



VERBALE DI CONCERTAZIONE

tra l'Istituto Culturale Ladino/Istitut Cultural Ladin
e le Organizzazioni sindacali

C.G.I.L. - F.P.
C.I.S.L. - F.P.
U.I.L. - F.P.L.
Fe.NA.L.T. - Enti Locali

OGGETTO: definizione dei criteri per l'individuazione, da parte dell'Istituto Culturale Ladino, delle posizioni beneficiarie dell'indennità per mansioni rilevanti ex art. 29 accordo di settore di data 21 ottobre 2021.

Il giorno 6 marzo 2024, ad ore 10.00 in videoconferenza, ha avuto luogo l'incontro tra:

dott.ssa Rasom Sabrina Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino/Istitut Cultural Ladin

e

i rappresentanti delle Organizzazioni sindacali:

C.G.I.L. - F.P.	Bellini Alberto
C.I.S.L. - F.P.	Giuliano Valentini
U.I.L. - F.P.L.	Bassetti Andrea
Fe.NA.L.T. - Enti Locali	ASSENTE

per la concertazione dei criteri di individuazione delle posizioni beneficiarie dell'indennità per mansioni rilevanti ex art. 29 accordo di settore di data 21 ottobre 2021

Giuliano Valentini
Alberto Bellini
Andrea Bassetti
Sabrina Rasom

DEFINIZIONE DEI CRITERI PER L'INDIVIDUAZIONE DELLE POSIZIONI BENEFICIARIE DELL'INDENNITÀ PER MANSIONI RILEVANTI EX ART. 29 ACCORDO DI SETTORE DI DATA 21 OTTOBRE 2021.

ART. 1

Campo d'applicazione

1. La presente concertazione, si riferisce al personale dell'Istituto culturale Ladino rientrante nel campo di applicazione dell'accordo di settore su Indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi Enti strumentali di data 21 ottobre 2021, inquadrato in categoria C, livello base, che svolge, secondo le previsioni dell'art. 29 dell'accordo medesimo, mansioni individuate quali particolarmente rilevanti per l'ente in relazione alla specializzazione e all'autonomia nello svolgimento delle funzioni assegnate.

ART. 2

Finanziamento dell'indennità per mansioni rilevanti e riparto risorse

1. Le risorse finanziarie a disposizione dell'Istituto per il finanziamento dell'indennità mansioni rilevanti per l'anno 2024 sono ripartite tra i dipendenti inquadrati nel livello base della categoria C considerati all'1 gennaio dell'anno di riferimento.
2. L'indennità per mansioni rilevanti è differenziata fra un importo minimo di a.l. euro 500,00 e l'importo massimo di a.l. euro 1.000,00.

ART. 3

Criteri per l'erogazione dell'indennità per mansioni rilevanti

1. Nell'ambito della categoria C, livello base, il Direttore dell'Istituto culturale Ladino individua con atto scritto e motivato le posizioni di lavoro che, in relazione al budget, possono beneficiare dell'indennità per mansioni rilevanti e la relativa misura. Al fine dell'individuazione delle posizioni destinarie dell'indennità potranno essere utilmente considerati, fermo restando il rispetto della declaratoria della categoria/livello di appartenenza del dipendente, i seguenti elementi:
 - lo svolgimento di mansioni che presuppongono la maturazione di competenze derivanti da particolare specializzazione e/o esperienza professionale;
 - lo svolgimento in autonomia di compiti secondo metodi e procedure soltanto parzialmente definiti relativi alla redazione dei documenti di programmazione finanziaria dell'ente;
 - il coordinamento di piccoli gruppi di lavoro;
 - lo svolgimento di compiti che presuppongono la disponibilità in orari e giorni non ordinari, legati ad attività istituzionale svolta in rappresentanza dell'ente.
2. L'indennità viene erogata a seguito di verifica che avviene con cadenza annuale.
3. L'indennità è liquidata per dodici mensilità.

ART. 4

Conferimento e revoca dell'indennità per mansioni rilevanti

1. L'individuazione delle posizioni di lavoro viene effettuata annualmente dal Direttore e può essere revocata con un atto scritto e motivato prima della scadenza, a seguito di:
 - inosservanza delle direttive contenute nell'atto di conferimento;
 - intervenuti mutamenti organizzativi;
 - accertamento di risultati negativi;
 - per impossibilità dell'adempimento previsto dall'incarico;
 - venir meno, nello svolgimento delle funzioni assegnate, degli elementi relativi alla specializzazione e/o all'autonomia;
 - modifica dell'inquadramento rispetto a quello connesso all'indennità.
2. La revoca di cui al comma precedente comporta la perdita dell'indennità.

Giuliano Valentin
Sebastiano

ART. 5

Trattamento in caso di assenza

1. L'indennità per mansioni rilevanti è ridotta in caso di assenze (escluse le ferie, gli infortuni e le assenze legati alla tutela della maternità) superiori a 30 giorni continuativi o per periodi multipli, nella misura di 1/12 dell'importo annuo attribuito.

ART. 6

Norma finale

- 1 I criteri connessi al riconoscimento dell'indennità per mansioni rilevanti potranno essere rivisti al termine del corrente anno, nel caso una delle parti ne evidenziasse la necessità.

Per C.G.I.L. - F.P.

Bellini Alberto (firmato digitalmente)

Per C.I.S.L. - F.P.

Giuliano Valentini (firmato digitalmente)

Per U.I.L. - F.P.L.

Bassetti Andrea (firmato digitalmente)

Per ISTITUTO CULTURALE LADINO

Sabrina Rasom (firmato digitalmente)