

ISTITUT CULTURAL LADIN

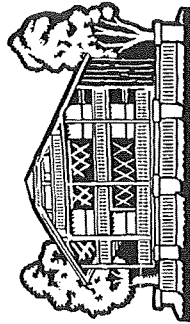
Majon di Fascegn

DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI

Cognome e Nome	CHIOCCHETTI FABIO
Posizione nell'Ente	DIRETTORE DELL'ENTE
Valutatore	POLLAM ANTONIO – Presidente Consiglio di Amministrazione

SCHEDA INDIVIDUALE ATTRIBUZIONE OBIETTIVI STRATEGICI

Descrizione attività	Peso attività	Risultato atteso	Peso rispetto al risultato atteso	Tempistica	Peso rispetto alla tempistica
Predisposizione materiali sulla letteratura ladina per i corsi di "Alta Formazione"	100	Pubblicazione in volume	60%	31/12/2018	40%



ISTITUT CULTURAL LADIN

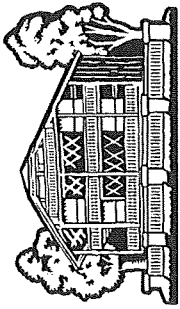
Majon di Fascegn

DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI

Cognome e Nome	CHIOCCHETTI FABIO
Posizione nell'Ente	DIRETTORE DELL'ENTE
Valutatore	POLLAM ANTONIO – Presidente del Consiglio di Amministrazione

SCHEDA INDIVIDUALE ATTRIBUZIONE ALTRI OBIETTIVI

Descrizione attività	Peso attività	Risultato atteso	Peso rispetto al risultato atteso	Tempistica	Peso rispetto alla tempistica
Allestimento sezione locale "L stont"	100	Inaugurazione, apertura estiva al pubblico e percorsi didattici	60%	31/12/2018	40%



ISTITUT CULTURAL LADIN
Majon di Fascegn

SCHEDA INDIVIDUALE DI VALUTAZIONE ANNO 2018

DATI ANAGRAFICI e ORGANIZZATIVI

Cognome e Nome	CHIOCCHETTI FABIO
Posizione nell'Ente	DIRETTORE DELL'ENTE
Valutatore	POLLAM ANTONIO – Presidente del Consiglio di Amministrazione

BUDGET ASSEGNATO	X%
-------------------------	----

CONTESTO ESTERNO

Descrivere i principali elementi o fattori di contesto esterno in cui l'ufficio opera e sui possibili impatti di tali fattori sul raggiungimento degli obiettivi fissati. Ad esempio la tipologia di utenza a cui si rivolge, l'impatto e la visibilità dei servizi offerti, le evoluzioni normative o eventuali criticità che possono aver avuto rilevanza nell'anno di riferimento. Qualora disponibili, citare elementi di trend e di benchmark con altre realtà confrontabili.

MISURAZIONE E VALUTAZIONE DEI RISULTATI

Obiettivo	Indicatore	PESO SEZIONE		60
		Peso %	Target	
Contributo al raggiungimento degli obiettivi strategici	% di realizzazione obiettivi strategici	60	80%	
Contributo al raggiungimento di altri obiettivi	% di realizzazione altri obiettivi	40	80%	
Obiettivo di efficienza				
Obiettivo di qualità				

% complessiva raggiungimento obiettivi/ attività
--

RELAZIONE ANNUALE AI RISULTATI RAGGIUNTI

GRADO DI COPERTURA DEL RUOLO

Competenze	Descrizione competenze	PESO SEZIONE	x%
Leadership e visione strategica	Sviluppo degli altri	Peso % 20	Livello 1 – 5
Relazionale e valutazione	Gestione dei conflitti	20	
Gestionale/ manageriale	Gestione situazioni critiche	20	
Area amministrativa	Analisi e monitoraggio della spesa	20	
Individuale	Gestione dell'incertezza e dello stress	20	

IL PATTO

PRESA VISIONE

A preventivo, quale conclusione della fase di attribuzione obiettivi/ attività da parte del valutatore e quale presa visione degli obiettivi/ attività da parte del valutato

Firma valutato

Dott. Fabio Chiocchetti

Firma valutatore

Dott. Antonio Pollam

Data apposta dal valutato

17/05/18

Data apposta dal valutatore

17/05/18