



ISTITUTO CULTURALE LADINO SÈN JAN DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

n. 113 di data 4 ottobre 2018

OGGETTO:

Attribuzione della retribuzione di risultato concernente l'anno di valutazione 2017 al personale con funzioni di dirigente e di direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino

IL DIRETTORE

- visto il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l'incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge;
- visto l'art. 19 della suddetta legge che dispone che per la verifica della rispondenza dei risultati dell'attività svolta dalla dirigenza la Giunta si avvalga di un apposito nucleo di valutazione e che gli esiti della valutazione costituiscono presupposto per l'attribuzione di risultato;
- visto l'art. 29 della medesima legge sul personale della Provincia che prevede che la valutazione dell'attività svolta dai direttore è effettuata con le modalità definiti dall'art. 19;
- visto in particolare il comma 4 dell'art. 19 delle L.P. 7/1997, che prevede che la valutazione venga effettuata annualmente;
- visto inoltre il comma 10 bis dell'art. 19 della L.P. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale 7/2015, il quale dispone che gli enti strumentali pubblici si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;
- preso atto inoltre che l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 di data 20 giugno 2018, recante per oggetto *“Approvazione dell’operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito all’anno 2017 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell’Istituto Culturale Ladino”*;
- preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'operato del “Nucleo di valutazione” per il processo di valutazione riferito all'anno 2017 per il Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e per il Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco sulla base di quanto dallo stesso validato e comunicato con nota prot. n.. N. S007/2018/0300004/4.11/2017/10/CA di data 23 maggio 2018, assunta agli atti dell'Istituto al n. 722/2018 di data 24.05.2018;
- vista la determinazione del Direttore n. 145 di data 19 dicembre 2017 con la quale è stato costituito il Fondo per la retribuzione di risultato del personale dirigenziale e del personale con qualifica di direttore per l'anno 2017 dell'Istituto Culturale ladino nell'importo complessivo di Euro 10.749,00 (€ 8.025,00 per il dirigente ed € 2.724,00 per il direttore d'ufficio), in conformità alle determinazioni contenute nella deliberazione della G.P. n. 1869 di data 16 novembre 2017;
- verificato che l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018 ha previsto all'art. 5 *“Il Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato è incrementato, con effetto dall’01.01.2017, per la parte relativa alla retribuzione di risultato, di un importo*

pari ad euro 74.000,00 (netto oneri) per la provincia, nonché di eventuali risorse contrattuali residue dall'applicazione dell'art. 4”;

- richiesto pertanto al Servizio per il personale della Provincia Autonoma di Trento l'importo medio stabilito per i direttori della indennità di risultato dalla Provincia;
- vista la nota prot. n. S007/2018/547273/1.12 di data 25 settembre 2018 del Servizio per il Personale (ns. prot. n. 1406 del 26.09.2018) con la quale ci viene comunicato che per l'anno 2017 l'importo medio della retribuzione di risultato del personale con qualifica di direttore pari ad euro lordi 2.724,00 è integrato di euro lordi 308,00 euro derivante dalla ripartizione dell'integrazione del fondo di euro 74.000,00 prevista dall'art 5 dell'accordo direttori del 5 aprile 2018;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 1362/2018 e la successiva determinazione del Dirigente del Servizio per il personale n.286 di data 14 agosto 2018 con la quale la Provincia ha confermato utilizzo anche per l'anno 2017, ai fini economici, la tabella di riconduzione dei valori della scala pentenaria utilizzata per la valutazione degli obiettivi alla precedente scala 0-100 contenuta nella determinazione del Dirigente del servizio per il personale n. 312/2016 e che di seguito si riporta:

VALORE SCALA PENTENARIA	VALORE RIPARAMETRATO
30%	37,50%
60%	75%
80%	100%
90%	100%
100%	100%

- visti pertanto gli allegati A) “scheda dirigente” e B) “scheda direttore d'ufficio”, nei quali viene affiancata alla valutazione conseguita dagli stessi in base alla scala pentenaria, quella riparametrata;
- dato atto che contestualmente all'erogazione di quanto spettante a titolo di retribuzione di risultato, si opera la ritenuta per assenze per malattia nelle misure stabilite, rispettivamente, dall'art. 9 dell'Accordo di data 2 maggio 2012, per i dirigenti, e dall'art. 11 dell'accordo di data 30 marzo 2012 per i direttori;
- ritenuto pertanto che l'importo individuale da attribuire al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Valutazione %	Importo individuale
Chiocchetti Fabio	2017	8.025,00	99,20%	7.960,80
- riduzione malattia (10,25 al giorno): = 00 gg				0,00
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2017				7.960,80

- ritenuto inoltre che l'importo individuale da liquidare al Direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio(2.724,00)+ Importo medio integrazione art. 5 (308,00)	Punteggio conseguito	Importo individuale
Defrancesco Marianna	2017	3.032,00	97,60%	2.959,23
- riduzione malattia (6,70 al giorno): 4 gg. (raddoppiati) = 8 gg				-53,60
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2017				2.905,63

- visto il punto 5.2 dell'allegato 4/2 del decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118;
- visto il Bilancio di previsione 2018-2020 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 31 di data 29 dicembre 2017 e ss.m.;
- verificato che, per dare seguito al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria di cui al decreto legislativo 118, con determinazione del Direttore n. 49 di data 23 aprile 2018 è stato approvato il riaccertamento ordinario dei residui con il quale è stato reimputato alla competenza 2018 l'accantonamento previsto per il Fondo per l'indennità di risultato dirigente e direttore anno 2017", con conseguente iscrizione del fondo pluriennale vincolato;
- accertata pertanto la conseguente registrazione delle obbligazioni giuridiche n. 22 (importo lordo), 23 (oneri) e 24 (irap) relativamente alla costituzione del "Fondo per indennità di risultato dirigente e direttore anno 2017" a carico rispettivamente dei capp. 51100, 51130 e 51150 dell'esercizio finanziario 2017, alla quale è seguita la registrazione degli impegni di spesa n. 194, 195 e 196 sull'esercizio finanziario 2018;
- accertata inoltre la disponibilità di fondi ai capitoli 51100, 51130 e 51150 per far fronte alla spesa relativa all'integrazione prevista dall' l'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018;
- visto il "Regolamento in materia di bilancio e organizzazione amministrativa dell'Istituto Culturale Ladino", adottato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 10 di data 27 aprile 2017 ed approvato con deliberazione della Giunta provinciale n. 1040 di data 30 giugno 2017 ed in particolare l'art. 22;
- vista la determinazione del Direttore n. 69 di data 3 settembre 2014 con la quale la dott.ssa Brovadan Daniela veniva incaricata a sostituire il Direttore dell'Istituto Culturale Ladino in caso di sua assenza o impedimento per periodi inferiori a trenta giorni, ai sensi dell'art. 34, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni;

d e t e r m i n a

- 1) di corrispondere, per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2017, al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e al Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco, secondo gli importi di seguito riportati:

Nominativo	Qualifica	Retribuzione di risultato 2017
Chiocchetti Fabio	dirigente	7.960,80
Defrancesco Marianna	direttore	2.905,63

- 2) di dare atto che è stata applicata la ritenuta giornaliera per malattia nei confronti del personale con funzioni di dirigente, nelle misure stabilite dall'art. 9 dell'Accordo di data 2 maggio 2012 e dall'art. 11 dell'Accordo di data 30 marzo 2012, rispettivamente pari a lordi euro 10,25 per i dirigenti ed euro 6,70 per i direttore;
- 3) di dare atto che alla spesa di cui al punto 1), maggiorata degli oneri riflessi a carico ente si farà fronte con le somme già impegnate ai capitoli 51100, 51130 e 51150 del bilancio gestionale 2018-2020, esercizio finanziario 2018 (impegno n. 194, 195, 196);
- 4) di far fronte alla spesa relativa all'integrazione prevista dall'Accordo per il rinnovo del contratto collettivo provinciale di lavoro 2016/2018 per il personale del comparto Autonomie locali con qualifica di direttore della Provincia autonoma di Trento e degli Enti strumentali sottoscritto in data 5 aprile 2018 pari ad Euro 308,00 e dei relativi oneri riflessi a carico dell'Istituto nel seguente modo:

- € 308,00.= al capitolo 51100 (Retribuzione in denaro al personale dipendente a tempo indeterminato)
- € 74,00.= al capitolo 51130 (Contributi effettivi a carico dell'Ente personale a tempi indeterminato)
- € 26,18.= al capitolo 51150 (IRAP)

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE
- dott.ssa Brovadan Daniela -

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

BILANCIO FINANZIARIO GESTIONALE 2018-2020

Ai sensi e per gli effetti dell'articolo 56 della Legge provinciale 14 settembre 1979, n. 7, e nel rispetto del paragrafo n. 16 (Principio di competenze finanziaria) dell'allegato 1 del D. Lgs. 118/2011, si attesta la copertura finanziaria della spesa nonché la sua corretta quantificazione e imputazione al bilancio finanziario – gestionale 2018 – 2020.

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO/OGS	IMPORTO
51100	2018	403	308,00
51130	2018	404	74,00
51150	2018	405	26,18

Sèn Jan, 4 ottobre 2018

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO
Dott.ssa Marianna Defrancesco

Per copia conforme all'originale

Sèn Jan,

IL DIRETTORE
dott. Fabio Chiocchetti