



ISTITUTO CULTURALE LADINO SÈN JAN DI FASSA (TN)

Verbale di deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 18

O G G E T T O :

Approvazione dell'operato del Nucleo di Valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2019 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell'Istituto Culturale Ladino

Il giorno 31 LUGLIO 2020

ad ore 17.00

in seguito a convocazione disposta con avviso ai consiglieri, si è riunito in videoconferenza sulla piattaforma Lifesize

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

in seduta **ORDINARIA**

sotto la presidenza del

PRESIDENTE

LARA BATTISTI

Presenti:

FRANCESCO DELLANTONIO (vicepresidente)

CARLO DELUCA

ULRIKE KINDL

MATTEO PLONER

MARICA RIZ

IL DIRETTORE F.F. DELL'ISTITUTO dott.ssa EVELYN BORTOLOTTI, che svolge le funzioni di Segretario.

Il Presidente, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la seduta.

La Presidente comunica:

L'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015 dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto Culturale Ladino, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;

L'art. 19 della Legge provinciale sul personale stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'art. 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione con riferimento ai risultati raggiunti.

Ai sensi del comma 3 del citato articolo 19, con deliberazioni n. 2257 di data 28 dicembre 2017 e n. 2459 di data 21 dicembre 2018 è stata approvata e successivamente modificata la nuova metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, nonché definiti i criteri e la disciplina di valutazione, con decorrenza a partire dall'anno 2018.

Il processo valutativo in parola prevede che, ogni anno, il Nucleo validi le valutazioni delle prestazioni rese dai dirigenti e dai direttore e le trasmetta all'Istituto per la successiva approvazione, dal parte del Consiglio di Amministrazione, dell'operato del Nucleo.

In data 26 marzo 2020 con nota prot. n. 640/2020 l'Istituto ha provveduto all'invio della scheda di valutazione 2019 relativa al Direttore Amministrativo, dott.ssa Marianna Defrancesco. Con successiva lettera prot. n. 799/2020 di data 20 aprile 2020 è stata trasmessa la scheda di valutazione 2019 relativa al dirigente dell'Istituto dott. Fabio Chiocchetti.

Con riferimento alla valutazione del Dirigente e del Direttore Amministrativo dell'Istituto, il Nucleo di valutazione della Dirigenza con nota prot. S007/4.11/2019/17/CA di data 15.07.2020 (ns. prot. 1330) ha trasmesso la validazione delle schede a consuntivo per l'anno 2019, con il seguente risultato:

- | | |
|------------------------|---|
| - Chiocchetti Fabio | % complessiva raggiungimento obiettivi 60,00% |
| | % complessiva grado di copertura ruolo 35,20% |
| | Punteggio finale 95,20% |
| - Defrancesco Marianna | % complessiva raggiungimento obiettivi 60,00% |
| | % complessiva grado di copertura ruolo 38,40% |
| | Punteggio finale 98,40% |

Tutto ciò premesso si propone, pertanto, l'approvazione dell'operato del Nucleo di Valutazione riguardo al processo di valutazione del Dirigente e del Direttore relativo all'anno 2019, verificato che lo stesso ha adempiuto ai propri compiti come previsto dalla metodologia di valutazione e si procede di seguito con la definizione degli ulteriori aspetti relativi agli effetti della valutazione.

L'art. 19, comma 4, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 prevede che gli esiti della valutazione costituiscono presupposto per l'attribuzione della retribuzione di risultato.

Si da atto che:

- la quantificazione del fondo, di cui all'art. 71 del CCPL area dirigenziale, destinato alla retribuzione di risultato, è stata provvisoriamente definita per l'anno 2019 con determinazione del Direttore n. 162 di data 13 dicembre 2019 sulla base delle quote definite dalla Provincia per l'anno 2018, in lordi euro 8.025,00 per il Dirigente ed euro 3.616,00 per il Direttore, quali importi medi pro-capite;
- per l'anno 2019 la Giunta provinciale non ha ancora assunto il provvedimento di riferimento.

Tutto ciò premesso,

il Consiglio di Amministrazione

- sentita la relazione della Presidente in merito agli obiettivi raggiunti dal Dirigente e dal Direttore nel corso del 2019.
- viste le norme di legge e regolamentari qui in premessa citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premessa citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017;
- vista la metodologia di valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore;
- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'area della Dirigenza e dei Direttore, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;

all'unanimità dei voti dei presenti, espressi nelle forme di legge

delibera

1. di approvare, l'operato del Nucleo di valutazione relativamente al processo di valutazione riferito all'anno 2019 per il Direttore e per direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino;

2. di stabilire che l'erogazione del premio di risultato sarà attuata negli importi medi pro capite e secondo le modalità che saranno definite dalla Giunta provinciale per l'anno 2019.

Adunanza chiusa ad ore 18.35

Verbale letto, approvato e sottoscritto.

LA PRESIDENTE
- avv. Lara Battisti -

IL DIRETTORE F.F.
- dott.ssa Evelyn Bortolotti-

=====
Parere POSITIVO in ordine alla regolarità tecnico - amministrativa dell'atto, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 5 della Legge provinciale 3 aprile 1997 n. 7.

San Giovanni di Fassa, 31 luglio 2020

IL DIRETTORE F.F.
- dott.ssa Evelyn Bortolotti-

=====
VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la corretta imputazione al capitolo del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione dell'esercizio in corso.

Registrato l'impegno con il n. ___/___ al cap. ___/___ del documento tecnico di accompagnamento al bilancio di previsione dell'esercizio 2020 per l'importo di € _____.

San Giovanni di Fassa, 31 luglio 2020

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
- dott.ssa Marianna Defrancesco

=====
Copia conforme all'originale, in carta libera per uso amministrativo.

San Giovanni di Fassa, _____

IL DIRETTORE F.F.
- dott.ssa Evelyn Bortolotti-