

**PROVA SELETTIVA INTERNA, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTI DELLA FIGURA PROFESSIONALE DI COLLABORATORE CULTURALE, CATEGORIA C, LIVELLO EVOLUTO, IN APPLICAZIONE DELLA PROGRESSIONE INFRA-CATEGORIA DI CUI ALL'ARTICOLO 15 DELL'ORDINAMENTO PROFESSIONALE DEL 20 APRILE 2007**

**CRITERI DI VALUTAZIONE DEL COLLOQUIO DI DATA 11 aprile 2022**

La Commissione attribuisce a ciascun voto della prova orale le motivazioni indicate di seguito:

- giudizio:15 risposte totalmente insufficienti ed errate;
- giudizio:16 risposte molto lacunose, imprecise e in alcuni punti errate, che dimostrano una complessiva impreparazione;
- giudizio:17 preparazione lacunosa con imprecisioni nelle risposte che risultano complessivamente insufficienti. Incapacità di sviluppare risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio:18 complessivamente sufficiente nelle risposte. Capacità minima di sviluppare le risposte anche in forma deduttiva sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: 19 complessivamente sufficiente nelle risposte. Presenza di qualche elemento di positività, anche sulla base di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: 20 risposte sufficienti nei concetti basilari. Nel complesso esame sufficiente, anche se in presenza di ulteriori elementi forniti dalla Commissione;
- giudizio: 21 sufficiente preparazione e conoscenza delle materie. Discreta capacità di esposizione pur presentando qualche lacuna nella preparazione relativa alle materie;
- giudizio: 22 esame quasi discreto, con risposte sviluppate adeguatamente;
- giudizio: 23 qualche lacuna nelle risposte che comunque risultano più che discrete;
- giudizio: 24 buona capacità di analisi e di sintesi dei vari argomenti con risposte medio/buone nelle varie domande;
- giudizio: 25 buona conoscenza delle materie unita ad una buona capacità di analisi e di sintesi;
- giudizio: 26 buona preparazione di base e una buona capacità di analisi e di sintesi unita a logica espositiva;
- giudizio: 27 buona capacità di esposizione su tutti gli argomenti richiesti, unita ad una padronanza della materia;
- giudizio: 28 prova complessivamente molto buona, il/la candidato/a dimostra di essere molto preparato nelle materie;
- giudizio: 29 prova complessivamente ottima, la candidata dimostra di essere particolarmente preparato nelle materie;
- giudizio: 30 la candidata dimostra di avere un'eccellente conoscenza delle materie unita ad una notevole capacità di analisi, di sintesi e di esposizione.

Il terzo gruppo di domande sarà focalizzato sui seguenti aspetti:

1. Abilità comunicative: sicurezza e chiarezza nell'esposizione, capacità di governo delle diverse componenti della comunicazione verbale e non verbale; capacità di sostenere l'interazione con un atteggiamento positivo e di apertura al dialogo, comportamenti orientati a sviluppare relazioni positive in situazioni di interazione e collaborazione con gli altri, conoscenza delle dinamiche sottese alle relazioni efficaci;

2. Abilità gestionali e organizzative: attitudine ai comportamenti orientati all'efficacia ed efficienza, ottimale gestione delle risorse, orientamento alle soluzioni per il superamento delle difficoltà e il raggiungimento del risultato e il mantenimento di una relazione positiva con i/le colleghi/e e utenza esterna.

La valutazione delle risposte avverrà sulla base del medesimo schema. Il riferimento alle "materie" è da intendersi alle competenze trasversali/abilità evidenziate nel colloquio.

Ad ogni domanda estratta verrà attribuito un punteggio da 15 a 30 punti.

La valutazione complessiva del colloquio sarà data dalla media dei punteggi attribuiti alle 3 risposte.

Il colloquio si intenderà superato al raggiungimento del voto minimo di 18/30.

