



ISTITUTO CULTURALE LADINO VIGO DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 125 di data 30 dicembre 2015

OGGETTO:

Quantificazione per l'anno 2015 del FO.R.E.G. "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" del personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – di cui all'Accordo di data 25 gennaio 2012, così come confermato e modificato dall'Accordo Fo.r.e.g. per il triennio 2013-2015 di data 3 ottobre 2013.

IL DIRETTORE

- richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- visto l'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo denominato "fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", denominato FO.R.E.G. per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per il triennio 2013-2015, sottoscritto in data 3 ottobre 2013;
- visto l'art. 2 che prevede la proroga dell'efficacia delle disposizioni di cui al Titolo I "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, per gli anni 2013, 2014, e 2015, fatta eccezione per i commi 2 e 3 dell'art. 4 "Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G" e per l'art. 12 "Titolari di pozione organizzativa", la cui disciplina è ora contenuta rispettivamente negli articoli 3 e 5 del nuovo accordo;
- visto l'articolo 3 dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, recante "*Finanziamento a regime del FO.R.E.G.*", che prevede l'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno, per la determinazione del FOREG a regime, come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 768,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00

- visto inoltre l'art. 4 recante "Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G." in base al quale il FO.R.E.G. è altresì finanziato dalle risorse extracontrattuali di cui al comma 2 dell'art. 3 della legge finanziaria provinciale per l'anno 2011 (legge provinciale 27 dicembre 2010, n. 27), come risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE
A	€ 430,00
B evoluto	€ 511,00
C base	€ 567,00
C evoluto	€ 640,00
D base	€ 746,00

- rilevato che in base agli importi annui lordi per dipendente equivalente, indicati nei sopra riportati articoli 3 e 4 dell'Accordo, il FO.R.E.G. complessivo per

l'anno 2015 relativo al personale dell'Istituto è quantificato in € 13.676,84.= lordi, come specificato nello schema allegato "A" al presente provvedimento, a cui si aggiungono a carico dell'Ente oneri riflessi (36%) per € 4.924,49;

- preso atto che, non avendo individuato obiettivi specifici per l'anno 2015, si procederà all'erogazione della sola quota obiettivi generali, in base a quanto stabilito dall'articolo 8 dell'Accordo;
- verificata tuttavia l'esigenza di assicurare la custodia delle sedi del Museo Ladino e dell'Istituto Culturale Ladino fuori orario di servizio;
- considerato che ad inizio anno 2014 era stata valutata la possibilità di esternalizzare il servizio ad una ditta specializzata (ad esempio la Ronda Atesina che svolge tale servizio per conto della Provincia), ma era stato verificato che tale soluzione avrebbe reso necessario comunque l'intervento di un'unità di personale ogni volta che gli impianti di segnalazione di intrusione e di incendio installati presso le sedi fossero entrati in funzione per qualsiasi causa;
- incaricato pertanto il sig. Detomas Nicola, assistente culturale ad indirizzo informatico con contratto a tempo indeterminato, che ha accettato, di occuparsi di tale servizio di custodia per tutto l'anno 2015, con le modalità indicate nell'allegato prospetto (1) che costituisce parte integrante e sostanziale alla presente determinazione;
- visto l'art. 3 dell'Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale – per il triennio 2013-2015 che al comma 5 cita testualmente: *"In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi"*;
- ritenuto pertanto di remunerare il servizio di custodia sopradescritto e svolto dal sig. Detomas Nicola nell'importo di € 1.000,00 (oltre agli oneri c/ente quantificati in circa € 330,00) attraverso l'integrazione del fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (FO.R.E.G.) per l'anno 2015;
- visto il regolamento "Funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino di Vigo di Fassa (TN)", approvato con deliberazione n. 23 di data 31 marzo 2000 e modificato con deliberazione n. 29 di data 20 aprile 2000 ed approvato dalla Giunta provinciale con deliberazione n. 1366 di data 2 giugno 2000;
- visto il Bilancio di previsione per l'esercizio finanziario 2015 e pluriennale 2015-2017 ed il relativo documento tecnico di accompagnamento e specificazione del Bilancio 2015-2017, approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 di data 19 dicembre 2014 e ss.mm;
- visto il programma degli interventi esercizio finanziario 2015 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 42 di data 19 dicembre 2014 e ss.mm;

- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7 e s.m. concernete “Norme in materia di bilancio e di contabilità generale della Provincia Autonoma di Trento” ed in particolare l’art. 55;
- accertata la disponibilità di fondi sul capitolo 121 dello stato di previsione della spesa per l’esercizio finanziario 2015;

determina

1. di costituire il “*Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale*”, denominato F.O.R.E.G., per l’esercizio 2015, nell’importo di € 13.676,84 come determinato nell’allegato prospetto che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di integrare il “*Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale*”, denominato F.O.R.E.G. per l’anno 2015 con l’importo di Euro 1.000,00 (oltre agli oneri conto ente quantificati in circa Euro 330,00) per remunerare il servizio di custodia delle sedi del Museo e dell’Istituto Culturale Ladino fuori orario di servizio, svolto dal sig. Nicola Detomas, da erogare unitamente alla liquidazione del F.O.R.E.G. 2015;
3. di prendere atto che, vista l’assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2015, si procederà all’erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 5 dell’art. 8 dell’accordo sul FO.R.E.G.;
4. di far fronte alla spesa di cui ai punti 1. e 2. (comprensiva degli oneri conto ente) determinata complessivamente in Euro 19.931,33, con i fondi stanziati al capitolo 121 dello stato di previsione della spesa per l’esercizio finanziario 2015.

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -



Allegati:

- Prospetto per la determinazione del FOREG – 2015
- Prospetto “Custodia delle sedi”

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2015

Visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56 della legge provinciale 14.09.79, n. 7 e successive modificazioni

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO	IMPORTO
121	2015	813	19.931,33

Vigo di Fassa, 30 dicembre 2015

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiochetti

FO.R.E.G. - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale anno 2015
 Accordo in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale (F.O.R.E.G.) - per il triennio 2013-2015
 per il personale del comparto autonomie locali - area non dirigenziale

gg anno 365

cognome	data inizio	data fine	gg periodo	cat./liv	% Part Time	art. 3 dell'accordo 25/01/2012		art. 4 dell'accordo 25/01/2012	
						rapportata al periodo e al part time	quota intera	rapportata al periodo e al part time	quota intera
BROVADAN DANIELA	01/01/2015	31/12/2015	1	DB	0,78	€ 1.332,00	€ 1.038,96	€ 746,00	€ 581,88
VADAGNINI MARA	01/01/2015	31/12/2015	1	CB	1	€ 1.013,00	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 567,00
ROSSI ALBERTA	01/01/2015	31/12/2015	1	CB	1	€ 1.013,00	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 567,00
CINCELLI MICHELA	01/01/2015	31/12/2015	1	DB	1	€ 1.332,00	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 746,00
BORTOLOTTI EVELYN	01/01/2015	31/12/2015	1	DB	1	€ 1.332,00	€ 1.332,00	€ 746,00	€ 746,00
ZANON CLAUDIA	01/01/2015	31/12/2015	1	CB	1	€ 1.013,00	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 567,00
CHIOCCHETTI MARTINA	01/01/2015	31/12/2015	1	CB	1	€ 1.013,00	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 567,00
DE TOMAS NICOLA	01/01/2015	31/12/2015	1	CB	1	€ 1.013,00	€ 1.013,00	€ 567,00	€ 567,00
							€ 8.767,96		€ 4.908,88

fondo a carico ente (art. 3)

oneri a carico ente

totale fondo carico ente

€ 8.767,96

€ 3.158,47

€ 11.924,43

TOTALE FOREG 2015

€ 13.676,84

oneri

€ 4.924,49

fondo a carico pat (art. 4)

oneri a carico pat

totale fondo a carico pat

€ 4.908,88

€ 1.767,20

€ 6.676,08

totale generale

€ 18.601,33

Parte integrante alla determinazione del Direttore n. 125 del 30 dicembre 2015

Vigo di Fassa, 30 dicembre 2015

IL DIRETTORE
 - dott. Fabio Chiocchetti -