



ISTITUTO CULTURALE LADINO

VIGO DI FASSA (TN)

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19

O G G E T T O :

Approvazione dell'operato del Nucleo di Valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2015 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell'Istituto Culturale Ladino

Il giorno **30 SETTEMBRE 2016** ad ore **14.30**
presso la sede dell'Istituto in San Giovanni di Vigo di Fassa,
in seguito a convocazione disposta con avviso ai consiglieri, si è riunito

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

in seduta **ORDINARIA** sotto la presidenza del

PRESIDENTE ANTONIO POLLAM

Presenti:

**LODOVICA DIOLI
ANNALISA ZORZI
LUCA GUGLIELMI
MATTEO PLONER
RICCARDO NEMELA**

Assenti:

IL DIRETTORE DELL'ISTITUTO dott. FABIO CHIOCCHETTI, che svolge le funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

Il Presidente comunica:

L'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015 dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto Culturale Ladino, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;

L'art. 19 della Legge provinciale sul personale stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'art. 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione con riferimento ai risultati raggiunti.

Ai sensi del comma 3 del medesimo articolo 19, con deliberazioni della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012 e n. 693 di data 19 aprile 2013 e da ultimo con deliberazione n. 97 di data 5 febbraio 2016, è stata approvata e successivamente modificata ed integrata la metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione.

Le modifiche alla metodologia introdotte con la citata deliberazione della Giunta provinciale n. 97/2016 si applicano a partire dalle operazioni relative alla chiusura del processo valutativo riferito all'anno 2015. Tuttavia, per il solo anno 2015, al fine di lasciare impregiudicati gli effetti economici che si sarebbero avuti a metodologia invariata, nella medesima deliberazione è stato demandato a successivo atto del dirigente del Servizio per il personale, sentite le organizzazioni sindacali, la definizione delle conseguenze sugli effetti economici collegati alla nuova metodologia di valutazione.

In conseguenza di quanto sopra, con determinazione del dirigente del Servizio per il personale n. 312 del 22 giugno 2016 sono state ulteriormente definite le modalità di attribuzione della retribuzione di risultato.

Per quanto riguarda la quantificazione del Fondo di cui all'art. 71 del CCPL area dirigenziale destinato alla retribuzione di risultato si richiama la deliberazione della giunta provinciale n. 1301 di data 5 agosto 2016, con la quale è stata confermata anche per l'anno 2015 in lordi Euro 8.025,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio o con incarico di livello dirigenziale;

Relativamente, al Fondo di cui all'art. 76, comma 1, del CCPL dei direttori della Provincia si dà atto che, per l'anno 2015, l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori è confermato in Euro 2.724,00, integrato dalla somma prevista dall'art. 7 dell'Accordo di data 30 marzo 2012, pari a Euro 1.063,00 annui lordi, confermata anche per l'anno 2015, che va ad incrementare la retribuzione di risultato,

somma che viene erogata tenuto conto del punteggio di valutazione ottenuto nell'anno 2015 (espresso in termini percentuale) e desumibile dalla scheda di valutazione stessa;

Dunque, come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, per l'Istituto il budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore d'ufficio è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo dette posizioni all'interno dell'Istituto uniche per ciascuna figura;

Il Nucleo di valutazione, con riferimento alla valutazione del Dirigente e del Direttore Amministrativo dell'anno 2015, ha assolto ai propri obblighi, come definitivo nella seduta del 28 luglio 2016 (ns. prot. 1211/2016 del 2 agosto 2016), validando le schede, relative alle due posizioni in questione.

Si rileva infine la necessità di individuare criteri oggettivi di distribuzione del budget che corrispondano alle finalità sottese all'istituto contrattuale in esame e alle risultante della valutazione della quale si tratta. Per questo si ritiene opportuno adottare nei confronti del direttore e del direttore d'ufficio dell'Istituto modalità di erogazione che prevedano di rapportare l'importo effettivo da erogare alla valutazione conseguita, in termini di rapporto proporzionale espresso numericamente, provvedendo alla corresponsione a favore degli stessi della quota della retribuzione di risultato spettante per l'anno 2015, sulla scorta della avvenuta conclusione del procedimento valutativo come sopra illustrato ed espresso nelle schede di riferimento;

Si propone, pertanto, di procedere all'approvazione dell'operato del Nucleo di Valutazione riguardo al processo di valutazione del Dirigente e del Direttore relativo all'anno 2015, le cui schede sono state validate dal Nucleo stesso.

Tutto ciò premesso,

il Consiglio di Amministrazione

- sentita la conforme proposta del presidente in ordine all'oggetto;
- viste le norme di legge e regolamentari qui in premessa citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premessa citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- Visto il Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 29 di data 20 aprile 2000 e s.m.i;
- Vista la metodologia di valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore;
- Visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'area della Dirigenza e dei Direttore, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;

all'unanimità dei voti dei presenti, espressi nelle forme di legge

delibera

1. di approvare, l'operato del Nucleo di valutazione relativamente al processo di valutazione riferito all'anno 2015 per il Direttore e per direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino, sulla base delle decisioni di cui al verbale citato in premessa;
2. di incaricare il Presidente all'applicazione della fase di comunicazione al Dirigente ed al Direttore, nell'impossibilità di effettuarla mediante l'utilizzo dell'apposito applicativo informatico per la valutazione (Siv) previsto dalla deliberazione della Giunta Provinciale n. 693/2013;
3. di dare atto che il sostituto del Direttore provvederà ad adottare il provvedimento necessario per l'attribuzione della retribuzione di risultato al personale interessato, determinando la quota del Fondo destinata alla retribuzione di risultato con gli importi e le modalità di cui in premessa;
4. di imputare la spesa derivante dal presente provvedimento ai capitoli 120/1 e 121 del Bilancio gestionale 2016, a valere sugli impegni di spesa assunti sugli esercizi di riferimento.

MD

Adunanza chiusa ad ore 16.00

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

IL PRESIDENTE
- dott. Antonio Pollam -

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti

=====

Parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7.

Vigo di Fassa, 30 settembre 2016

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -

=====

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

Registrato l'impegno con il n. ___/___ al cap. ___/___ del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione dell'esercizio 2016 per l'importo di € _____.

Vigo di Fassa, 30 settembre 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
- dott.ssa Marianna Defrancesco

=====

Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

Vigo di Fassa, _____

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -
