

**ISTITUTO CULTURALE LADINO
SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN
JAN (TN)**

Verbale di deliberazione
del Consiglio di Amministrazione
n. 17

O G G E T T O :

**Indizione selezione pubblica per
l'assunzione con contratto a tempo
determinato di un Funzionario ad
indirizzo linguistico, categoria D, livello
base, 1^a posizione retributiva**

Il giorno **31.05.2022** ad ore **17.00**
presso la sede dell'Istituto in San Giovanni
di Fassa/Sèn Jan,
in seguito a convocazione disposta con
avviso ai consiglieri, si è riunito

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

in seduta ORDINARIA sotto la presidenza
della

PRESIDENTE LARA BATTISTI

Presenti:

FRANCESCO DELLANTONIO
(vicepresidente)
MATTEO PLONER
MARICA RIZ
SILVIA MURER

Assenti giustificati:
CARLO DELUCA

Assiste: //

LA DIRETTRICE DELL'ISTITUTO
dott.ssa SABRINA RASOM svolge le
funzioni di Segretario.

**ISTITUT CULTURAL LADIN
SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN
(TN)**

*Verbal de deliberazion
del Consei de Aministrazion
n.17*

SE TRATA :

*Indizion selezion publica per tor su con
contrat a temp determinà n Funzionèr
linguistich, categoria D, livel baje, pruma
pojizion retributiva*

*Ai 31.05.2022 da les 17.00
te senta del Istitut a San Giovanni di Fassa
/Sèn Jan
do convocazion manèda con avis ai
conseieres, se à binà*

L CONSEI DE AMINISTRAZION

*te na sescion ORDENÈRA sot la presidenza
de la*

PRESIDENTA LARA BATTISTI

Prejenc:

FRANCESCO DELLANTONIO
(vizepresidente)
MATTEO PLONER
MARICA RIZ
SILVIA MURER

Mencia giustificà:
CARLO DELUCA

Tol pèrt //

*LA DIRETORA DEL ISTITUT dotora
SABRINA RASOM, fèsc da Secretèra*

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Premesso che

il Piano triennale delle attività 2022-2024, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 39 di data 28 dicembre 2021 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 60 di data 28 gennaio 2022, ha fissato per questo triennio importanti obiettivi di progetto per quanto riguarda il settore “Lingua ladina e editoria”, fra i quali anche la messa on line dell’importante thesaurus lessicografico Volf.

Tenuto conto tuttavia dell’assenza prolungata e presumibile fino al 4 giugno 2024 della funzionaria ad indirizzo linguistico preposta a tale settore l’Istituto si trova nell’impellente necessità di assumere un’unità di personale a tempo determinato per sostituire il funzionario assente e garantire pertanto la prosecuzione delle importanti attività istituzionali programmate.

Considerato che l’Istituto non ha la disponibilità di graduatorie vigenti corrispondenti alla figura richiesta, si rende necessario attivare la selezione in oggetto per il raggiungimento dei fini sopra descritti. I requisiti specifici per la partecipazione alla selezione e le materie di esame sono stati definiti dalla Dirigente dell’Istituto, tenuto anche conto della necessità imprescindibile del possesso dell’attestato di conoscenza della lingua e della cultura ladina di livello C .

Tutto ciò premesso,

il Consiglio di Amministrazione

- visto il vigente Regolamento per l’organizzazione e la gestione del personale, approvato dal Consiglio di Amministrazione con deliberazione n. 29 di data 20 aprile 2000, ed in particolare l’art. 1, comma 2, nel quale si fa rinvio, per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento, alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m. recante “Revisione dell’ordinamento

La Presidenta, zertà l numer legal di entervegnui, la declara orida la sescion.

Dit dantfora che

l Pian di trei egn de la ativitèdes 2022-2024, tout con deliberazion del Consei de Aministrazion nr 39 dai 28 de dezember 2021 e aproà con deliberazion de la Jonta provinzièla nr 60 dai 28 de jené 2022 l à metù ju per chisc trei egn emportanc obietives de projet perchel che vèrda l setor “Lengaz ladin e editoria”, anter chisc ence de meter on line l emportant thesaurus lessicografich Volf.

Tegnù cont aboncont che menciàrà fazile enscin ai 4 de jugn 2024 la funzionèra a endrez linguistich responsabola de chest setor l Istitut l é tel besegn de tor su na unità de personèl a temp determinà tel post del funzionèr che mencia, per arseguèr de portèr inant la emportanta ativitèdes istituzionèles en program.

Conscidrà che l Istitut no à a la leta graduatories en esser che corespone a la figura domanèda, l é debesegn de meter a jir la selezion en costion per poder arjonjer i obietives sora scric. I titoi specifich per la partezipazion a la selezion e la materies de exam l é stat ja dut defenì da la Dirijenta del Istitut, tegnù ence cont del besegn assolut del atestat de cognoscenza del lengaz ladin e de la cultura ladino de nivel

Dit dut chest danfora,

l Consei de Aministrazion

- vedù l Regolament per l endrez e la gestion del personèl, aproà dal Consei de Aministrazion con deliberazion nr 29 dai 20 de oril 2000, e en particulèr l art. 1, coma 2, olache se fèsc conleament, per duta la materies e i istituc no disciplinè da chest regolament, a la despojizions legislatives e regolamentères de la Provincia Autonoma de Trent e a cheles disciplinèdes da la contratazion coletiva;*
- vedù la lege provinzièla dai 3 de oril 1997, nr 7 e s.m. “Revisione*

del personale della Provincia Autonoma di Trento”;

- visto il D.P.P. 12 ottobre 2007, n. 22-102/Leg. Avente per oggetto “Regolamento per l’accesso all’impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici”;
- visto il Contratto collettivo Provinciale di Lavoro per il personale del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018 e visti in particolare gli articoli 25 relativamente al contratto individuale di lavoro e 37 relativamente alle assunzioni a tempo determinato;
- visto l’accordo relativo all’ordinamento professionale del personale dell’area non dirigenziale del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto in data 20 aprile 2007 e ss.mm, integrato dalla parte quarta del Contratto Collettivo Provinciale di lavoro per il personale del Comparto Autonomie Locali, sottoscritto nell’ottobre 2018;
- visto il decreto legislativo 15 giugno 2015, n. 81, avente ad oggetto “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- ritenuto di applicare la deliberazione della Giunta Provinciale n. 2830 di data 29 dicembre 2006, avente ad oggetto le disposizioni in materia di tassa di ammissione ai concorsi indetti dalla Provincia Autonoma di Trento;
- visto il D.Lgs. n. 118 del 3 giugno 2011 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;
- visto il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e s.m. avente ad oggetto “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi nelle

dell’ordinamento del personale della Provincia Autonoma di Trento”;

- *vedù l D.P.P. dai 12 de otober 2007, nr 22-102/Leg che à per argoment: oggetto “Regolamento per l’accesso all’impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici”;*
- *vedù l Contrat coletif Provinzièl de Lurier per l personèl del Compart Autonomies Locales, sotscrit l prum de otober 2018 e vedù en particulèr i articoi 25 relatif al contrat individuèl de lurier e 37 relatif a la assunziions a temp determinà;*
- *vedù la cordanza relativa al ordenament profescionèl del personèl de l’area no dirigenzièla del Compart Autonomies Locales, sotscrit ai 20 de oril 2007 e sia mudaziions, intrgrà da la pèrt quarta del Contrat Coletif Provinzièl de lurier per l personèl del Compart Autonomies Locales, sotscrit de otober del 2018;*
- *vedù l decret legislatif dai 15 de jugn 2015, nr 81, che à per argoment “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- *ritegnù de aplichèr la deliberazion de la Jonta Provinzièla nr 2830 dai 29 de dezember 2006, che à per argoment la despojiziions en materia de stevera de amiscion ai concorsc metui a jir da la Provinzia Autonoma de Trent;*
- *vedù l D.Lgs nr 118 dai 3 de jugn 2011 “Disciplina organica dei contratti di lavoro e revisione della normativa in tema di mansioni, a norma dell’articolo 1, comma 7, della legge 10 dicembre 2014, n. 183”;*
- *vedù l D.P.R. 9 de mé 1994, nr 487 e s.m. che à per argoment “Regolamento recante norme sull’accesso agli impieghi*

pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, limitatamente all’art. 5 relativo ai titoli di precedenza e preferenza, a parità di merito, per quanto non previsto dall’art. 25 del citato D.P.P. n. 22-102/Leg. di data 12 ottobre 2007 e dagli artr. 37, c.4 e 49, c.5 della L.P. 3 aprile 1997, n. 7;

- vista la legge provinciale 30 novembre 1992, n. 23 e s.m., contenente i principi per la democratizzazione, la semplificazione e la partecipazione all’azione amministrativa provinciale e norme in materia di procedimento amministrativo;
- visto il decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445 avente ad oggetto “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;
- vista la L. n. 183 di data 23 novembre 2011, in particolare l’art. 15, che ha previsto, tra l’altro, dal 1 gennaio 2012, l’obbligo per le amministrazioni pubbliche e i gestori di pubblici servizi di acquisire d’ufficio le informazioni oggetto delle dichiarazioni sostitutive di cui agli articoli 46 e 47 del DPR 445/2000, nonché tutti i dati e i documenti che siano in possesso delle pubbliche amministrazioni, previa indicazione, da parte dell’interessato, degli elementi indispensabili per il reperimento delle informazioni o dei dati richiesti, ovvero ad accettare la dichiarazione sostitutiva prodotta dall’interessato;
- visto il decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” e l’articolo 49 della legge provinciale 1997, n. 7;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 3311 di data 15 dicembre 2000 e ss.mm. e integrazioni che hanno definito le nuove figure professionali e vista

nelle pubbliche amministrazioni e le modalità di svolgimento dei concorsi, dei concorsi unici e delle altre forme di assunzione nei pubblici impieghi”, demò tel art. 5 relatif ai titoi de prezedenza e preferenza, a parità de merit, per chel che no é pervedù dal art. 25 del D.P.P. nr 22-102/Leg. dai 12 de otober 2007 e dai articoi 37, c.4 e 49, c.5 de la L.P. dai 3 de oril 1997, nr 7;

- *vedù la lege provinzièla dai 30 de november 1992, nr 23 e sia mudazions, che contegn i prinzipies per la democratisazion, la semplificazion e la partezipazion a l’azion aministrativa provinzièla e normes en materia de prozediment aministratif;*
- *vedù l decret del President de la Republica dai 28 de dezember 2000, nr 445 che à per argument “Testo unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa”;*
- *vedù la L. nr 183 dai 23 de november 2011, en particulèr l art. 15, che à pervedù, anter l auter, dal prum de jené 2012, l obligh per la publica aministracions e i gestores de servijes publics de tor su de ofize la informazions argument de la declarazions sostitutives aldò di articoi 46 e 47 del DPR 445/2000, e duc i dac e i documenc che sie en posses de la publica aministracions, do indicazion, da man del enteressà, di elemenc indispensaboi per troèr la informazions o i dac domané, o miec a azetèr la declarazion sostitutiva perpeèda dal enteressà;*
- *vedù l decret legislatif dai 11 de oril 2006, nr 198 “Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 novembre 2005, n. 246” e l articol 49 de la lege provinzièla 1997, nr 7;*
- *vedù la deliberazin de la Jonta provinzièla nr 3311 dai 15 de dezember 2000 e sia mudazions e integrazions che à definì la neva fegura profesconèles e vedù en*

in particolare la declaratoria della figura professionale di Funzionario ad indirizzo linguistico, categoria D, livello base;

- vista la legge 5 febbraio 1992, n. 104 “legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate”, come modificata dalla legge 21 maggio 1998, n. 162;
- vista la legge provinciale 10 settembre 2003 n. 8 contenente “Disposizioni per l’attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap”;
- vista la legge provinciale 15 novembre 2007, n. 19 contenente “Norme di semplificazione in materia di igiene, medicina del lavoro e sanità pubblica” che ha abolito l’obbligo di presentazione del certificato di idoneità fisica per l’assunzione nel pubblico impiego;
- visto il decreto legislativo 15 marzo 2010, n. 66 (Codice dell’ordinamento militare) in particolare l’articolo 678, comma 9 e l’art. 1014, comma 3 e 4 relativo alla riserva del 30% dei posti a concorso a favore dei militari volontari delle forze armate;
- visto il Regolamento UE 679/2016 avente ad oggetto il trattamento dei dati personali;
- visti gli articoli 35 bis, 53, comma 16 ter e 38 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, rispettivamente in materia di prevenzione del fenomeno della corruzione e accesso dei cittadini degli stati membri dell’Unione europea;
- visto inoltre il Piano per la prevenzione della corruzione e della trasparenza 2022-2024 dell’Istituto Culturale Ladino approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 7 di data 26 aprile 2022;
- visto il decreto legislativo 7 marzo 2005, n. 82 (Codice dell’amministrazione digitale) e la deliberazione della Giunta provinciale n. 1278 di data 22 giugno 2012, così come

particolèr la declaratoria de la fegura profescionèla de Funzionèr linguistich, categoria D, livel baje;

- *vedù la lege dai 5 de firé 1992, nr 104 “legge-quadro per l’assistenza, l’integrazione sociale e i diritti delle persone handicappate” desche mudèda da la lege dai 21 de mé 1998, nr 162;*
- *vedù la lege provinzièla dai 10 de setember 2003 nr 8 che contegn “Disposizioni per l’attuazione delle politiche a favore delle persone in situazione di handicap”;*
- *vedù la lege provinzièla dai 15 de november 2007, nr 19 che contegn “Norme di semplificazione i materia di igiene, medicina del lavoro e sanità pubblica” che à tout ju l obligh de prejentazion del zertificat de idoneità fisica per l’assunzion tel ent publich;*
- *vedù l decret legislatif dai 15 de mèrz 2010, nr 66 (Codice dell’ordinamento militare) en particulèr l articol 678, coma 9 e l art. 1014, coma 3 e 4 relatif a la rresserva del 30% di posc’ a concurs per militères volontadives de la forzes armèdes;*
- *vedù l Regolament UE 679/2016 che à per argoment l tratament di dac personèi;*
- *vedù i articoi 35 bis, 53, coma 16 ter e 38 del decret legislatif dai 30 de mèrz 2001, nr 165, tel orden en materia de prevenzion del fenomen de la coruzion e azess di sentadins di Paijes de la Union europeèna;*
- *vedù amò l Pian per la prevenzion de la coruzion e de la trasparenza 2022-2024 del Istitut Cultural Ladin aproà con deliberazion del Consei de Aministrazion nr 7 dai 26 de oril 2022;*
- *vedù l decret legislatif dai 7 de mèrz 2005, nr 82 (Codesc de l’aministrazion digitèla) e la deliberazion de la Jonta provinzièla nr 1278 dai 22 de jugn 2012,*

modificata con deliberazione n. 1594 del 2 agosto 2013;

- dato atto che l'oggetto della presente deliberazione è stato trasmesso alle Organizzazioni sindacali ai sensi del protocollo d'intesa in materia di informazione preventiva;
- ritenuto di rinviare a successivo provvedimento l'individuazione, la composizione e la nomina dei membri della commissione esaminatrice della selezione in parola;
- ritenuto pertanto di poter procedere all'indizione di una selezione pubblica per colloquio, con le procedure di cui all'art. 49 del D.P.P. 12 ottobre 2007, n. 22-102/Leg. per l'assunzione con contratto a tempo determinato di personale con mansioni di Funzionario ad indirizzo linguistico, categoria D, livello base, 1^a posizione retributiva, secondo quanto previsto nell'avviso allegato;
- viste le direttive in materia di personale degli Enti strumentali provincia a decorrere dall'anno 2022 approvate con deliberazione della Giunta provinciale n. 239 di data 25 febbraio 2022;
- ritenuto di inviare la presente deliberazione al Dipartimento provinciale in materia di personale, per la necessaria autorizzazione, peraltro già concordata per le vie brevi;
- vista la legge provinciale 14 agosto 1975, n. 29, istitutiva dell'Istituto Culturale Ladino e l'allegato Statuto dell'Istituto Culturale Ladino, da ultimo modificato con deliberazione della Giunta provinciale 23 febbraio 2017, n. 290;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

desche mudèda con deliberazion nr 1594 dai 2 de aost 2013;

- *dat at che l'argument de chesta deliberazion l'ge é stat manà a la Organisations sindacale saldò del protocol de entenuda en materia de informazion preventiva;*
- *ritegnù de lascèr per n auter provediment de cerir, meter adum e nominèr i componenc de la comiscion de ejam de la selezion en parola;*
- *ritegnù donca de poder jir inant co la selezion publica a ousc, co la prozedures aldò del art. 49 del D.P.P. dai 12 de otober 2007, nr 22-102/Leg. per tor su con contrat a temp determinà personèl con manscion de Funzinarie linguistich, categoria D, livel baje, pruma pojizion retributiva, do chel che perveit l'avis enjontà;*
- *vedù la diretives en materia de personèl di Enc strumentèi de la provinzia a partir dal an 2022 aproèdes con deliberazion de la Jonta provinzièla nr 239 dai 25 de firé 2022;*
- *ritegnù de ge manèr chesta deliberazion al Dipartiment provinzièl en materia de personèl, per l'autorisazion, jà perauter conzeduda a ousc;*
- *vedù la lege provinzièla dai 14 de aost 1975, nr 29, che à metù su l'Istitut Cultural Ladin e l'enjontà Statut del Istitut Cultural Ladin, da ultima mudà con deliberazion de la Jonta provinzièla dai 23 de firé 2017, nr 290;*
- *vedù l "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", touta con deliberazion del Consei de Aministrazion nr 10 dai 27 de oril 2017 e aproà con deliberazion de la Jonta provinzièla nr 1040 dai 30 de jugn 2017 e en particulèr l'art. 22;*

delibera

1. di indire, per i motivi esposti in premessa, una selezione pubblica per colloquio per l'assunzione con contratto a tempo determinato di un Funzionario ad indirizzo linguistico, categoria D, livello Base, 1^a posizione retributiva, secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso di selezione allegato al presente provvedimento, del quale forma parte integrante (allegato1);
2. di dare atto che con successivo provvedimento si provvederà alla nomina della commissione d'esame della selezione di cui al punto 1 che precede;
3. di dare atto che il numero e la data della presente deliberazione, la data di pubblicazione del diario della prova d'esame, compatibilmente e nel rispetto delle limitazioni legate all'evolversi dell'"EMERGENZA COVID-19" nonché il termine di presentazione delle domande saranno specificati d'ufficio all'atto della pubblicazione dell'avviso di selezione;
4. di dare atto che dell'indizione verrà dato avviso mediante pubblicazione sul Bollettino ufficiale della Regione Trentino – Alto Adige, nonché sul sito istituzionale della Provincia autonoma di Trento <http://www.concorsi.provincia.tn.it> e dell'Istituto Culturale Ladino all'indirizzo www.istladin.net;
5. di trasmettere copia del presente provvedimento al Dipartimento Organizzazione, personale e affari generali della Provincia autonoma di Trento;
6. di dare atto che avverso la presente deliberazione è ammesso ricorso giurisdizionale al T.R.G.A di Trento entro 60 giorni, ovvero ricorso straordinario al Capo dello Stato entro 120 giorni dalla data di pubblicazione del presente provvedimento sul sito dell'Istituto.

delibera

1. de meter a jir, per la rejons dites dantfora, na selezion publica con proa a ousc per tor su con contrat a temp determinà n Funzionèr linguistich, categoria D, livel baje, pruma pojizion retributiva, coi criteries e la modalitèdes scrites tela vis de selezion enjontà a chest provediment, de chel che doventa sia pèrt en dut e per dut (enjonta 1);
2. de dèr at che con auter provediment vegnarà nominà la comiscion d'ejam de la selezion scrita tel pont 1;
3. de dèr at che l numer e la data de chesta deliberazion, la data de publicazion del diarie de la proa d'ejam, tel respet de la limitacions leèdes al jir inant de la "EMERGENZA COVID-19" e l termen de prejentazion de la domanes vegnarà dut dezedù de ofize canche vegnarà publicà l avis de selezion;
4. de dèr at che de la selezion vegnarà dat avis tres publicazion sul Boletin ofizièl de la Region Trentin-Sudtirol, e sul sit istituzionèl de la Provinzia autonoma de Trent <http://www.concorsi.provincia.tn.it> e del Istitut Cultural Ladin su la piata www.istladin.net;
5. de ge manèr copia de chest provediment al Dipartiment Organizacion, personèl e afares generèi de la Provinzia autonoma de Trent;
6. de dèr at che contra chesta deliberazion vegn ametù recors giurisdizionèl al T.R.G.A. de Trent tel temp de 60 dis, opura recors straordenèr al Capo del Stat te 120 dis da la data de publicazion de chest provediment sul sit del Istitut.

Adunanza chiusa ad ore 19.10

Adunanza fenida da les 19.10

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Verbal let, aproà e sotscrit.

LA PRESIDENTE/LA PRESIDENTA
avv./av. Lara Battisti
(f.to digitalmente)

LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom
(f.to digitalmente)

Parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7.

Parer POJITIF en cont de regolarità tecnich – amministrativa del at, aldò e per i efec del articol 5 de la Lege provinzièla dai 3 de oril 1997 nr 7.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan, 31 maggio 2022

f.to LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom
(f.to digitalmente)

**VISTO DI REGOLARITÀ
CONTABILE**

**VISUM DE REGOLARITÀ
DI CONTS**

BILANCIO FINANZIARIO
GESTIONALE 2022-2024

BILANZ FINANZIÈL GESTIONÈL
2022-2024

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenza finanziaria) dell'allegato 1 del D Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2022-2024.

Aldò e per i efec del art. 56 de la Lege provinzièla dai 14 de setember 1979, nr 7, e tel respet del paragraf n. 16 (Prinzip de competenza finanzièla) de la enjonta 1 del D. Lgs. 118/2011, vegn atestà che l cost finanzièl l é corì, l é stimà aldò e imputà al bilanz finanzièl – gestionèl 2022-2024.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO/LA DIRETORA AMINISTRATIVA
- dott.ssa/d.ra Marianna Defrancesco -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Copia aldò del originèl su papier zenza bol per दौरa amministrativa.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
- dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom -