



# ISTITUTO CULTURALE LADINO VIGO DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. **143** di data **18 dicembre 2017**

OGGETTO:

Determinazione del FO.R.E.G. “Fondo per la riorganizzazione e l’efficienza gestionale”  
per l’esercizio 2017

(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 8.596,17 Capitolo 51100)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 2.363,95 Capitolo 51130)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 194,27 Capitolo 51105)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 53,42 Capitolo 51135)  
(Obbligazione giuridica di spesa di Euro 747,19 Capitolo 51150)

## IL DIRETTORE

- richiamato l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 che indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento. In ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- visto l'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018, biennio economico 2016/2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, firmato in data 23 dicembre 2016;
- constatato che l'articolo 10 del sopraccitato accordo regola il finanziamento del FO.R.E.G., stabilendo quanto segue:

*1. Gli artt. 3 “Finanziamento a regime del FO.R.E.G.” e 4 “Finanziamento extracontrattuale del FO.R.E.G.” dell'accordo sindacale di data 25.1.2012 e s.m. sono sostituiti dal seguente:*

*“Art. 3  
Finanziamento del FO.R.E.G.*

*1. Il FO.R.E.G. è finanziato a regime dalle risorse risultanti dall'applicazione degli importi per dipendente equivalente di ciascun anno come di seguito riportati:*

<b>CATEGORIE/LIVELLI</b>	<b>IMPORTI ANNUI LORDI PER DIPENDENTE EQUIVALENTE</b>
A	€ 768,00
B base	€ 853,00
B evoluto	€ 913,00
C base	€ 1.013,00
C evoluto	€ 1.144,00
D base	€ 1.332,00
D evoluto	€ 1.541,00

*2. Il FO.R.E.G. è altresì finanziato a regime dalle risorse di cui all'art. 22 dell'Accordo di modifica dell'Allegato E/3 al CCPL 2002-2005 di data 20.10.2003 sottoscritto in data 25 gennaio 2012, mantenendo l'attuale finalizzazione.*

*3. In caso di esigenze particolari o per incentivare attività istituzionali, gli enti destinatari di questo accordo possono destinare annualmente ad incremento della "quota obiettivi specifici" del FO.R.E.G. risorse proprie fino ad un massimo dell'1% del monte salari del personale dipendente. Tale incremento non costituisce consolidamento del Fondo per gli anni successivi.*

*4.Eventuali somme destinate al finanziamento del FO.R.E.G. e non erogate negli esercizi precedenti, incrementate degli importi derivanti dalle ritenute di cui al comma 6 dell'art. 8, sono riportate sul FO.R.E.G. degli anni successivi per il finanziamento della quota obiettivi specifici. Nel caso in cui le Amministrazioni non provvedano, per un periodo di tre anni, all'assegnazione degli "obiettivi specifici", le relative risorse saranno destinate ad ulteriore finanziamento della "quota obiettivi generali". Le risorse accumulate sino al 2016, fatti salvi eventuali accordi già sottoscritti o in via di definizione, dovranno essere utilizzate attraverso l'assegnazione di obiettivi specifici entro l'anno 2017; qualora gli obiettivi non vengano assegnati, dette risorse saranno distribuite ai dipendenti proporzionalmente sugli "obiettivi generali".*

- preso atto che sino al 2016 sono state accumulate e non utilizzate risorse destinate al finanziamento del FO.R.E.G. per l'importo lordo di € 1.270,70.= più relativi oneri riflessi;
- quantificato l'importo lordo del FO.R.E.G. per l'anno 2017, come meglio dettagliato nell'allegato "A" al presente provvedimento, del quale costituisce parte integrante e sostanziale, in complessivi € 10.061,14.=, di cui € 8.790,44.= derivanti dall'applicazione degli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 3 dell'Accordo sindacale dd. 25 gennaio 2012, e € 1.270,70.= derivanti dall'utilizzo delle risorse accumulate ai fini della liquidazione del FO.R.E.G. e non erogate fino al 2016;
- appurato che, non avendo individuato obiettivi specifici per l'anno 2017, si procederà all'erogazione della sola quota obiettivi generali;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;
- vista la determinazione del Direttore n. 69 di data 3 settembre 2014 con la quale la dott.ssa Brovadan Daniela veniva incaricata a sostituire il Direttore dell'Istituto Culturale Ladino in caso di sua assenza o impedimento per periodi inferiori a trenta giorni, ai sensi dell'art. 34, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni;
- visto il Bilancio di previsione 2017-2018 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 27 di data 29 dicembre 2016 e ss.mm;
- richiamati l'art. 56 e l'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 (modificazioni della legge provinciale di contabilità 1979 e altre disposizioni di adeguamento dell'ordinamento provinciale e degli enti locali al decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118), i quali disciplinano l'assunzione degli impegni di spesa;
- dato atto che l'imputazione dell'impegno di spesa relativo al trattamento accessorio e premiante del personale dipendente è regolamentato, nel dettaglio, all'allegato 4/2 , paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso;

- accertata la disponibilità dei fondi ai capitoli 51100, 51130, 51150 dell'esercizio finanziario 2017 relativamente al personale dipendente a tempo indeterminato ed ai capitoli 51105, 51135 e 51160 per il personale a tempo determinato;

### **determina**

1. di costituire, in base all'articolo 3 dell'Accordo di data 25 gennaio 2012 in ordine alle modalità di utilizzo delle risorse del "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale" per il personale del comparto autonomie locali – area non dirigenziale, così come sostituito dall'articolo 10 dell'Accordo stralcio di data 23 dicembre 2016, il "Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale", denominato F.O.R.E.G., per l'esercizio 2017, nell'importo di € 10.061,14 come determinato nell'allegato prospetto (A) che forma parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
2. di far fronte alla spesa di cui al punto 1. e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto nel seguente modo:

- per la quota di € 8.790,44.=, calcolata in base agli importi annui lordi per personale equivalente di cui all'art. 3 dell'Accordo sindacale di data 25 gennaio 2012, procedendo alle seguenti prenotazioni di spesa a carico dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale 2017-2019, come previsto dal paragrafo 5.2, lettera a), terzo capoverso, dell'allegato 4/2 (principio applicato della contabilità finanziaria) del D. Lgs. 118/2011 e ss. mm., nonché l'art. 55 della L. P. 7/1979, così come modificata dalla L.P. 18/2015 :

€ 8.596,17.=	al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
€ 2.363,95.=	al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempi indeterminato)
€ 194,27.=	al capitolo 51105 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
€ 2.363,95.=	al capitolo 51135 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempi indeterminato)
€ 747,19.=	al capitolo 51150 (IRAP)

- per la quota di € 1.270,70.=, derivante dall'utilizzo di risorse destinate al F.O.R.E.G. degli anni precedenti e non erogate, utilizzando i relativi impegni di spesa assunti ai capitoli 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio 2017 del bilancio finanziario – gestionale 2017-2019;

2. di prendere atto che, vista l'assenza di obiettivi specifici da perseguire nel corrente anno 2017, si procederà all'erogazione della quota obiettivi generali come previsto dal comma 5 dell'art. 8 dell'accordo sul F.O.R.E.G. entro il mese di giugno 2018.

**IL DIRETTORE**  
- dott. Fabio Chiocchetti -

Allegato: (A) Prospetto per la determinazione del FOREG – 2017

## VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

### BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2017-2019

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2017 – 2019.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2017	OGS n.16	8.596,17
51130	2017	OGS n.17	2.363,95
51105	2017	OGS n.18	194,27
51135	2017	OGS n.19	53,42
51150	2017	OGS n.20	747,19

Vigo di Fassa, 18 dicembre 2017

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
**Dott.ssa Marianna Defrancesco**

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE  
**dott. Fabio Chiocchetti**

**FO.R.E.G. - Fondo per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale**  
 Comparto autonomie locali - area non dirigenziale

FINANZIAMENTO FO.R.E.G. ANNO 2017								
Categorie / livelli	Nominativo	ore settimanali contrattuali	durata servizio in giorni	importo annuo lordo per dipendente equivalente (art. 3 acc. 25.01.2012)	A = importo per dipendente reale (*)	B = rapporto percentuale A su D	C = B*E = importo per dipendente da economie FO.R.E.G 2016	A + C = importo lordo complessivo per dipendente
Categoria C - base	xx	36	70	1.013,00	194,27	2,21%	28,08	222,36
	xx							
categoria C - base	xx	36	365	1.013,00	1.013,00	11,52%	146,43	1.159,43
	xx							
categoria C - base	xx	36	365	1.013,00	1.013,00	11,52%	146,43	1.159,43
	xx							
categoria C - base	xx	36	365	1.013,00	1.013,00	11,52%	146,43	1.159,43
	xx							
categoria C - base	xx	36	365	1.013,00	1.013,00	11,52%	146,43	1.159,43
	xx							
categoria C - base	xx	30	365	1.013,00	844,17	9,60%	122,03	966,19
	xx							
categoria D - base	xx	36	365	1.332,00	1.332,00	15,15%	192,55	1.524,55
	xx							
categoria D - base	xx	28	365	1.332,00	1.036,00	11,79%	149,76	1.185,76
	xx							
categoria D - base	xx	36	365	1.332,00	1.332,00	15,15%	192,55	1.524,55
<b>D = SOMMA COLONNA A = IMPORTO LORDO FO.R.E.G. PER L'ANNO 2017 DA IMPORTI ART. 3</b>					<b>8.790,44</b>			
<b>E = IMPORTO LORDO DA ECONOMIE FO.R.E.G. 2016</b>							<b>1.270,70</b>	
<b>D + E = TOTALE LORDO FO.R.E.G. 2017</b>								<b>10.061,14</b>

(\*) importo per dipendente equivalente di cui all'art. 3 ridotta in proporzione al minore orario/periodo di servizio per il personale a tempo parziale e/o determinato

Allegato "A" alla determinazione n. 143 di data 18 dicembre 2017