



ISTITUTO CULTURALE LADINO VIGO DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. **173** di data **27 dicembre 2018**

OGGETTO:

Determinazione del FO.R.E.G. “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”
per l’esercizio 2018

- (Obbligazione giuridica di spesa di Euro 9.762,58 Capitolo 51100)
- (Obbligazione giuridica di spesa di Euro 2.684,71 Capitolo 51130)
- (Obbligazione giuridica di spesa di Euro 887,74 Capitolo 51105)
- (Obbligazione giuridica di spesa di Euro 244,13 Capitolo 51135)
- (Obbligazione giuridica di spesa di Euro 829,82 Capitolo 51150)

IL DIRETTORE

- richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- visto l'Accordo stralcio di settore su indennità e produttività del personale dell'area non dirigenziale del comparto autonomie locali della Provincia Autonoma di Trento e dei suoi enti strumentali, sottoscritto in data 1 ottobre 2018;
- verificato che l'art. 19 del sopraccitato accordo regola il finanziamento del FO.R.E.G. e l'ammontare della "quota obiettivi generali", stabilendo quanto segue:

1. *A decorrere dall'1 gennaio 2018 il FO.R.E.G. della Provincia autonoma di Trento dei suoi enti strumentali è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come riportati nella seguente tabella, colonna A)*

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE PER LA COSTITUZIONE DEL FONDO
A	€ 911,00
B base	€ 1.002,00
B evoluto	€ 1.067,00
C base	€ 1.174,00
C evoluto	€ 1.318,00
D base	€ 1.522,00
D evoluto	€ 1.762,00

- considerato che ai sensi dell'art. 19, comma 2, sempre del suddetto accordo di settore del 1 ottobre 2018 gli importi annui lordi spettanti a titolo di "quota obiettivi generali" a decorrere dall'anno 2018 sono i seguenti:

CATEGORIE/LIVELLI	IMPORTI ANNUI LORDI ANNO 2018 E AREGIME QUOTA OBIETTIVI GENERALI
A	€ 698,00
B base	€ 784,00

<i>B evoluto</i>	€ 806,00
<i>C base</i>	€ 891,00
<i>C evoluto</i>	€ 1.020,00
<i>D base</i>	€ 1.208,00
<i>D evoluto</i>	€ 1.432,00

- preso atto inoltre che l’art. 20 del sopraccitato accordo regola la destinazione delle risorse contrattuali residue stabilendo che “le risorse contrattuali che residuano una tantum per gli anni 2017 e 2018 dall’applicazione del CCPL 2016/2018 sono destinate ad incremento del FO.R.E.G. –quota obiettivi generali – riferita all’anno 2018;
- preso atto che sino al 2017 sono state accumulate e non utilizzate risorse destinate al finanziamento del FO.R.E.G. per l’importo lordo di € 2.666,00.= più relativi oneri riflessi;
- quantificato l’importo lordo del FO.R.E.G. per l’anno 2018, come meglio dettagliato nell’allegato “A” al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, in complessivi € 13.316,10.=, di cui € 10.650,10.= derivanti dall’applicazione degli importi annui lordi per personale equivalente di cui all’art. 19 dell’Accordo di settore di data 1 ottobre 2018, e € 2.666,00.= derivanti dall’utilizzo delle risorse accumulate ai fini della liquidazione del FO.R.E.G. e non erogate fino al 2017;
- appurato che, non avendo individuato obiettivi specifici per l’anno 2018, si procederà all’erogazione della sola quota obiettivi generali;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell’Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l’art. 22;
- visto il Bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 di data 29 dicembre 2017 e ss.m.;
- richiamati l’art. 56 e l’allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l’art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell’ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l’assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l’imputazione dell’impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all’allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130,51150 dell’esercizio finanziario 2018 relativamente al personale dipendente a tempo indeterminato ed ai capitoli 51105, 51135 e 51160 per il personale a tempo determinato;

determina

1. di costituire, in base all'articolo 19 dell'Accordo di settore di data 1 ottobre 2018 il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, per l'esercizio 2018, nell'importo di € 13.316,10 come determinato nell'allegato prospetto (A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto nel seguente modo:

- per la quota di € 10.650,10.=, calcolata in base agli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 19 dell'Accordo di settore di data 1 ottobre 2018, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2018 del bilancio finanziario – gestionale 2018-20120 come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 9.762,58.=	al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
€ 2.684,71.=	al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempo indeterminato)
€ 887,74.=	al capitolo 51105 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
€ 244,13.=	al capitolo 51135 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempo determinato)
€ 829,82.=	al capitolo 51150 (IRAP)

- per la quota di € 2.666,00.=, derivante dall'utilizzo di risorse destinate al FO.R.E.G. degli anni precedenti e non erogate, utilizzando i relativi impegni di spesa assunti ai capitoli 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio 2018 del bilancio finanziario – gestionale 2018-2020;

2. di prendere atto che, vista l'assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2018, si procederà all'erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 2 dell'art. 19 dell'accordo sul FO.R.E.G. entro il mese di giugno 2018.

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiochetti -

Allegato: (A) Prospetto per la determinazione del FOREG – 2018

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2018-2020

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2018 – 2020.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2018	OGS n. 39	9.762,58
51130	2018	OGS n. 40	2.684,71
51105	2018	OGS n. 41	887,74
51135	2018	OGS n. 42	244,13
51150	2018	OGS n. 43	829,82

Vigo di Fassa, 27 dicembre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti

FO.R.E.G. - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale

Comparto autonomie locali - area non dirigenziale

FINANZIAMENTO FO.R.E.G. ANNO 2018								
Categorie / livelli	Nominativo	ore settimanali contrattuali	durata servizio in giorni	importo annuo lordo per dipendente equivalente (art. 19 acc. 1.10.2018)	A = importo per dipendente reale (*)	B = rapporto percentuale A su D	C = B*E = importo per dipendente da economie FO.R.E.G 2017	A + C = importo lordo complessivo per dipendente
Categoria C - base	xxxx xxxx	36	276	1.174,00	887,74	8,34%	222,22	1.109,96
categoria C - base	xxxx xxxx	36	304	1.174,00	977,80	9,18%	244,77	1.222,57
categoria C - base	xxxx xxxx	21	61	1.174,00	114,45	1,07%	28,65	143,10
categoria C - base	xxxx xxxx	36	365	1.174,00	1.174,00	11,02%	293,88	1.467,88
categoria C - base	xxxx xxxx	36	365	1.174,00	1.174,00	11,02%	293,88	1.467,88
categoria C - base	xxxx xxxx	36	365	1.174,00	1.174,00	11,02%	293,88	1.467,88
categoria C - base	xxxx xxxx	36	365	1.174,00	1.174,00	11,02%	293,88	1.467,88
categoria D - base	xxxx xxxx	28	365	1.522,00	1.183,78	11,12%	296,33	1.480,11
categoria D - base	xxxx xxxx	30	365	1.522,00	1.268,33	11,91%	317,50	1.585,83
categoria D - base	xxxx	36	365	1.522,00	1.522,00	14,29%	381,00	1.903,00
D = SOMMA COLONNA A = IMPORTO LORDO FO.R.E.G. PER L'ANNO 2018 DA IMPORTI ART. 19					10.650,10			
E = IMPORTO LORDO DA ECONOMIE FO.R.E.G. 2017							2.666,00	
D + E = TOTALE LORDO FO.R.E.G. 2018								13.316,10

(*) importo per dipendente equivalente di cui all'art.19 ridotta in proporzione al minore orario/periodo di servizio per il personale a tempo parziale e/o determinato

Allegato "A" alla determinazione n. 173 di data 27 dicembre 2018