

ISTITUT CULTURAL LADIN

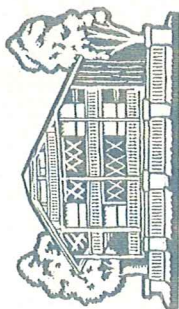
Majon di Fascegn

DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI

Cognome e Nome	MARIANNA DEFRANCESCO
Posizione nell'Ente	DIRETTORE UFFICIO AMMINISTRATIVO
Valutatore	CHIOCCHETTI FABIO

SCHEDA INDIVIDUALE ATTRIBUZIONE ALTRI OBIETTIVI

Descrizione attività	Peso attività	Risultato atteso	Peso rispetto al risultato atteso	Tempistica	Peso rispetto alla tempistica
Adempimenti relativi all'applicazione del GDPR (general data protection regulation)	70	Individuazione della figura del D.P.O.	50%	25/05/2018	50%
Studio e predisposizione dei conteggi e delle pratiche concernenti la progressione orizzontale del personale dipendente dell'Istituto Culturale Ladino	30	Elaborazione prospetto dei costi	50%	31/12/2018	50%



ISTITUT CULTURAL LADIN
Majon di Fascegn

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNO 2018

DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI

Cognome e Nome	DEFRANCESCO MARIANNA
Posizione nell'Ente	DIRETTORE UFFICIO AMMINISTRATIVO
Valutatore	CHIOCCHETTI FABIO – Direttore dell'ente

BUDGET ASSEGNATO	X%
-------------------------	-----------

CONTESTO ESTERNO

Descrivere i principali elementi o fattori di contesto esterno in cui l'ufficio opera e sui possibili impatti di tali fattori sul raggiungimento degli obiettivi fissati. Ad esempio la tipologia di utenza a cui si rivolge, l'impatto e la visibilità dei servizi offerti, le evoluzioni normative o eventuali criticità che possono aver avuto rilevanza nell'anno di riferimento. Qualora disponibili, citare elementi di trend e di benchmark con altre realtà confrontabili.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Obiettivo	Indicatore	PESO SEZIONE		60
		Peso %	Target	
Contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici	% di realizzazione obiettivi strategici	0	0%	
Contributo al raggiungimento di altri obiettivi	% di realizzazione altri obiettivi	100	80%	
Obiettivo di efficienza				
Obiettivo di qualità				

% complessiva raggiungimento obiettivi/ attività	
--	--

RELAZIONE ANNUALE AI RISULTATI RAGGIUNTI

GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO

Competenze		PESO SEZIONE	40
Descrizione competenze		Peso %	Livello 1 - 5
Leadership e visione strategica	Leadership efficace	20	
Relazionale e valutazione	Clima organizzativo	20	
Gestionale/ manageriale	Gestione risorse	20	
Area amministrativa	Semplificazione amministrativa	20	
Individuale	Gestione dell'incertezza e dello stress	20	

IL PATTO

PRESA VISIONE

A preventivo, quale conclusione della fase di attribuzione obiettivi/ attività da parte del valutatore e quale presa visione degli obiettivi/ attività da parte del valutato

Firma valutato

Dott.ssa Marianna Defrancesco

Firma valutatore

Dott. Fabio Chiocchetti

Data apposta dal valutato

17/05/18

Data apposta dal valutatore

17/05/18