



ISTITUTO CULTURAL LADIN
Majon di Fascegn

ISTITUTO CULTURALE LADINO - VIGO DI FASSA

**SCHEDA PER LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI DEI
DIRIGENTI**

1. DATI ANAGRAFICI

Nome FABIO

Cognome CHIOCCHETTI

Matricola 20

2. DATI ORGANIZZATIVI

Struttura di appartenenza ISTITUTO CULTURALE LADINO

Posizione ricoperta DIRIGENTE

Anzianità di preposizione nella posizione ricoperta ANNI 28 (DAL 1 APRILE 1988)

Cognome Nome del Valutatore POLLAM ANTONIO

Periodo di valutazione: **anno 2016**

Dati di sintesi da PdG

	budget	stanziamenti	
su somme finanziarie	€ 862.020,00	€ 862.020,00	
	di ruolo	t. determ.	di cui part-time
personale assegnato	9	0	2

Articolazione della struttura Dipartimento _____

Servizio _____

Uffici _____

Coefficiente budget a preventivo
(compreso tra 65 e 130)

100

Sezione	Peso Sezione (a)	Obiettivo	Descrizione e indicatore di risultato	Peso obiettivo (b)	Risultati attesi e indicatori di misura	Autovalutazione del valutato	% raggiungimento espressa dal valutatore (c)	valore (b x c)		
A - OBIETTIVI DA PROGRAMMAZIONE DELL'ENTE	30,00%	A1	Redazione del nuovo Vocabolario ladino-fassano VOLF	40%	Ampliamento delle entrate per almeno 500 voci			0%		
		A2	Riordino e valorizzazione degli archivi storico-letterari	30%	Inventariazione di ca. 200 documenti storici; individuazione e descrizione di ca. 300 unità documentarie (fondo Ghetta, fondo Canori, archivio Mazzel)			0%		
		A3	Divulgazione on-line del patrimonio linguistico letterario	30%	Produzione e pubblicazione in rete di ca. 20 Items audio-video			0%		
		A4						0%		
		A5						0%		
		Totale obiettivi Sezione A (d)								0%
		TOTALE SEZIONE A (a x d)								0%
B - OBIETTIVI SPECIFICI	30,00%	B1	Progetto "Guant" - seconda fase	50%	Stampa del II° volume entro il 31.12			0%		
		B2	Allestimento della sezione didattico-museale "L Segat"	50%	Inizio attività entro il 31.12			0%		
		B3						0%		
		B4						0%		
		B5						0%		
		Totale obiettivi Sezione B (d)								0%
		TOTALE SEZIONE B (a x d)								0%
C - GRADO DI COPERATURA DEL	40,00%	//	//		//	//		0%		
							TOTALE	0%		

Firma del dirigente valutato _____

Firma del valutatore _____

Data _____

COD.	4. OSSERVAZIONI (eventi positivi e negativi che hanno influenzato la prestazione) con riferimento al Prospetto per la valutazione dei risultati e dei comportamenti.
-------------	---

4a	Dirigente _____ _____ _____
4b	Presidente _____ _____ _____

COD.	5. IPOTESI DI MIGLIORAMENTO ORGANIZZATIVO
-------------	--

5a	Interventi formativi suggeriti _____ _____ _____
5b	Modifiche organizzative (ampliamento del ruolo, disponibilità risorse, affiancamenti, partecipazione a gruppi di progetto ecc.) _____ _____ _____ _____

Firma del Dirigente _____ Data _____

Firma del Presidente _____ Data _____