

**ISTITUTO CULTURALE LADINO
SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)**

Verbale di deliberazione
del Consiglio di Amministrazione
n. 9

OGGETTO:

Prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di Collaboratore culturale, categoria C, livello evoluto, in applicazione della progressione infra-categoria di cui all'articolo 15 dell'ordinamento professionale del 20 aprile 2007: determinazione dei compensi della commissione esaminatrice

Il giorno **26 APRILE 2022** ad ore **17.00**

presso la sede dell'Istituto in San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,
in seguito a convocazione disposta con avviso ai consiglieri, si è riunito

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

in seduta ORDINARIA sotto la presidenza della

PRESIDENTE LARA BATTISTI

Presenti:

**CARLO DELUCA
MATTEO PLONER
ULRIKE KINDL
MARICA RIZ**

Assenti giustificati: **FRANCESCO
DELLANTONIO**

Assiste: *////*

LA DIRETTRICE DELL'ISTITUTO **dott.ssa
SABRINA RASOM**, che svolge le funzioni di Segretario.

La Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

**ISTITUT CULTURAL LADIN
SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)**

*Verbal de deliberazion
del Consei de Aministrazion
n. 9*

SE TRATA:

Proa seletiva interna, per titoi e a ousc, per corir nr 1 post de la fegura profescionèla de Colaborador culturèl, categoria C, nivel evolù, en aplicazion de la progrescion infra-categoria aldò del articol 15 del ordenament profescionèl dai 20 de oril 2007: determinazion di compensc de la comiscion d'ejam.

Ai 26 DE ORIL 2021 da les 17.00

te senta del Istitut Ladin de Sèn Jan

dò convocazion manèda con avis ai conseieres, se à binà

L CONSEI DE AMINISTRAZION

te na sescion ORDENÈRA sot la presidenza de la

PRESIDENTA LARA BATTISTI

Prejenc:

**CARLO DELUCA
MATTEO PLONER
ULRIKE KINDL
MARICA RIZ**

*Assenc giustificché: FRANCESCO
DELLANTONIO*

*L'é prejent: *////**

*LA DIRETORA DE L'ISTITUT **d.ra
SABRINA RASOM**, desche Secretèra.*

La Presidenta, zertà l numer legal di entervegnui, la declarea orida la sescion.

Il Consiglio di Amministrazione

- vista la deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 25 di data 27 settembre 2021, avente ad oggetto *“Prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di Collaboratore culturale, categoria C, livello evoluto, in applicazione della progressione infra-categoria di cui all’articolo 15 dell’ordinamento professionale del 20 aprile 2007: indizione della prova selettiva”*;
- vista la successiva deliberazione del Consiglio di amministrazione n. 31 di data 29 novembre 2021 avente ad oggetto *“Prova selettiva interna, per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di collaboratore culturale, categoria C, livello evoluto, in applicazione della progressione infra-categoria di cui all’articolo 15 dell’ordinamento professionale del 20 aprile 2007: nomina della Commissione esaminatrice”*;
- preso atto che la sopra citata commissione esaminatrice ha regolarmente espletato e concluso le funzioni per le quali era stata nominata;
- vista la propria deliberazione n. 8 di data odierna, con la quale vengono approvati l’operato della Commissione esaminatrice ed i relativi verbali, nonché la graduatoria finale di merito;
- dato atto che, in relazione a quanto sopra illustrato, si può ora definire l’ammontare dei compensi sostenuti dalla commissione, nella misura indicata nell’allegato prospetto che forma parte integrante della presente deliberazione;
- visto il Regolamento per l’accesso all’impiego presso la Provincia Autonoma di Trento e per la costituzione, il funzionamento e la corresponsione dei compensi delle commissioni esaminatrici (art. 37 e 39 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7) approvato con decreto del Presidente della Provincia 12 ottobre 2007,

L Consei de Amministrazion

- *vedù la deliberazion del Consei de amministrazion nr 25 dai 27 de setember 2021, che à per argoment “Proa seletiva interva, per titoi e a ousc, per corir nr 1 post de la fegura profescionèla de Colaborador culturèl, categoria C, nivel evolù, en aplicazion de la progrescion infra-categoria aldò del articol 15 del ordenament profescionèl dai 20 de oril 2007: indizion de la proa seletiva”*;
- *vedù la deliberazion del Consei de amministrazion nr 31 dai 29 de november 2021 che à per argoment “Proa seletiva interva, per titoi e a ousc, per corir nr 1 post de la fegura profescionèla de Colaborador culturèl, categoria C, nivel evolù, en aplicazion de la progrescion infra-categoria aldò del articol 15 del ordenament profescionèl dai 20 de oril 2007: nomina de la comiscion d’ejam”*;
- *tout at che la comiscion d’ejam dita soravia l à portà a bon fin la funzioms per cheles che la era stata nominèda:*
- *vedù sia deliberazion nr 8 de anché, con chela che vegn aproà l lurier de la Comiscion d’ejam e i relatives verbai, e la graduatoria finèla de merit;*
- *dat at che, en relazion a chel dit de sora, se pel ades stimèr i compensc per la comiscion, te la misura scritta tel prospet enjontà che doventa pèrt en dut e per dut de chesta deliberazion;*
- *vedù l Regolament pr l azess al lurier te la Provincia Autonoma de Trent e per la costituzion, l funzionament e l paament di compensc de la comiscions d’ejam (art. 37 e 39 de la lege provinzièla dai 3 de oril 1997, nr 7) aproà con decret del President de la Provincia dai 12 de otober 2007, nr 22-102/Leg e en particulèr l art. 15;*

n. 22-102/Leg ed in particolare l'art. 15;

- dato atto che il Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale di questo Istituto, all'art. 1 comma 2 recita: *“per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva. Nell'applicazione di tali disposizioni i riferimenti agli organi provinciali devono intendersi sostituiti con quelli ai corrispondenti organi dell'Istituto Culturale Ladino”*;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale di Trento n. 2493 di data 25 novembre 2011 concernente *“Nuove disposizioni in materia di compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici”*;
- ritenuto di applicare il contenuto della suddetta deliberazione, in assenza di un proprio regolamento, intendendo il riferimento ai dipendenti provinciali come dipendenti dell'Istituto Culturale Ladino e agli esperti esterni come tutti i soggetti diversi dai dipendenti dell'Istituto stesso;
- considerato che, in base a quanto previsto dalla deliberazione suddetta, il compenso da corrispondere ai componenti della commissione, è pari ad un compenso base di Euro 485,00.= in quanto la categoria/qualifica da prendere in considerazione è la *“C”* evoluto, e ad un compenso orario pari ad Euro 50,00 in quanto in questo caso la procedura prevede n. 1 prova con un numero di candidati compreso tra 1 e 100;
- tenuto conto infine che l'attività svolta in qualità di segretario di commissione esaminatrice è considerata attività di servizio ed è svolta in orario di lavoro, al segretario non spetta alcun compenso;
- visto il *“Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”*, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con

- *dat at che l'Regolament per l'endrez e la gestion del personèl de chest Institut, al art. 1 coma 2 l disc: “per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva. Nell'applicazione di tali disposizioni i riferimenti agli organi provinciali devono intendersi sostituiti con quelli ai corrispondenti organi dell'Istituto Culturale Ladino”*;
- *vedù la deliberazion de la Jonta provinzièla de Trent nr 2493 dai 25 de november 2011 che vèrda “Nuove disposizioni in materia di compensi da corrispondere ai componenti delle commissioni esaminatrici”*;
- *ritegnù de aplichèr l contegnù de chesta deliberazion, ajache mencia n regolamenta posta, e entener l referiment ai dependenc provinzièi desche dependenc del Istitut Cultural Ldin e ai esperc da fora desche duc i sogec desvalives dai dependenc del Istitut medemo*;
- *conscidrà che, aldò de chel che l é pervedù da la deiberazion nominèda, l compens da ge paèr ai componenc de la comiscion l é de Euro 485,00.= ajache la categoria/califica da tor en conscidrazion l é la “C” evolù e de Euro 50,00 a l'ora ajache te chest cajo la prozedura perveit nr 1 proa con n numer de candida canter 1 e 100*;
- *tegnù cont en ultima che l'atività de secretèr de comiscion d'ejam la é conscidrèda attività de servije e la vegn fata te orarie de lurier, al secretèr no ge pervegn nesciun paament*;
- *vedù l “Regolamento en materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”, adotà con deliberazion nr 10 dai 27 de oril 2017 e aproà con deliberazion de la Jonta*

deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017;

- visto il Bilancio di previsione 2022-2024 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 40 di data 28 dicembre 2021 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 60 di data 28 gennaio 2022 e il bilancio finanziario gestionale per gli esercizi 2022-2024, approvato con propria determinazione n. 171 di data 28 dicembre 2021 e ss.mm;

all'unanimità dei voti, espressi nelle forme di legge

delibera

1. di corrispondere ai componenti della commissione esaminatrice della selezione in oggetto, i compensi che risultano dall'allegato prospetto che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di dare atto che, in base ai criteri stabiliti dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 2493 di data 25 novembre 2011, il totale dei compensi spettanti ai commissari risulta pari all'importo lordo di Euro 1.780,50;
3. di far fronte alla spesa complessiva di cui al presente provvedimento (compresi gli oneri riflessi a carico dell'ente) derivante dall'adozione del presente provvedimento, mediante l'impegno n. 135/2022 assunto con deliberazione del Consiglio di Amministrazione nr. 31 del 29.11.2021 al capitolo 51350.

provinzièla nr 1040 dai 30 de jugn 2017;

- *vedù l Bilanz de previjion 2022-2024 aproà con deliberazion del Consei de Aministrazion nr 40 dai 28 de dezember 2021 e con deliberazion de la Jonta provinzièla nr 60 dai 28 de jené 2022 e l bilanz finanzièl gestionèl per i ejercicios 2022-2024, aproà con sia determinazion nr 171 dai 28 de dezember 2021 e sia mudazions;*

con stimes a una, dates te la formes de lege

deliberea

1. *de ge paèr ai componenc de la comiscion d'ejam de la selezion en costion, i compensc che vegn fora dal prospet enjontà che doventa pèrt en dut e per dut de chest provediment;*
2. *de dèr at che, aldò di criteries stabelii da la deliberazion de la Jonta Provinzièla nr 2493 dai 25 de november 2011, l total di compensc che ge pervegn ai comissères l é en dut al lordo de Euro 1.780,50;*
3. *de fèr front al cost complessif de chest provediment (con ite i oneres a cèria del ent) che vegn ca da l'adozion de chest provediment, tres empegn nr 135/2022 tout con deliberazion del Consei de Aministrazion nr 31 dai 29.11.2021 al capitol 51350.*

Allegato/Enjontà:

prospetto dei compensi e rimborsi spese della commissione esaminatrice
prospet di compensc e remborsc cosc de la comiscion d'ejam

Adunanza chiusa ad ore 20.00.

Adunanza fenida da les 20.00.

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

Verbal let, aproà e sotscrit.

LA PRESIDENTE/LA PRESIDENTA
avv./av. Lara Battisti
(f.to digitalmente)

LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom
(f.to digitalmente)

Parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7.

Parer POJITIF en cont de regolarità tecnich – amministrativa del at, aldò e per i efec del articol 5 de la Lege provinzièla dai 3 de oril 1997 nr 7.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan, 26.04.2022

f.to LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom
(f.to digitalmente)

**VISTO DI REGOLARITÀ
CONTABILE**

BILANCIO FINANZIARIO
GESTIONALE 2022-2024

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenza finanziaria) dell'allegato 1 del D Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2022-2024.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

**VISUM DE REGOLARITÀ
DI CONTS**

BILANZ FINANZIÈL GESTIONÈL
2022-2024

Aldò e per i efec del art. 56 de la Lege provinzièla dai 14 de setember 1979, nr 7, e tel respet del paragraf n. 16 (Prinzip de competenza finanzièla) de la enjonta 1 del D. Lgs. 118/2011, vegn atestà che l cost finanzièl l é cori, l é stimà aldò e imputà al bilanz finanzièl – gestionèl 2022-2024.

IL DIRETTORE MMINISTRATIVO/LA DIRETORA AMINISTRATIVA
- dott.ssa/d.ra Marianna Defrancesco -

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Copia aldò del originèl su papier libero per दौरa amministrativa.

San Giovanni di Fassa/Sèn Jan,

LA DIRETTRICE/LA DIRETORA
- dott.ssa/d.ra Sabrina Rasom -

Selezione interna in applicazione dell'articolo 15 dell'Ordinamento Professionale sottoscritto in data 20 aprile 2007 - progressione c.d. infracategoria - per titoli e colloquio, per la copertura di n. 1 posto della figura professionale di Collaboratore culturale categoria C, livello Evoluto. Liquidazione ai componenti della commissione esaminatrice dei compensi previsti dall'allegato A della deliberazione della Giunta provinciale n. 2493 di data 25 novembre 2011.

TABELLA 1 – Compenso base lordo

| Categoria/qualifica | Compenso base € |
|-------------------------|-----------------|
| A | 385 |
| B base e evoluto | 435 |
| C base e evoluto | 485 |
| D base e evoluto | 600 |
| Direttori/dirigenti | 650 |

TABELLA 2 – Compenso orario variabile lordo

| numero prove previste dal bando n | Compenso variabile € | |
|-----------------------------------|---------------------------|------------------------------|
| | n. concorrenti da 1 a 100 | n. concorrenti da 101 a 400 |
| 1 | 50 | 60 |
| 2 | 60 | 70 |
| 3 e oltre | 70 | 80 |
| | | n. concorrenti da 401 in poi |
| | | 70 |
| | | 80 |
| | | 90 |

Numero di ore, risultante dai verbali, effettuate da ciascun componente = h 2 ore e 10 minuti

Compenso totale lordo per membri esterni = compenso base + compenso variabile * h = 485 + 50*2,17 = € **593,50**

| | Compenso totale € | Mandato n. |
|---------------|-------------------|------------|
| Cristoforetti | € 593,50 | |
| Mott | € 593,50 | |
| Marchesoni | € 593,50 | |
| Defrancesco | € 0,00 | |