



ISTITUT CULTURAL LADIN
Majon di Fascegn

ISTITUTO CULTURALE LADINO - VIGO DI FASSA

SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI
DEI DIRETTORI

1. DATI ANAGRAFICI

Nome MARIANNA

Cognome DEFRANCESCO

2. DATI ORGANIZZATIVI

Struttura di appartenenza UFFICIO AMMINISTRATIVO DELL'ISTITUTO CULTURALE LADINO

Posizione ricoperta *DIRETTORE D'UFFICIO*

Anzianità di preposizione nella posizione ricoperta DAL 01.01.2009

Cognome Nome del Valutatore CHIOCCHETTI FABIO

Periodo di valutazione: anno 2017

Dati di sintesi da PdG

	budget	stanziamenti	
su somme finanziarie	0	0	
	di ruolo	t. determ.	di cui part-time
personale assegnato	2	0	0

Articolazione della struttura Dipartimento _____

Servizio DIREZIONE ISTITUTO CULTURALE LADINO

Uffici UFFICIO AMMINISTRATIVO

Coefficiente budget a preventivo
(compreso tra 65 e 130)

PROSPETTO PER LA VALUTAZIONE DE

PROSPETTO PER LA VALUTAZIONE DEI RISULTATI E DEI COMPORAMENTI

Settore	Peso Sezione (a)	Obiettivo	Descrizione e indicatore di risultato	Peso obiettivo	Risultati attesi e indicatori di misura	Autovalutazione del valutato	% raggiungimento espressa dal valutatore (c)	Valore (b x c)	
b - OBIETTIVI DA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE	A1		Studio e predisposizione dei conteggi e delle pratiche concernenti la progressione orizzontale del personale dipendente dell'Istituto Culturale ladino	30%	Termine di conclusione entro il 31 dicembre 2017		0%	0%	
	A2		Implementazione dei dati previdenziali del personale dipendente nell'applicativo "Nuova Passweb"	40%	Almeno una posizione entro il 31 dicembre 2017		0%	0%	
	A3		Individuazione di un modulo software di "Gestione acquisti e patrimonio"	30%	Formulazione della proposta per l'adozione del nuovo software entro il 30 novembre 2017		0%	0%	
	A4			0%			0%	0%	
	A5			0%			0%	0%	
				Totale obiettivi Sezione A (d)					0%
				TOTALE SEZIONE A (a x d)					0%
2 - GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO		//	//		//	//	0%	0%	
	40.00%						TOTALE	0.00%	
								0%	

Firma del dirigente valutato _____

Firma del valutatore _____

Data 10 aprile 2017

OSSERVAZIONI

COD.	4. OSSERVAZIONI (eventi positivi e negativi che hanno influenzato la prestazione) con riferimento al Prospetto per la valutazione dei risultati e dei comportamenti.
------	---

4a	Dirigente _____ _____ _____
----	-----------------------------------

4b	Presidente _____ _____ _____
----	------------------------------------

COD.	5. IPOTESI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO
------	--

5a	Interventi formativi suggeriti _____ _____ _____
----	--

5b	Modifiche organizzative (ampliamento del ruolo, disponibilità risorse, affiancamenti, partecipazione a gruppi di progetto ecc.) _____ _____ _____ _____
----	--

Firma del Direttore _____ Data 10 aprile 2017

Firma del Dirigente _____ Data 10 aprile 2017