



# ISTITUTO CULTURALE LADINO VIGO DI FASSA (TN)

DETERMINAZIONE DEL DIRETTORE

**n. 104 di data 17 ottobre 2016**

OGGETTO:

Personale con funzioni di dirigente e di direttore: liquidazione della retribuzione di risultato per l'anno 2015

## IL DIRETTORE

- visto il comma 2 dell'art. 35 della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 che dispone che una quota del trattamento economico connesso con l'incarico conferito alla dirigenza e ai direttori sia graduata in relazione ai risultati conseguiti e riportati dalla valutazione di cui all'articolo 19 della stessa legge;
- visto l'art. 19, della L.P. 7/1997 (legge sul personale della Provincia);
- visto in particolar il comma 4 dell'art. 19 delle L.P. 7/1997, che prevede che la valutazione della dirigenza venga effettuata annualmente;
- visto inoltre il comma 10 bis dell'art. 19 della L.P. 7/1997, così come modificata dalla legge provinciale 7/2015, il quale dispone che gli enti strumentali pubblici si avvalgono del Nucleo di valutazione istituito presso la Provincia;
- vista la deliberazione della Giunta Provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012 con la quale sono stati approvati i criteri e la procedura per la valutazione delle prestazioni (metodologia di valutazione) del personale con qualifica di Dirigente e di Direttore della Provincia Autonoma di Trento;
- preso atto inoltre che l'art. 33, comma 1, lettera a), della Legge provinciale 16 giugno 2006 n. 3 indica l'Istituto Culturale Ladino quale ente strumentale della Provincia autonoma di Trento e che in ragione di tale inquadramento istituzionale, si applicano al personale dipendente dell'Istituto i contratti e gli accordi in materia di lavoro previsti per il personale provinciale;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 586 di data 1 aprile 2011 che ha confermato anche per l'anno 2010 e seguenti in lordi Euro 8.025,00 l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i dirigenti di servizio. Tale importo medio, moltiplicato per il numero di posizioni dirigenziali costituisce il Fondo stesso;
- preso atto che, relativamente, al Fondo di cui all'art. 76, comma 1, del CCPL dei direttori della Provincia, anche per l'anno 2015, la Provincia ha fissato l'importo medio pro capite della retribuzione di risultato per i direttori in Euro 2.724,00. Tale somma moltiplicata per il numero di posizioni di direttore costituisce il Fondo per la retribuzione di risultato dei direttori;
- come previsto dalle disposizioni vigenti in materia, questo Istituto ha costituito un budget per il personale dirigenziale e un budget per il personale con qualifica di direttore dato dall'importo medio (rispettivamente lordi Euro 8.025,00 e lordi Euro 2.724,00) per il numero dei valutati all'interno della struttura.
- considerato dunque che il fondo per la retribuzione di risultato è pari all'importo medio della retribuzione di risultato moltiplicato per il numero delle posizioni ricoperte, mentre l'importo individuale della retribuzione di risultato da erogare per ciascun anno dipende dal rapporto tra il punteggio conseguito e quello medio;
- vista la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 19 di data 30 settembre 2016, recante per oggetto *"Approvazione dell'operato del Nucleo di valutazione per il processo di valutazione riferito all'anno 2015 per il personale dirigenziale e per il personale con qualifica di direttore dell'Istituto Culturale Ladino"*

- preso atto che con la suddetta deliberazione il Consiglio di Amministrazione ha approvato l'operato del "Nucleo di valutazione" per il processo di valutazione riferito all'anno 2015 per il Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e per il Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco sulla base di quanto dallo stesso validato e comunicato con nota prot. n. S007/2016/0408832/4.11/30-2015 di data 2 agosto 2016 assunta agli atti dell'Istituto al n. 1211 del 2 agosto 2016;
- vista la deliberazione della Giunta provinciale n. 97 di data 5 febbraio 2016 con la quale sono state introdotte alcune modifiche alla metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore di cui alla sopra citata deliberazione n. 1146 di data 8 giugno 2012, modifiche che trovano applicazione a partire dalla chiusura del processo di valutazione riferito all'anno 2015;
- vista la determinazione del Dirigente del Servizio pe il personale n. 312 di data 22 giugno 2016 avente ad oggetto la definizioni delle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato nei confronti del personale con qualifica di dirigente e direttore a seguito delle modifiche introdotte alla metodologia di valutazione, con la quale viene stabilito che *"per il solo anno di valutazione 2015, in attesa del raccordo delle norme contrattuali vigenti per il personale con la qualifica di dirigente e direttore con le modifiche introdotte alla metodologia con la deliberazione della Giunta provinciale n. 97 di data 5 febbraio 2016, rimangono invariati gli effetti economici derivanti dalla valutazione conseguita operata secondo le modifiche alla metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012, riconducendo, in via transitoria, i valori della scala pentenaria introdotta ai precedenti valori come segue:*

VALORE SCALA PENTENARIA	VALORE RIPARAMETRATO
30%	37,50%
60%	75%
80%	100%
90%	100%
100%	100%

- visti gli allegati A) "scheda dirigente" e B) "scheda direttore d'ufficio", nei quali viene affiancata alla valutazione conseguita dagli stessi in base alla scala pentenaria, quella riparametrata;
- ritenuto pertanto che l'importo individuale da attribuire al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Valutazione %	Importo individuale
Chiocchetti Fabio	2015	8.025,00	99,20%	7.960,80

- ritenuto inoltre che l'importo individuale da liquidare al Direttore d'ufficio dell'Istituto Culturale Ladino sia quello espresso nella seguente tabella, tenuto conto del fatto che deve essere ridotto dell'importo di € 6,70 per ogni giorno di assenza per malattia come previsto dall'art 11 dell'accordo di modifica del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007 per i direttori della Provincia e degli enti strumentali nell'ambito del biennio economico 2008-2009:

Nominativo	Anno	Importo Medio	Punteggio conseguito	Importo individuale
Defrancesco Marianna	2015	2.724,00	95,80%	2.609,59
- riduzione malattia (6,70 al giorno): 4gg+1 gg. (raddoppiato) = 6 gg				-40,20
Retribuzione di risultato da liquidare per l'anno 2015				2.569,39

- dato atto inoltre che l'art. 7 dell'accordo di modifica del testo coordinato e modificativo del CCPL 2002-2005 di data 25 gennaio 2007 per i direttori della Provincia e degli enti strumentali nell'ambito del biennio economico 2008-2009 ha previsto che *"per gli anni 2011 e 2012, l'importo annuo della retribuzione di risultato per i direttori è incrementato individualmente di €. 1.063,00, tenuto conto del punteggio di valutazione ottenuto"*;
- visto l'Accordo concernente le modalità di erogazione per l'anno 2015, nei confronti del personale con qualifica di direttore delle risorse del fondo straordinario per la riorganizzazione e l'efficienza gestionale di data 15 febbraio 2016 ed in particolare l'art. 2 comma 1 che recita: *"A seguito dell'adozione da parte della Giunta provinciale, del provvedimento di riparto delle risorse FO.R.E.G. anno 2015 tra i diversi comparti di contrattazione (del. N. 1018 di data 22 giugno 2015) si conferma per l'anno 2015, nei confronti del personale destinatario del presente accordo, la disposizione di cui al comma 1 dell'art. 7 dell'Accordo sindacale di data 30 marzo 2012."*
- ritenuto pertanto di incrementare la retribuzione di risultato spettante al direttore d'ufficio per l'anno 2015 dell'importo annuo di €. 1.063,00, tenendo conto del punteggio di valutazione ottenuto e riportato nella seguente tabella:

Nominativo	Anno	Importo	Valutazione %	Importo da liquidare
Defrancesco Marianna	2015	1.063,00	95,80%	1.018,35

- visto peraltro il D.Lgs. n. 118/2011 ed in particolare l'Allegato 4/2 dello stesso, Principio contabile della contabilità finanziaria, il quale al punto 5.2, definisce le modalità di imputazione per impegno e liquidazione degli oneri di personale inerente il trattamento retributivo accessorio e premiante, così di seguito indicate:  
*Per gli enti che impegnavano le spese relative al trattamento accessorio e premiante nello stesso esercizio cui tali spese di riferiscono non si determinano problemi di discontinuità, a condizione che il pagamento del trattamento accessorio e premiante sia effettuato nell'esercizio successivo, dopo il riaccertamento straordinario dei residui, Infatti, a seguito del riaccertamento straordinario, i residui passivi risultanti al 31/12 dell'esercizio che precede il primo anno di sperimentazione e riguardanti le spese relative al trattamento accessorio e premiante riferite all'esercizio precedente sono cancellati e reimputati alla competenza del primo esercizio del bilancio di previsione dell'esercizio successivo, garantendone la copertura attraverso il a valere del fondo pluriennale vincolato determinato dall'operazione di riaccertamento straordinario. Pertanto, nel primo esercizio del bilancio di previsione, tali enti provvedono a stanziare spese di personale riguardanti complessivamente le seguenti componenti:*
  - a) la spesa riguardante l'anno di riferimento, destinata ad essere liquidata nell'anno;

b) *il fondo pluriennale riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno in corso, da liquidare nell'anno successivo.*

*A seguito del riaccertamento straordinario, lo stanziamento iniziale così determinato è incrementato sulla spesa riguardante la premialità e il trattamento accessorio dell'anno precedente, da liquidare e pagare nell'anno in corso.*

- visto il Bilancio di previsione 2016-2018 approvato con deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 41 di data 30 dicembre 2015 e ss.mm.;
- verificato che, per dare seguito al principio contabile applicato concernente la contabilità finanziaria sopra evidenziato, con determinazione del Direttore n. 71 di data 22 luglio 2016 è stato approvato il riaccertamento straordinario dei residui con il quale sono stati reimputati alla competenza 2016 gli accantonamenti previsti per il Fondo per l'indennità di risultato dirigente e direttore anno 2015" e quello per l'incremento della retribuzione di risultato per il direttore d'ufficio, così come previsto dal combinato disposto degli articoli 2 comma 1 dell'Accordo di data 15 febbraio 2016 e art.7 dell'accordo di data 25 gennaio 2007, con conseguente iscrizione del fondo pluriennale vincolato;
- accertata pertanto la conseguente registrazione dell'obbligazione giuridica n. 6 relativa alla costituzione del "Fondo per indennità di risultato dirigente e direttore anno 2015" a carico del cap. 120/1 dell'esercizio finanziario 2016, alla quale è seguita la registrazione dell'impegno di spesa n. 285;
- accertata inoltre la conseguente registrazione dell'obbligazione giuridica n. 7 relativa alla quantificazione per l'anno 2015 del FOREG a carico del cap. 121 dell'esercizio finanziario 2016, alla quale è seguita la registrazione dell'impegno di spesa n. 279;
- visto il regolamento "Funzioni del Consiglio di Amministrazione e gestione amministrativa del Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino di Vigo di Fassa (TN)", approvato con propria deliberazione n. 23 di data 31 marzo 2000 e s.m.i;
- vista la determinazione del Direttore n. 69 di data 3 settembre 2014 con la quale la dott.ssa Brovadan Daniela veniva incaricata a sostituire il Direttore dell'Istituto Culturale Ladino in caso di sua assenza o impedimento per periodi inferiori a trenta giorni, ai sensi dell'art. 34, comma 2, della legge provinciale 3 aprile 1997, n. 7 e successive modificazioni;

#### d e t e r m i n a

- 1) di corrispondere, per le ragioni espresse in premessa, la retribuzione di risultato per l'anno 2015, al Dirigente dell'Istituto Culturale Ladino, dott. Fabio Chiocchetti e al Direttore d'Ufficio, dott.sa Marianna Defrancesco, secondo gli importi di seguito riportati:

Nominativo	Qualifica	Retribuzione di risultato 2015
Chiocchetti Fabio	dirigente	€ 7.960,80
Defrancesco Marianna	direttore	€ 2.569,39

- 2) di corrispondere inoltre, per l'anno 2015, l'incremento della retribuzione di risultato per il direttore d'ufficio, così come previsto dal combinato disposto degli articoli 2 comma 1

dell'Accordo di data 15 febbraio 2016 e art.7 dell'accordo di data 25 gennaio 2007, entrambi citati in premessa, nell'importo di seguito riportato:

Nominativo	Anno	Integrazione ex art. 7
Defrancesco Marianna	2015	€ 1.018,35

- 3) di dare atto che alla spesa di cui al punto 1), maggiorata degli oneri riflessi a carico ente si farà fronte con le somme già impegnate al capitolo 120/1 dell'esercizio finanziario 2016 (impegno n. 285);
- 4) di dare atto inoltre che alla spesa di cui al punto 2) maggiorata degli oneri riflessi a carico ente, si farà fronte con le somme già impegnate al capitolo 121 dell'esercizio finanziario 2016 (impegno n. 279);

IL SOSTITUTO DEL DIRETTORE  
- dott.ssa Brovadan Daniela -

CERTIFICATO DI PRENOTAZIONE

ESERCIZIO FINANZIARIO 2016

Visto e prenotato l'impegno ai sensi e per gli effetti dell'art. 56 della legge provinciale 14.09.79, n. 7 e successive modificazioni

CAPITOLO	BILANCIO	N. IMPEGNO	IMPORTO
----------	----------	------------	---------

Vigo di Fassa, 17 ottobre 2016

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO  
**dott. sa Marianna Defrancesco**

Per copia conforme all'originale

Vigo di Fassa,

IL DIRETTORE  
**dott. Fabio Chiocchetti**