



ISTITUTO CULTURALE LADINO SÈN JAN DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 129 di data 5 novembre 2018

OGGETTO:

Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016. Applicazione al personale dell'Istituto Culturale Ladino degli articoli 22 e 25 dell'Accordo in materia di progressioni economiche orizzontali.

IL DIRETTORE

- Visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino ed in particolare l'art. 1 comma 2 del medesimo, il quale prevede che *“per tutte le materie e gli istituti non disciplinati dal presente regolamento si fa rinvio alle disposizioni legislative e regolamentari della Provincia Autonoma di Trento e a quelle disciplinate dalla contrattazione collettiva. Nell'applicazione di tali disposizioni i riferimenti agli organi provinciali devono intendersi sostituiti con quelli ai corrispondenti organi dell'Istituto Culturale Ladino.”*;
- visto il comma 1 dell'articolo 69 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7, il quale prevede che:
 1. *Salvo che per le materie riservate alla legge, gli accordi sindacali recepiti con legge provinciale ovvero con decreto del Presidente della Giunta provinciale e le norme generali e speciali applicate al personale della Provincia autonoma di Trento e dei suoi enti funzionali, vigenti alla data di entrata in vigore della presente legge e non abrogate, costituiscono la disciplina del rapporto di lavoro. Tali disposizioni sono inapplicabili a seguito della stipulazione dei contratti collettivi disciplinati dalla presente legge in relazione ai soggetti e alle materie dagli stessi contemplate. Le disposizioni vigenti cessano in ogni caso di produrre effetti dal momento della sottoscrizione, per ciascun ambito di riferimento, del secondo contratto collettivo previsto dalla presente legge.*
- atteso che la Giunta provinciale di Trento, con deliberazioni di seguito indicate, ha provveduto ad autorizzare la Agenzia provinciale per la rappresentanza negoziale, a sottoscrivere gli Accordi di settore a lato evidenziati:
 - a) deliberazione n. 2272, di data 16 dicembre 2016
Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016;
 - b) deliberazione n. 2281, di data 16 dicembre 2016
Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli enti strumentali, sottoscritto in data 23 dicembre 2016;
 - c) deliberazione n. 2441, di data 29 dicembre 2016
Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale dell'area della dirigenza e segretari comunali del comparto Autonomie locali, sottoscritto in data 29 dicembre 2016;
- rilevato che gli Accordi sopra indicati in premesse, in forza delle norme più sopra evidenziate, trovano diretta applicazione anche nei confronti del personale dipendente dell'Istituto Culturale Ladino, rispettivamente dell'area non dirigenziale, e con qualifica di dirigente e di direttore;
- visto l'articolo 22 dell'Accordo del quale si tratta, il quale prevede che *“E' disposto il passaggio dalla prima alla seconda posizione retributiva dei dipendenti che hanno maturato i requisiti previsti dall'art. 9 del vigente Ordinamento professionale al 31 dicembre 2015 e al 31 dicembre 2016, con effetto rispettivamente dall'1 gennaio 2016 e dall'1 gennaio 2017”*;
- visto inoltre l'articolo 25 dello stesso Accordo, il quale al comma 1 prevede: *“1. Le risorse contrattuali che residuano, per l'anno 2016, dall'applicazione degli artt. 3, 5, 6 e 22 di questo accordo, decurtate delle risorse per l'adeguamento dei tabellari del personale del Corpo permanente dei vigili del fuoco e di quelle destinate alle progressioni del personale delle qualifiche forestali che, secondo le indicazioni formulate dalla G.P. con del. n. 960/2016, potranno realizzarsi, pro quota, nell'ambito delle risorse che le parti negoziali destineranno alle*

progressioni orizzontali del personale delle categorie, sono utilizzate per anticipare all'1 gennaio 2017 la decorrenza delle progressioni alla terza e alla quarta posizione retributiva del personale in possesso dei prescritti requisiti al 31 dicembre 2016. Il finanziamento a regime dal 2018 delle progressioni alla terza e alla quarta posizione retributiva è reso possibile, ad avvenuta approvazione della legge provinciale di stabilità 2017, mediante utilizzo della quota parte di risorse aggiuntive di cui al Protocollo di intesa PaT – Confederazioni sindacali di data 16 novembre 2016”;

- accertata la presenza in capo ad alcuni dipendenti dell'Ente Parco, con contratto a tempo indeterminato e inseriti nelle categorie e livelli retributivi attuali, del possesso dei requisiti previsti dall'Accordo in parola, per il riconoscimento del passaggio alla posizione retributiva rispettivamente 2[^], 3[^] e 4[^], in relazione alla avvenuta maturazione della anzianità pregressa nella posizione precedente;
- atteso che i dipendenti aventi diritto al passaggio di posizione retributiva orizzontale sono individuati nell'allegata scheda al presente provvedimento, riportante per ciascuno la situazione di sintesi del possesso dei requisiti medesimi;
- ritenuto pertanto di procedere al riconoscimento del nuovo inquadramento dei dipendenti di cui all'allegato elenco, rispettivamente nella 2[^], 3[^] e 4[^] posizione retributiva del livello e categoria di appartenenza, con decorrenza corrispondente alla avvenuta maturazione del diritto, in applicazione del dettato contrattuale collettivo più sopra riportato in premesse;
- ritenuto di procedere nei termini fin qui descritti;
- visto il vigente Regolamento per l'organizzazione e la gestione del personale dell'Istituto Culturale Ladino;
- vista la normativa sopra richiamata;
- vista la legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e le successive modificazioni;
- visti gli atti e i provvedimenti qui in premesse citati e richiamati;
- vista la legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7;
- visto il D.Lgs. 23 giugno 2011, n. 118;
- visto il “Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino”, adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;

d e t e r m i n a

1. di disporre, per i motivi esposti in premesse, ed in applicazione degli articoli 22 e 25 dell'Accordo stralcio per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016-2018, biennio economico 2016-2017, per il personale del comparto Autonomie locali – area non dirigenziale, sottoscritto in data 23 dicembre 2016, la progressione rispettivamente alla 2[^], 3[^] e 4[^] posizione retributiva, dei dipendenti inseriti in pianta organica, con contratto a tempo indeterminato, in possesso dei requisiti previsti dai citati articoli 22 e 25 dell'Accordo

medesimo, nonché degli articoli 9, 10 e 11, del vigente Ordinamento professionale provinciale;

2. di dare atto che il riconoscimento della nuova posizione retributiva di inquadramento, di cui al punto 1 del dispositivo, avverrà nei confronti dei dipendenti specificamente individuati nell'allegato elenco al presente provvedimento, del quale forma parte integrante e sostanziale, con decorrenza rispettivamente dal 1 gennaio 2016 o 1 gennaio 2017, come ivi indicato per ciascuno dei soggetti aventi diritto;
3. di imputare la spesa derivante dalla presente determinazione, in applicazione del disposto e dei principi di cui all'articolo 56 del D.Lgs. n. 118/2011 e dell'articolo 55 della legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, a capitolo 51100 del Bilancio gestionale 2018-2020, esercizio finanziario 2018.

IL DIRETTORE
- dott. Fabio Chiocchetti -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2018-2020

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2018-2020.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
----------	----------	----------------	---------

Vigo di Fassa, 5 novembre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti