



ISTITUT CULTURAL LADIN
Majon di Fascegn

ISTITUTO CULTURALE LADINO - VIGO DI FASSA

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI
DIRIGENTI

1. DATI ANAGRAFICI

Nome FABIO

Cognome CHIOCCHETTI

Matricola 20

2. DATI ORGANIZZATIVI

Struttura di appartenenza ISTITUTO CULTURALE LADINO

Posizione ricoperta DIRIGENTE

Anzianità di preposizione nella posizione ricoperta ANNI 29 (DAL 1 APRILE 1988)

Cognome Nome del Valutatore POLLAM ANTONIO

Periodo di valutazione: anno 2017

Dati di sintesi da PdG

	budget	stanziamenti
su somme finanziarie	€ 848.785,72	€ 848.785,72
	di ruolo	t. determ.
personale assegnato	9	0
		di cui part-time
		2

Articolazione della struttura Dipartimento _____

Servizio _____

Uffici _____

Coefficiente budget a preventivo
(compreso tra 65 e 130)

Sezione	Peso Sezione (a)	Obiettivo	Descrizione e indicatore di risultato	Peso obiettivo (b)	Risultati attesi e indicatori di misura	Autovalutazione del valutato	% raggiungimento espressa dal valutatore (c)	Valore x (d)
A - OBIETTIVI DA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE	30,00%	A1	Redazione del nuovo Vocabolario ladino-fassano VOLF	60%	Elaborazione pre-print degli articoli per almeno tre "lettere"		0%	
		A2		40%	Riordino e inventariazione di due nuovi fondi documentali		0%	
		A3	Valorizzazione degli Archivi storico-linguistici				0%	
		A4				0%		
		A5				0%		
		Totale obiettivi Sezione A (d)						
TOTALE SEZIONE A (a x d)								
B - OBIETTIVI SPECIFICI	30,00%	B1	Implementazione e uso della "Mediateca Ladina"	50%	Realizzazione e/o pubblicazione di 4 prodotti multimediali per la didattica e la diffusione della lingua ladina		0%	
		B2		50%	Inaugurazione e attivazione dei primi percorsi didattici per la Scuola di Fassa		0%	
		B3				0%		
		B4				0%		
		B5				0%		
		Totale obiettivi Sezione B (d)						
TOTALE SEZIONE B (a x d)								
C - GRADO DI COPERTURA DEL	40,00%	//	//	//	//	//	TOTALE	0%

Firma del dirigente valutato _____

Firma del valutatore _____

Data 10 aprile 2017

OSSERVAZIONI

COD.	4. OSSERVAZIONI (eventi positivi e negativi che hanno influenzato la prestazione) con riferimento al Prospetto per la valutazione dei risultati e dei comportamenti.
4a	Dirigente _____ _____ _____
4b	Presidente _____ _____ _____

COD.	5. IPOTESI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO
5a	Interventi formativi suggeriti _____ _____ _____
5b	Modifiche organizzative (ampliamento del ruolo, disponibilità risorse, affiancamenti, partecipazione a gruppi di progetto ecc.) _____ _____ _____ _____

Firma del Dirigente _____ Data 10 aprile 2017

Firma del Presidente _____ Data 10 aprile 2017 _____