di sintesi del possesso dei requisiti medesimi;
- ritenuto pertanto di procedere al riconoscimento del nuovo inquadramento dei dipendenti di cui all'allegato elenco, nella 2<sup>a</sup> posizione retributiva del livello e categoria di appartenenza, con decorrenza corrispondente alla avvenuta maturazione del diritto, in applicazione del dettato contrattuale collettivo più sopra riportato in premesse;
- ritenuto di procedere nei termini fin qui descritti;

- visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino;
- vista la normativa sopra richiamata;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e le successive modificazioni;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premesse citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;
- visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

#### d e t e r m i n a

1. di disporre, per i motivi esposti in premesse, ed in applicazione dell'articolo 110 del Contratto collettivo provinciale di lavoro del personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto per il triennio giuridico-economico 2016/2018 sottoscritto in data 1 ottobre 2018, la progressione alla 2<sup>a</sup> posizione retributiva, dei dipendenti inseriti in pianta organica, con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dal citato articolo 110 del Contratto, nonché dell'art. 9 del vigente Ordinamento professionale provinciale;
2. di dare atto che il riconoscimento della nuova posizione retributiva di inquadramento, di cui al punto 1 del dispositivo, avverrà nei confronti dei dipendenti specificamente individuati nell'allegato elenco al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale, con decorrenza 1 gennaio 2018, come ivi indicato per ciascuno dei soggetti aventi diritto;
3. di imputare la spesa derivante dalla presente determinazione, in applicazione del disposto e dei principi di cui all'articolo 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'articolo 55 della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, 1 capitolo 51100 del Bilancio gestionale 2019-2021, esercizio finanziario 2019.

**IL DIRETTORE**  
- dott. Fabio Chiocchetti -

**VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE**

**BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2019-2021**

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2019-2021.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

Vigo di Fassa, 11 ottobre 2019

**IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO**  
**Dott.ssa Marianna Defrancesco**

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

**IL DIRETTORE**  
**dott. Fabio Chiocchetti**