



PROVINCIA AUTONOMA DI TRENTO

SERVIZIO PER IL PERSONALE

Prot. n.

DETERMINAZIONE DEL DIRIGENTE N. 312 DI DATA 22 Giugno 2016

O G G E T T O:

Definizione delle modalità di attribuzione della retribuzione di risultato nei confronti del personale con qualifica di dirigente e direttore a seguito delle modifiche introdotte alla metodologia di valutazione.

IL DIRIGENTE

- con deliberazione della Giunta provinciale n. 97 di data 5 febbraio 2016 sono state introdotte alcune modifiche alla metodologia di valutazione del personale con qualifica di dirigente e direttore, di cui alla deliberazione n. 1146 di data 8 giugno 2012; queste modifiche trovano applicazione a partire dalla chiusura del processo di valutazione riferito all'anno 2015;
- in particolare, è stata introdotta una nuova scala pentenaria per la valutazione del raggiungimento degli obiettivi di seguito riportata:

VALORE MINIMO	VALORE MIGLIORABILE	VALORE TARGET	VALORE OLTRE IL TARGET	NUOVO BENCHMARK
30%	60%	80%	90%	100%

dove il valore 30% identifica obiettivo sostanzialmente non raggiunto, il valore 60% obiettivo parzialmente raggiunto, il valore 80% obiettivo raggiunto come esplicitato nella scheda di valutazione, il valore 90% obiettivo superato e infine il valore 100% obiettivo ampiamente superato;

- si ritiene di dover definire le conseguenze sugli aspetti economici collegati alla valutazione ovvero, nello specifico, le modalità di calcolo della retribuzione di risultato spettante al personale soggetto alla valutazione;
- poiché la suddetta scala di valutazione è retroattiva, si ritiene che per il solo anno di valutazione 2015, in attesa del coordinamento delle norme contrattuali vigenti per il personale con qualifica di dirigente e di direttore con le modifiche introdotte alla metodologia con la citata deliberazione n. 97 del 5 febbraio 2016, gli effetti economici rimangano invariati riconducendo, in via transitoria, i valori della scala pentenaria di cui sopra alla precedente scala di valutazione 0 - 100 di cui alla metodologia approvata con la citata deliberazione della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012;
- nello specifico, per mantenere invariati gli effetti economici, il valore 80% della scala pentenaria, che individua un obiettivo raggiunto, deve essere considerato il 100% della precedente scala di valutazione e quindi i valori della scala pentenaria vengono riproporzionati come di seguito indicato:

VALORE SCALA PENTENARIA	VALORE RIPARAMETRATO
30%	37,5%

60%	75%
80%	100%
90%	100%
100%	100%

- Si dà atto che, qualora il punteggio finale di valutazione derivante dalla riparametrazione come sopra esplicitata risulti superiore al 100%, ai fini degli effetti economici, viene ricondotto al valore del 100%

DETERMINA

- 1) di dare atto che, per il solo anno di valutazione 2015, in attesa del raccordo delle norme contrattuali vigenti per il personale con qualifica di dirigente e direttore con le modifiche introdotte alla metodologia con la deliberazione della Giunta provinciale n. 97 di data 5 febbraio 2016, rimangono invariati gli effetti economici derivanti dalla valutazione conseguita operata secondo le modifiche alla metodologia di valutazione approvata con deliberazione della Giunta provinciale n. 1146 di data 8 giugno 2012, riconducendo, in via transitoria, i valori della scala pentenaria introdotta ai precedenti valori come segue:

VALORE SCALA PENTENARIA	VALORE RIPARAMETRATO
30%	37,5%
60%	75%
80%	100%
90%	100%
100%	100%

- 2) di dare atto che qualora dalla riparametrazione, il punteggio finale di valutazione sia superiore al valore del 100%, ai fini degli effetti economici tale punteggio viene ricondotto a 100%

SA

IL SOSTITUTO DEL DIRIGENTE
Stella Giampietro