



ISTITUTO CULTURALE LADINO SÈN JAN DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. **176** di data **31 dicembre 2018**

OGGETTO:

Costituzione del Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2018

Bilancio finanziario gestionale 2018-2020, esercizio finanziario 2018:

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 11.057,00 Capitolo 51100)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 2.635,00 Capitolo 51130)

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 940,00 Capitolo 51150)

Premesso che:

l'art. 19 della Legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 (legge provinciale sul personale) dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza e dal personale con qualifica di direttore alle prescrizioni ed agli obiettivi stabiliti dalle disposizioni normative e nei programmi della Giunta provinciale, nonché della corretta ed economica gestione delle risorse, dell'imparzialità e del buon andamento dell'azione amministrativa, la Giunta provinciale si avvale di un apposito nucleo di valutazione (di seguito denominato Nucleo).

Il comma 10 bis dell'art. 19 della legge provinciale sul personale n. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale n. 7/2015 dispone che gli enti strumentali pubblici, dunque anche l'Istituto Culturale Ladino, si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;

L'art. 19 della Legge provinciale sul personale stabilisce inoltre che la valutazione della dirigenza e del personale con qualifica di direttore (articolo 29, comma 4, della medesima legge) sia effettuata annualmente, sulla base delle relazioni previste dall'art. 18 e degli altri strumenti di verifica predisposti dall'amministrazione con riferimento ai risultati raggiunti.

Con deliberazione della Giunta provinciale n. 1869 di data 16 novembre 2017 la Provincia Autonoma di Trento aveva determinato, per l'anno 2017, al fine della quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato della dirigenza, in lordi Euro 8.025,00 e in Euro 2.724,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato rispettivamente per i dirigenti di servizio e per i direttori d'ufficio. Attualmente la Provincia non ha ancora determinato gli importi medi pro capite per l'anno 2018, pertanto si decide di confermare provvisoriamente gli importi fissati con la delibera 1869 di data 16 novembre 2017, al fine della quantificazione del relativo fondo per la retribuzione di risultato per l'anno 2018.

Inoltre, l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018 ha previsto all'art. 5 *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è incrementato, con effetto dall'01.01.2017, per la parte relativa alla retribuzione di risultato, di un importo pari ad euro 74.000,00 (netto oneri) per la provincia, nonché di eventuali risorse contrattuali residue dall'applicazione dell'art. 4”*. L'Istituto ha richiesto pertanto al Servizio per il personale della Provincia Autonoma di Trento l'importo medio stabilito per i direttori della Provincia e con nota prot. n. S007/2018/547273/1.12 di data 25 settembre 2018 il Servizio per il Personale (ns. prot. n. 1406 del 26.09.2018) ha comunicato che per l'anno 2017 l'importo medio della retribuzione di risultato del personale con qualifica di direttore pari ad euro lordi 2.724,00 è integrato di euro lordi 308,00 euro derivante dalla ripartizione dell'integrazione del fondo di euro 74.000,00 prevista dall'art 5 dell'accordo direttori del 5 aprile 2018.

Come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, per l'Istituto il budget per la retribuzione di risultato del direttore e del direttore d'ufficio è costituito in misura pari all'importo medio sopra specificato, essendo dette posizioni all'interno dell'Istituto uniche per ciascuna figura;

Il Direttore intende pertanto procedere con la quantificazione del fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2018 nell'importo di Euro 11.057,00, oltre agli oneri riflessi.

Tutto ciò premesso,

IL DIRETTORE

- viste le norme di legge e regolamentari qui in premessa citate e richiamate;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premessa citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e s.m.;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;
- vista la determinazione del Direttore n. 69 di data 3 settembre 2014 con la quale la dott.ssa Brovadan Daniela veniva incaricata a sostituire il Direttore dell'Istituto Culturale Ladino in caso di sua assenza o impedimento per periodi inferiori a trenta giorni, ai sensi dell'art. 34, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni;
- visti i vigenti contratti collettivi provinciali di lavoro del personale dell'area della Dirigenza e del Direttore, nonché gli Accordi di Settore relativi al medesimo personale;
- richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiale del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2, paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;
- visto il Bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 di data 29 dicembre 2017 e ss.m.;
- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio finanziario 2018;

determina

1. di costituire, per le motivazioni esposte in premessa, il Fondo per la retribuzione di risultati del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2018 nell'importo di Euro 11.057,00;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2018 del bilancio finanziario – gestionale 2018-2020, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 11.057,00.=	al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
€ 2.635,00.=	al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempi indeterminato)
€ 940,00.=	al capitolo 51150 (IRAP)

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2018-2020

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2018 – 2020.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2018	OGS n. 47	11.057,00
51130	2018	OGS n. 48	2.635,00
51150	2018	OGS n. 49	940,00

Sèn Jan di Fassa, 31 dicembre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Sèn Jan di Fassa, 31 dicembre 2018

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti