



ISTITUTO CULTURALE LADINO VIGO DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 50 di data 9 giugno 2015

OGGETTO:

Personale con funzioni di dirigente e di direttore: liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2013

IL DIRETTORE

- vista la delibera del Consiglio di Amministrazione n. 30 di data 29 settembre 2014, recante per oggetto *“Attività del Nucleo di Valutazione: approvazione dell’operato per l’anno 2013. Approvazione dell’operato ai sensi del D.P.G.P. 25 agosto 1998, n. 21-93/Leg. e s.m.*
- preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha approvato l’operato del “Nucleo di valutazione” per il processo di valutazione riferito all’anno 2013 per il Dirigente dell’Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e per il Direttore d’Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco sulla base di quanto dallo stesso validato, come da verbale di data 16 luglio 2014 (ns. prot. 1088/2014 del 21 luglio 2014);
- visto il comma 2 dell’art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l’incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all’articolo 19 della stessa legge;
- visto l’art. 19, comma 4 della L.P. 7/1997 (legge sul personale della Provincia) come modificato dall’art. 12 della L.P. 29 ottobre 2012 n. 22, che prevede che la valutazione della dirigenza venga effettuata annualmente;
- preso atto inoltre che l’art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l’Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell’Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 586 di data 1 aprile 2011 che ha confermato anche per l’anno 2010 e seguenti in lordi Euro 8.025,00 l’importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio. Tale importo medio, moltiplicato per il numero di posizioni dirigenziali costituisce il Fondo stesso;
- preso atto che, relativamente, al Fondo di cui all’art. 76, comma 1, del CCPL dei direttori della Provincia, anche per l’anno 2013, la Provincia ha fissato l’importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori in Euro 2.724,00. Tale somma moltiplicata per il numero di posizioni di direttore costituisce il Fondo per la retribuzione di risultato dei direttori;
- come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, questo Istituto ha costituito un budget per il personale dirigenziale e un budget per il personale con qualifica di direttore dato dall’importo medio (rispettivamente lordi Euro 8.025,00 e lordi Euro 2.724,00) per il numero dei valutati all’interno della struttura.
- vista la metodologia di valutazione della Dirigenza e dei Direttori della Provincia autonoma di Trento, approvata rispettivamente con deliberazione della Giunta provinciale n. 2733 del 22 dicembre 2006 e n. 294 del 15 febbraio 2007, n. 294 di data 15 febbraio 2007 e n. 892 del 11 aprile 2008, nonché le norme contrattuali contenute nei Contratti collettivi provinciali di lavoro per l’area della dirigenza 2002-2005 e 2006-2009 sottoscritti il 27 dicembre 2005 e il 20 giugno 2007, nell’Accordo di settore relativo al medesimo personale sottoscritto in data 20 giugno 2007, nel CCPL dei Direttori sottoscritto il 25 gennaio 2007 e nell’Accordo decentrato sottoscritto in data 30 agosto 2007, che disciplinano le modalità per la determinazione e la corresponsione della retribuzione di risultato;

- considerato dunque che il fondo per la retribuzione di risultato è pari all'importo medio della retribuzione di risultato moltiplicato per il numero delle posizioni ricoperte, mentre l'importo individuale della retribuzione di risultato da erogare per ciascun anno dipende dal rapporto tra il punteggio conseguito e quello medio;
- ritenuto pertanto che l'importo individuale da attribuire al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Punteggio conseguito	Importo individuale
Chiocchetti Fabio	2013	8.025,00	1000/1000	8.025,00

- ritenuto inoltre che l'importo individuale da liquidare al Direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella, tenuto conto del fatto che deve essere ridotto dell'importo di € 6,70 per ogni giorno di assenza per malattia come previsto dall'art 11 dell'accordo di modifica del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007 per i direttori della Provincia e degli enti strumentali nell'ambito del biennio economico 2008-2009:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Punteggio conseguito	Importo individuale
Defrancesco Marianna	2013	2.724,00	9350/10.000	2.546,94
- riduzione malattia (6,70 al giorno): 3 gg. (raddoppiati) = 6 gg				-40,20
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2013				2.506,74

- dato atto inoltre che l'art. 7 dell'accordo di modifica del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007 per i direttori della Provincia e degli enti strumentali nell'ambito del biennio economico 2008-2009 ha previsto che *"per gli anni 2011 e 2012, l'importo annuo della retribuzione di risultato per i direttori è incrementato individualmente di €. 1.063,00, tenuto conto del punteggio di valutazione ottenuto"*;
- visto l'Accordo concernente le modalità di erogazione, nei confronti del personale con qualifica di direttore, del fondo straordinario per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale nonché il recepimento del nuovo codice di comportamento di data 18 marzo 2015 ed in particolare l'art. 2 comma 1 che recita: *"Preso atto della rinnovata disponibilità, a carico del bilancio provinciale, delle risorse per il finanziamento del Fondo straordinario previsto dalla legge finanziaria provinciale 2011, si conferma, per gli anni 2013 e 2014, la disposizione di cui al comma 1 dell'art. 7 dell'Accordo sindacale di data 30 marzo 2012."*
- vista infine la deliberazione della Giunta Provinciale n. 709 di data 5 maggio 2015 con la quale è stata disposta l'attribuzione agli enti strumentali delle risorse aggiuntive del fondo straordinario di cui all'art 3 comma2, della legge provinciale 27/2010 denominato Fo.R.E.G) per l'anno 2013;
- preso atto che a questo istituto è stato assegnato l'importo di € 10.530,00 comprensivo della parte Fo.R.E.G. della retribuzione di risultato della qualifica direttori;

- ritenuto pertanto di incrementare la retribuzione di risultato spettante al direttore d'ufficio per l'anno 2013 dell'importo annuo di €. 1.063,00, tenendo conto del punteggio di valutazione ottenuto e riportato nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo	Punteggio conseguito	Importo da liquidare
Defrancesco Marianna	2013	1.063,00	9350/10.000	993,91

- visto il regolamento "Funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino di Vigo di Fassa (TN)", approvato con propria deliberazione n. 23 di data 31 marzo 2000 e s.m.i;
- vista la determinazione del Direttore n. 69 di data 3 settembre 2014 con la quale la dott.ssa Brovadan Daniela veniva incaricata a sostituire il Direttore dell'Istituto Culturale Ladino in caso di sua assenza o impedimento per periodi inferiori a trenta giorni, ai sensi dell'art. 34, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni;
- visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017 ed il relativo documento tecnico di accompagnamento e specificazione del Bilancio 2015-2017, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 di data 19 dicembre 2014 e ss.mm.;
- accertata la disponibilità al capitolo 121 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2013;

d e t e r m i n a

- 1) di corrispondere, per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2013, al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e al Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco, secondo gli importi di seguito riportati:

Nominativo	Qualifica	Retribuzione di risultato 2013
Chiocchetti Fabio	dirigente	€ 8.025,00
Defrancesco Marianna	direttore	€ 2.506,74

- 2) di corrispondere inoltre, per l'anno 2013, l'incremento della retribuzione di risultato per il direttore d'ufficio, così come previsto dal combinato disposto degli articoli 2 comma 1 dell'Accordo di data 18 marzo 2015 e 7 dell'accordo di data 25 gennaio 2007, entrambi citati in premessa, nell'importo di seguito riportato:

Nominativo	Anno	Integrazione ex art. 7
Defrancesco Marianna	2013	€ 993,91

- 3) di dare atto che alla spesa di cui al punto 1), maggiorata degli oneri riflessi a carico ente, si farà fronte con le somme già impegnate al capitolo 120/1 del bilancio 2015 in conto residui 2013;

- 4) di dare atto inoltre che alla spesa di cui al punto 2) pari ad Euro 1.510,00, comprensiva degli oneri riflessi, si farà fronte al capitolo 121 dello stato di previsione della spesa per l'esercizio finanziario 2015.



IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE

- dott.ssa Brovada Daniela -

Daniela Brovada

MD

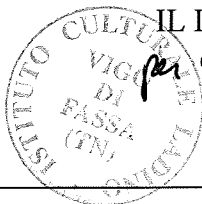
CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2015

Visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56 della legge provinciale 14.09.79, n. 7 e successive modificazioni

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO	IMPORTO
121	2015	216	1.510,00

Vigo di Fassa, 9 giugno 2015



IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

dott. sa Marianna Defrancesco

Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti