



**ISTITUTO CULTURALE LADINO
SAN GIOVANNI DI FASSA/SÈN JAN (TN)**

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 165 di data 27 novembre 2025

OGGETTO:

Costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2025

Bilancio finanziario gestionale 2025-2027, esercizio finanziario 2025:

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 12.392,00 Capitolo 51100)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 2.959,21 Capitolo 51130)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 1.053,32 Capitolo 51150)

Premesso che:

l'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015 dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto Culturale Ladino, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;

L'art. 19 della Legge provinciale sul personale stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'art. 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione con riferimento ai risultati raggiunti.

La deliberazione della Giunta provinciale n. 593 di data 29 aprile 2025 ha assunto le determinazioni in ordine alla definizione degli importi della retribuzione di risultato spettante al personale dirigente, direttore e relativi sostituiti per gli anni 2024, 2025 e 2026, (dando atto che gli stessi vengono applicati anche nei confronti del personale con qualifica di dirigente, direttore e relativi sostituiti dipendenti dagli enti strumentali pubblici) e le altre disposizioni concernenti le relative modalità di erogazione. Gli importi determinati con la citata deliberazione sono i seguenti:

- dirigenti: annui lordi euro 8.614,00
- direttori d'ufficio: annui lordi euro 3.778,00

Come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, per l'Istituto il budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore d'ufficio è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo dette posizioni all'interno dell'Istituto uniche per ciascuna figura;

Si intende pertanto procedere con la quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2025 nell'importo di Euro 12.392,00, oltre agli oneri riflessi.

Tutto ciò premesso,

LA DIRETTRICE

- viste le norme di legge e regolamentari qui in premessa citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premessa citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di

Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'area della Dirigenza e dei Direttore, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;
- richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentata, nel dettaglio, all'allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;
- visto il Bilancio di previsione 2025-2027 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 46 di data 30 dicembre 2024 e con deliberazione della Giunta provinciale n. 70 del 31 gennaio 2025 e il bilancio finanziario gestionale 2025-2027 approvato con propria determinazione n. 183 del 30 dicembre 2024 e ss.mm.;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio finanziario 2025;

determina

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, il Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2025 nell'importo complessivo di Euro 12.392,00;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2025 del bilancio finanziario – gestionale 2025-2027, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 12.392,00.=	al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente)
€ 2.959,21.=	al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente)
€ 1.053,32.=	al capitolo 51150 (IRAP)

LA DIRETTRICE Dott.ssa Sabrina Rasom
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2025-2027

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2025 – 2027.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2025	OGS n. 27	12.392,00
51130	2025	OGS n. 28	2.959,21
51150	2025	OGS n. 29	1.053,32

San Giovanni di Fassa, 27 novembre 2025

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO Dott.ssa Marianna Defrancesco
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

La sottoscritta Direttrice dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

CERTIFICA

che la presente determinazione è pubblicata nei modi di legge all'Albo Online

sul sito web dell'Istituto Culturale Ladino "Majon di Fascegn"

LA DIRETTRICE Dott.ssa Sabrina Rasom
Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del d.lgs. n. 82/2005.
Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa